**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования**

**«КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Т.Ф. ГОРБАЧЕВА в г. Белово**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор филиала КузГТУ в г. Белово

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.К.Костинец

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)**

**(16 часов)**

**Белово 2023**

Автор (составитель) дополнительной профессиональной программы обучения работниковпо применению средств индивидуальной защиты (СИЗ):

ФИО, ученое звание, должность: начальник отдела по ДО и маркетингу Л.Н.Котова

Программа обсуждена на заседании кафедры горного дела и техносферной безопасности

Протокол заседания № \_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

Зав. кафедрой горного дела и техносферной безопасности В.Ф.Белов

Рабочая программа согласована Учебно-методической комиссией по направлению подготовки (специальности) 21.05.04 «Горное дело»

Протокол заседания № \_\_\_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

Председатель учебно-методической комиссии по направлению подготовки (специальности) 21.05.04 «Горное дело» В.В. Аксененко

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КУРСА**

Дополнительная профессиональная программа обучения работников по применению средств индивидуальной защиты (СИЗ) разработана в соответствии:

- с

[Трудовым кодексом РФ;](kodeks://link/d?nd=901807664"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 4 ноября 2022 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 04.11.2022))

- Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее – Правила обучения ОТ № 2463);

-

[Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами";](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

[- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков  
и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926);](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

[- Положения об особенностях расследования несчастных случаев на  
производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов,  
соответствующими Классификаторами, необходимыми для расследования несчастных  
случаев на производстве (утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н);](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

[- Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

[- Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (утв.  
Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н);](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

[- Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах,  
включая право на безопасные условия и охрану труда, и Примерным перечнем  
информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых  
правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда  
России от 29.10.2021 № 773н);](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

[- Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов  
в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894);](kodeks://link/d?nd=727092798"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ";

- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

В соответствии с

[пунктом 10 Правил № 766н](kodeks://link/d?nd=727092798&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007DO0KD"\o"’’Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами’’Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766нСтатус: вступает в силу с 01.09.2023)  работодатель обязан обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

Цель обучения: совершенствование знаний и умений в области охраны труда: использование (применение) средств индивидуальной защиты.

В результате освоения программы слушатель будет обладать следующими профессиональными ***компетенциями:***

***-*** способность ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и  
методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);

- способность принимать участие в установке (монтаже), эксплуатации средств  
защиты (ПК-6);

- способность организовывать и проводить техническое обслуживание,  
ремонт, консервацию и хранение средств защиты, контролировать состояние   
используемых средств защиты, принимать решения по замене (регенерации) средства  
защиты (ПК-7);

- готовность использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9)

В результате обучения по данной программе слушатель будет:

**знать:**

**-** нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- оценку уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;

- требования к порядку подготовки средств индивидуальной защиты;

- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работниками во время работы;

- требования к порядку проверки исправности средств индивидуальной защиты и к изъятию их из обращения при обнаружении неисправности или снижении эффективности средства индивидуальной защиты органов дыхания;

**уметь:**

– выполнять методы ношения СИЗ;

- применять методы применения СИЗ;

- выполнять порядок проверки исправности средств индивидуальной защиты и к изъятию их из обращения при обнаружении неисправности или снижении эффективности средства индивидуальной защиты органов дыхания.

**владеть**:

–  методами ношения СИЗ, применения СИЗ.

**Категории слушателей:**

**-** работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых  
требует практических навыков;

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания  
требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств  
индивидуальной защиты;

- лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств  
индивидуальной защиты;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- работники рабочих профессий;

- работники, определяемые работодателем с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

**Требования к обучающимся:** наличие среднего профессионального и (или) высшего образования либо получение среднего профессионального и (или) высшего образования.

**Форма обучения:** очно-заочная, заочная с применением электронного обучения и  
дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ).

Программа обучения включает в себя: общие положения, тематический план  
Программы, учебно-тематический план Программы, рабочие программы дисциплин и  
рассчитана на 16 часов, из которых 2 часа отводятся на проверку знания требований  
охраны труда.

Настоящая Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в срок, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Форма проверки знаний - устный опрос по билетам (тестирование).

Результат проверки знаний использованию (применению) средств индивидуальной защиты (оценка результата проверки знания "удовлетворительно" или "неудовлетворительно").

Проверку знания проводит комиссия в составе не менее двух человек.

Результаты проверки знания оформляются в виде протокола заседания комиссии, который подписывается членами комиссии.

1. **УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № пп | Наименование тем | Количество учебных часов | |
| Теоретическое изучение материала,  час | Практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ, час |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | 0,5 | - |
| 2 | Классификация СИЗ | 0,5 | - |
| 3 | Специальная одежда и обувь | 1,0 | 1,0 |
| 4. | Средства защиты рук | 0,5 | 0,5 |
| 5. | Средства защиты органов дыхания | 0,5 | 1,0 |
| 6. | Средства защиты органов слуха | 0,5 | 0,5 |
| 7. | Средства защиты головы, лица, органов зрения | 0,5 | 1,0 |
| 8. | Электрозащитные СИЗ | 1,0 | 1,0 |
| 9. | Средства защиты от падения с высоты | 1,5 | 2,0 |
| 10 | Смывающие и обезвреживающие СИЗ | 0,5 | - |
| 11. | **Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.** | 1,0 | 1,0 |
| **ИТОГО:** | | **8,0** | **8,0** |
| **ИТОГО:** | | **16,0** | |

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **недели** | 1 неделя | |
| **дни** | 1 | 2 |
| **количество часов** | 4,0  4,0 | 3,0  3,0  2,0 |
| **вид занятий** | ТО  ПЗ | ТО  ПЗ  С  А |

**ТО** – теоретическое обучение

**ПЗ** - практическое занятие

**С** – самостоятельное обучение

**А** – аттестация

1. **СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ**

**Раздел 1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Единые Типовые норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Информирование работников о полагающихся им средствах  
индивидуальной защиты и смывающих средств. Учет и контроль за выдачей работникам  
СИЗ. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ.

**Раздел 2.** **Классификация СИЗ**

Классификация в зависимости от назначения СИЗ. Классификация по защитным свойствам СИЗ.

**Раздел 3. Специальная одежда и обувь**

Классификация по защитным свойствам специальной одежды (спецодежды).  
Маркировка спецодежды. Классификация по защитным свойствам специальной обуви  
(спецобуви). Маркировка спецобуви.

**Раздел 4. Средства защиты рук**

Классификация по защитным свойствам СИЗ рук. Виды СИЗ рук.

**Раздел 5. Средства защиты органов дыхания**

Классификация СИЗ органов дыхания. Маркировка СИЗ органов дыхания. Виды СИЗ органов дыхания. Правила применения СИЗ органов дыхания. Порядок проведения  
проверок СИЗ органов дыхания.

**Раздел 6. Средства защиты органов слуха**

Основные виды СИЗ органов слуха. Правила применения СИЗ органов слуха.

**Раздел 7. Средства защиты головы, лица, органов зрения**

Виды СИЗ головы, лица, органов зрения. Маркировка СИЗ головы, лица, органов зрения. Правила применения СИЗ головы, лица, органов зрения.

**Раздел 8. Электрозащитные СИЗ**

Виды диэлектрических СИЗ. Порядок применения диэлектрических СИЗ. Проверка и испытание диэлектрических СИЗ. Правила хранения диэлектрических СИЗ.

**Раздел 9**. Средства защиты от падения с высоты

Виды систем обеспечения безопасности работ на высоте. Проверка и испытание средств защиты от падения с высоты. Маркировка средств защиты от падения с высоты.

**Раздел 10. Смывающие и обезвреживающие СИЗ**

Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

**Раздел 11. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен.**

**Оценка качества освоения программы:**

Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов  
предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно  
пройденным при предоставлении более 60% правильных ответов. Количество попыток не  
ограничено. Результаты теста контролирует куратор, назначенный организатором  
обучения.

Проверка знаний. К проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

Проверка знаний проводится в формате тестирования. Тест состоит из 10 вопросов,  
ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным  
при предоставлении более 80% правильных ответов. На прохождение теста отводится три  
попытки. Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3  
человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей.  
По итогам рассмотрения результатов аттестации комиссия принимает решение об  
успешном завершении слушателем обучения с оформлением протокола проверки знаний  
и удостоверения установленного образца (по требованию заказчика). При отрицательном результате повторный экзамен может быть проведен не ранее 3 суток. При успешном завершении итоговой аттестации слушателю выдается удостоверение.

**Примерные тестовые вопросы для экзамена:**

***1. Должен ли сотрудник сдавать СИЗ, срок носки которого истек?***

- нет, может оставить себе;

- да, должен вернуть;

- на усмотрение работодателя.

***2. Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, пришедших в негодность до окончания срока носки, производится за счет:***

- работника;

- средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом  
профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;

- средств работодателя;

- средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального  
бюджета.

***3. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?***- СИЗ, выдаваемые ежегодно;

- СИЗ, выдаваемые на срок исполнения определенных работ;

- стандартный набор СИЗ.

***4. Какое из нижеперечисленных СИЗ может быть закреплено за определенным  
рабочим местом:***

- спецобувь;

- тулуп;

- защитные очки.

***5. При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?***

- при переводе на другое место работы;

- при увольнении работника;

- во время работы на лесозаготовках.

***6. Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны  
работодателя?***  
- выдача СИЗ, не имеющих Сертификата соответствия;

- удержание в работника стоимости СИЗ;

- требование возврата СИЗ при переводе работника на другое место работы.

***7. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты  
работников?***   
- только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения  
воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а  
также для защиты от загрязнения;

- только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения  
воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а  
также для защиты от загрязнения;

- только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения  
воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а  
также для защиты от загрязнения;

- совокупность всех перечисленных средств.

***8. Кто несет ответственность за отсутствие Декларации или Сертификата на средства индивидуально защиты?***

- работник;

- работодатель;

- поставщик СИЗ.

***9. Что понимается под вредным производственным фактором (ТК РФ Статья 209)?***  
- фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства;

- фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти;

- фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может  
привести его к травме;

- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его  
заболеванию.

***10. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами  
индивидуальной защиты?***

- приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются  
работниками организации, использующими их при работе;

- приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются  
работодателем;  
- приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются  
профсоюзным комитетом организации.

***11. Что понимается под опасным производственным фактором (ТК РФ Статья 209)?***

- фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может  
вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья,  
повреждение здоровья потомства;

- фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания  
или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти;

- фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести  
его к травме;

- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его  
травме.

***12. Условия труда это:***

- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих  
влияние на работоспособность и здоровье работника;

- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести его к  
заболеванию;  
- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести его к  
травме или смерти;

- все ответы верны.

***13. Работники должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты на  
работах: (укажите верные ответы)***

- с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выполняемых в особых температурных условиях;

- ввязанных с загрязнением;

- все ответы верны.

***14. Какие нормы выдачи СИЗ в приоритете?***

- отраслевые нормы выдачи СИЗ;

- сквозные нормы выдачи СИЗ;

- на усмотрение работодателя.

***15. В каких статьях ТК РФ содержится информация об обеспечении работников  
средствами индивидуальной защиты?***

- 209 и 211;

- 209 и 212;

- 214, 216, 221.

***16. Что не является средствами индивидуальной защиты работника?***

- обезвреживающие вещества;

- специальная обувь;

- сезонная одежда.

***17. В работе на каком производстве работодатель не обязан обеспечивать работника средствами индивидуальной защиты?***

- на работе, связанной с пищевым производством;

- на работе, связанной с загрязнениями;

- на работе в особых температурных условиях.

***18. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?***

- за свой счет;

- за счет государства;

- за счет работодателя.

***19. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной  
защиты?***- на основании специальной оценки условий труда;

- на основании жалоб работника на условия труда;

- на основании желания работодателя.

***20. На какие СИЗ оформляют декларацию соответствия?***

- СИЗ 1 класса защиты

- СИЗ 2 класса защиты

- на все СИЗ

***21. Что указывают в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника?***

- «Подписано электронной подписью» работника;

- номер и дату документа бухучета о получении СИЗ, на котором стоит личная подпись  
работника;

- табельный номер работника.

***22. Может ли работодатель заменить СИЗ, положенное по типовым нормам,  
аналогичным?***  
- может, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками  
представительного органа;

- может с согласия работника;

- зависит от вида СИЗ.

***23. На какие виды СИЗ не распространяется ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств  
индивидуальной защиты»:***

- СИЗ от радиационных факторов в виде внешних ионизирующих излучений и  
радиоактивных веществ;

- СИЗ дерматологические;

- СИЗ специально разработанные для медицинских целей и микробиологии

***24. Может ли работодатель заменить СИЗ, положенное по типовым нормам,  
аналогичным?***- может, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками  
представительного органа;

- может с согласия работника;

- зависит от вида СИЗ.

***25. На какие виды СИЗ не распространяется ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»:***

- СИЗ от радиационных факторов в виде внешних ионизирующих излучений и  
радиоактивных веществ;

- СИЗ дерматологические;

- СИЗ специально разработанные для медицинских целей и микробиологии.

***26. Как часто нужно испытывать диэлектрические перчатки при работе в  
электроустановках?***

- 1 раз в 3 месяца;

- 1 раз в 6 месяцев;

- 1 раз в год.

***27. Какие изолирующие средства относят к электрозащитным?***

- клещи;

- плоскогубцы;

- пассатижи.

***28. Что из средств индивидуальной защиты выдается работникам не в единицах на год, а «до износа»?***

- защитные очки;

- перчатки диэлектрические;

- рабочий костюм.

***29. Какая норма выдачи работникам средств для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?***

- 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих  
устройствах) на 15 дней;

- 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих  
устройствах) на 10 дней;

- 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих  
устройствах) на месяц;

- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих  
устройствах) на месяц.

***30. Что необходимо сделать в случае обнаружения дефектов на средствах  
индивидуальной защиты от падения с высоты?***

- самостоятельно устранить дефект;

- самостоятельно заменить средство индивидуальной защиты новым;

- сообщить руководителю;

- оценить степень повреждения и принять решение о возможности дальнейшего  
использования.

***31. Какое средство индивидуальной защиты от падения с высоты следует  
использовать при выполнении работ на плоской крыше?***

- удерживающую систему;

- страховочную систему;

- систему позиционирования;

- страховочную привязь.

***32. Какова цель применения страховочных систем при работах на высоте?***

- предотвращение удара работника о поверхность в случае падения;

- предотвращение падения с высоты;

- уменьшение силы удара при падении;

- удержание работника в подвешенном состоянии при выполнении работ.

***33. Какой элемент страховочной системы служит для поглощения энергии во время падения?***

***-*** амортизатор;

- гибкая анкерная линия;

- блокирующее устройство;

- строп.

***34. Какие системы следует использовать при работах на высоте для ограничения  
возможности перемещения работника и предотвращения его попадания в зону риска падения?***

- страховочные системы;

- системы позиционирования;

- системы ограничения движения;

- удерживающие системы.

***35. В каком из перечисленных случаев для снижения шумовой нагрузки на работника в качестве дополнительной защиты не применяются средства индивидуальной защиты от шума?***

- во всех перечисленных случаях;

- только если в организации проводится периодический контроль шума на рабочих  
местах;  
- только если риск от ношения средства индивидуальной защиты от шума существенно  
превышает риск развития профессионального заболевания;

- только если работодателем организованы профилактические мероприятия,  
ослабляющие неблагоприятное воздействие шума.

**4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Обучение проводится в оборудованных учебных кабинетах с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.  
Лекции и практические занятия проводятся как в учебных аудиториях так и в аудиториях, оснащенных мультимедийным оборудованием.

**5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ**

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по  
охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".  
4. Закон РФ от 11 марта 1992г. № 2487-1 «О частной детективной и охранной  
деятельности в Российской Федерации».

5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении Формы (способы)  
информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные  
условия и охрану труда, и Примерным перечнем информационных материалов в целях  
информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные  
условия и охрану труда».

6. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении Рекомендаций по  
размещению работодателем информационных материалов в целях информирования  
работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».  
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской федерации от 29  
октября 2021 года № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления  
охраной труда".

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28  
декабря 2021 года № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки  
уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".  
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к  
организации безопасного рабочего места».

10. Приказ Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или)  
обезвреживающими средствами".

11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня  
ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны  
труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению  
повышения их уровней".

12. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н "Об утверждении Правил по охране  
труда на автомобильном транспорте".

13. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н "Об утверждении Правил по охране  
труда при работе на высоте".

14. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н "Об утверждении Правил по охране  
труда при эксплуатации электроустановок".

15. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н "Об утверждении Правил по охране  
труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) защиты имущества".

16. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н "Об утверждении Правил по охране  
труда при работе с инструментом и приспособлениями".

17. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н "Об утверждении Правил по охране  
труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов".

18. Приказ Минтруда России от 14.04.2021 № 467н "Об утверждении Правил финансового  
обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и  
профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников,  
занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами".

19. Приказ Минтруда России от 14.04.2021 № 656н "Об утверждении Примерного перечня  
мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при  
производстве работ (оказания услуг) на территории, находящейся под контролем другого  
работодателя (иного лица)".

20. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01 июня 2009 г.  
№ 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной  
одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".  
21. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н "Об утверждении Типовых норм  
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств  
индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов  
экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".

22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".