

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кузбасский государственный технический университет  
имени Т. Ф. Горбачева»

Кафедра аэрологии, охраны труда и природы

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА  
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Методические указания к практической работе по дисциплине  
«Надзор и контроль в сфере безопасности»  
для обучающихся направления подготовки  
20.03.01 Техносферная безопасность  
профиль Безопасность технологических процессов и производств

Составитель А. И. Фомин

Утверждены на заседании кафедры  
Протокол № 4 от 28.11.2019  
Рекомендованы к печати  
учебно-методической комиссией  
направления подготовки 20.03.01  
Протокол № 4 от 29.11.2019  
Электронная копия находится  
в библиотеке КузГТУ

Кемерово 2020

**Цель работы:** изучить виды ответственности за нарушение требований охраны труда, порядок применения наказания.

## **Введение**

Российское законодательство обеспечивает работникам определенные гарантии, в числе которых находится право на безопасность трудовой деятельности – и именно поэтому ответственность за нарушение требований охраны труда может иметь весьма тяжелый характер для любой из сторон взаимоотношений. При этом предполагается применение разнообразных видов ответственности за нарушение требований и правил охраны труда в зависимости от ряда факторов, которые также следует в обязательном порядке учитывать при осуществлении трудовых взаимоотношений.

В соответствии со статьей 7 Конституции Российской Федерации [1] «В Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей ...», а в статье 37 прописано «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены ...».

Основным нормативным актом, содержащим нормы по охране труда является Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) [2].

В статье 212 ТК РФ перечислены основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

### **1. Виды ответственности, предусмотренные за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности**

Российским законодательством (статьей 419 ТК РФ) предусмотрено четыре вида ответственности работников за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности;

- дисциплинарная;
- материальная;
- административная;
- уголовная.

## **2. Дисциплинарная ответственность**

### **2.1. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок наложения дисциплинарных взысканий (статья 192 Трудового кодекса РФ).**

Правовое регулирование дисциплинарной ответственности и последствий привлечения к ней работников обеспечивается положениями статьи 192 ТК РФ и иных нормативов данного документа. Работодатель обязан доказать факт совершения работником нарушения, а также предоставить ему возможность объяснить свои действия.

Работодатель имеет право применять дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

**Дисциплинарный проступок** – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совер-

шения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда или органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Кроме того, если нарушение правил охраны труда работником выразилось в не прохождении им инструктажа или отказе от прохождения обязательного медицинского осмотра, то он должен быть отстранен от работы. При этом работодатель в любом случае обязан это сделать – отстранение является обязательной процедурой, в отличие от дисциплинарных взысканий, применять которые к сотруднику работодатель не обязан. Само по себе отстранение от работы не является непосредственно способом для привлечения работника к ответственности, но несет за собой негативные последствия для работника, так как на время отстранения он оказывается лишенным заработной платы.

### **3. Материальная ответственность работодателя [2]**

**3.1. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться** (статья 234 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает если заработок не получен в результате:

– незаконного отстранения работника от работы (нарушение статьи 76 ТК РФ);

– незаконного его увольнения (нарушение статей 77 и 81 ТК РФ);

или незаконного его перевода на другую работу (нарушение статей 72 и 74 ТК РФ);

– отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения о восстановлении работника на прежней работе органа по рассмотрению трудовых споров (нарушение статьи 396 ТК РФ) или государственного правового инспектора труда (нарушение статьи 357 ТК РФ);

– задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки (нарушение статьи 62 ТК РФ);

Внесения в трудовую неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника (нарушение статьи 62 ТК РФ);

– других случаев, предусмотренных федеральными законами и коллективным договором (соглашением).

**3.2. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника** (статья 235 Трудового кодекса РФ).

Размер ущерба начисляется по рыночным ценам, действующим в одной местности на момент возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с реше-

нием работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

### **3.3. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (статья 236 Трудового кодекса РФ).**

При нарушении работодателем установленного срока:

– выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);

– оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);

– выплат при увольнении (нарушение статьи 140 ТК РФ);

– других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

## **4. Материальная ответственность работника [2]**

Если нарушение повлекло материальный ущерб, нормы предписывают виновной стороне трудовых взаимоотношений возместить его. Работодатель обязан компенсировать нанесенный работнику ущерб полностью. Это касается как непосредственно материального вреда, так и лишения работника права трудиться и получать заработную плату – например, при неправомерном отстранении. Кроме этого, материальная ответственность работодателя может предполагать и компенсации морального ущерба. Когда же нарушение было произведено работником, в ходе чего ущерб понес работодатель или его контрагенты, то работодатель ограниченно может привлечь работника к ответственности. Так, при ограниченном характере материальной ответственности, работодатель не может взыскать с сотрудника сумму свыше его ме-

сячного дохода. В других ситуациях, если имели место основания для наступления полной материальной ответственности, работодатель вправе взыскать с сотрудника всю сумму понесенного ущерба.

**4.1. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю** (статьи 238–241, 247, 248 Трудового кодекса РФ).

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение вреда, причиненного работником третьим лицам.

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными Федеральными законами.

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Истребование от работника объяснения в письменной форме для установления причины возникновения ущерба является обязательным.

Работник и (или) его представитель имеют право знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в порядке установленном Трудовым кодексом.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок. То взыскание может осуществляться только в судебном порядке.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник предоставляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие или бездействие, которыми причинён ущерб работодателю.

#### **4.2. Полная материальная ответственность работника (статьи 242, 243 Трудового кодекса РФ)**

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

Материальная ответственность в полном размере причинённого ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

1) когда в соответствии с Трудовым Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причинённый работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причинённого работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главными бухгалтерами.

## **5. Административная ответственность [3]**

### **5.1. Органы, налагающие административную ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда.**

На основании статьи 23.1 Кодекса об административных правонарушениях – судьи.

На основании статьи 23.12 Кодекса об административных правонарушениях – Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда.

На основании статьи 23.34 Кодекса об административных правонарушениях – органы, осуществляющие государственный пожарный надзор.

**5.2. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда** (статья 5.27 Трудового кодекса РФ об административных правонарушениях).

5.2.1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

5.2.2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Согласно статьи 3.11 КоАП:

Дисквалификация заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо осуществлять деятельность по предоставлению государственных и муниципальных услуг либо деятельность в сфере подготовки спортсменов (включая их медицинское обеспечение) и организации и проведения спортивных мероприятий, либо осуществлять деятельность в об-

ласти проведения экспертизы промышленной безопасности, либо осуществлять деятельность в области независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности), либо осуществлять деятельность в области проведения экспертизы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, либо осуществлять медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность, либо осуществлять деятельность в области управления многоквартирными домами. Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.

Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.

Дисквалификация устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.

Дисквалификация может быть применена к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица, к членам совета директоров.

**5.3. Административная ответственность за нарушение требований пожарной безопасности** (статья 20.4 Трудового кодекса РФ об административных правонарушениях).

5.3.1. Нарушение требований пожарной безопасности, установленных стандартами, нормами и правилами, за исключением случаев, предусмотренных статьями 8.32, 11.16 КоАП – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на должностных лиц – от шести тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

5.3.2. Те же действия, совершенные в условиях особого противопожарного режима, – влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц – от пятнадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати

тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц – от двухсот тысяч до четырехсот тысяч рублей.

5.3.3. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека, – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от трехсот пятидесяти тысяч до четырехсот тысяч рублей.

5.3.4. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение тяжкого вреда здоровью человека или смерть человека, – влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от шестисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

5.3.5. Неисполнение производителем (поставщиком) обязанности по включению в техническую документацию на вещества, материалы, изделия и оборудование информации о показателях пожарной опасности этих веществ, материалов, изделий и оборудования или информации о мерах пожарной безопасности при обращении с ними, если предоставление такой информации обязательно, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от девяноста тысяч до ста тысяч рублей.

5.3.6. Нарушение экспертом в области оценки пожарного риска порядка оценки соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности, установленным законодательными и иными правовыми актами Российской Федерации, при проведении независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности) либо подписание им заведомо ложного заключения о независимой оценке пожарного риска (аудите пожарной безопасности) – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

#### **5.4. Порядок наложения административного взыскания (статьи 28.2, 32.2 КоАП).**

О совершении административного правонарушения составляется протокол.

В протоколе указывается дата и место его составления, должность, фамилия и инициалы лица, составляющего протокол, сведения о лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, фамилии, имена, отчества, адреса места жительства свидетелей и потерпевших, если имеются свидетели и потерпевшие, место, время совершения и событие административного правонарушения, статья КоАП, предусматривающая административную ответственность, объяснение физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которых возбуждается дело, иные сведения, необходимые для разрешения дела.

Физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, должна быть предоставлена возможность ознакомления с протоколом об административном правонарушении. Указанные лица вправе представить объяснения и замечания по содержанию протокола, которые прилагаются к протоколу.

Протокол об административном правонарушении подписывается должностным лицом, его составившим, физическим лицом или законным представителем юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, должна быть предоставлена возможность ознакомления с протоколом об административном правонарушении. Указанные лица вправе представить объяснения и замечания по содержанию протокола, которые прилагаются к протоколу.

Протокол об административном правонарушении подписывается должностным лицом, его составившим, физическим лицом или законным представителем юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении. В случае отказа указанных лиц от подписания протокола в нём делается соответствующая запись.

Физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об админи-

стративном правонарушении, а также потерпевшему по их просьбе вручается под расписку копия протокола об административном правонарушении.

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлечённым к административной ответственности, не позднее тридцати дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки, предусмотренных статьёй 31.5 КоАП.

При неуплате административного штрафа в срок копия постановления о наложении административного штрафа направляется судьей, органом, должностным лицом, вынесшим постановление.

В отношении физического лица – в организацию, в которой лицо, привлеченное к административной ответственности, работает, для удержания суммы административного штрафа из его заработной платы, вознаграждения, стипендии, пенсии или из иных доходов.

## **6. Уголовная ответственность [4]**

**6.1. Ответственность за нарушение правил охраны труда (статья 143 Уголовного кодекса РФ).**

6.1.1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, – наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

6.1.2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, – наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать

определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.1.3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

## **6.2. Ответственность за нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ (статья 216 Уголовного кодекса РФ)**

6.2.1. Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, либо крупного ущерба, наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.2.2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.2.3. Деяние, предусмотренное частью первой данной статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до семи лет с лишением права за-

нимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Крупным ущербом признается ущерб, сумма которого превышает пятьсот тысяч рублей.

**6.3. Ответственность за нарушение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах** (статья 217 Уголовного кодекса РФ).

6.3.1. Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба, – наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.3.2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.3.3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до семи лет.

**6.4. Ответственность за нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий** (статья 218 Уголовного кодекса РФ).

6.4.1. Нарушение правил учета, хранения, перевозки и использования взрывчатых, легковоспламеняющихся веществ и пиротехнических изделий, а также незаконная пересылка этих веществ по почте или багажом, если эти деяния повлекли по не-

осторожности причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека, – наказываются принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

### **6.5. Ответственность за нарушение правил пожарной безопасности (статья 219 Уголовного кодекса РФ).**

6.5.1. Нарушение требований пожарной безопасности, совершенное лицом, на котором лежала обязанность по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, – наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.5.2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

6.5.3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или занимать-

ся определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

### **Контрольные вопросы**

1. Виды ответственности, предусмотренные за нарушение требований охраны труда.

2. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок наложения дисциплинарных взысканий.

3. Каким образом работодатель возмещает материальный ущерб работнику, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться?

4. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный личному имуществу работника.

5. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.

6. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный организации.

7. В каких случаях работника можно привлечь к полной материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю?

8. Органы, налагающие дисциплинарные наказания.

9. Административная ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

10. Порядок наложения административного наказания.

11. Уголовная ответственность за нарушение правил охраны труда.

12. Уголовная ответственность за нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ.

13. Уголовная ответственность за нарушение правил пожарной безопасности на взрывоопасных объектах.

14. Уголовная ответственность за нарушение правил пожарной безопасности.

### **Рекомендуемая литература**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (в последней редакции от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. от 02.08.2019).

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (в ред. от 04.11.2019).

4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (в ред. от 04.11.2019).

Составитель  
Анатолий Иосифович Фомин

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА  
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Методические указания к практической работе по дисциплине  
«Надзор и контроль в сфере безопасности»  
для обучающихся направления подготовки  
20.03.01 Техносферная безопасность  
профиль Безопасность технологических процессов и производств

Печатается в авторской редакции

Подписано в печать 23.01.2020. Формат 60×84/16.

Бумага офсетная. Отпечатано на ризографе.

Уч.-изд. л. 1,1. Тираж 24 экз. Заказ

Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева,  
650000, Кемерово, ул. Весенняя, 28.

Издательский центр УИП Кузбасского государственного технического университета  
имени Т. Ф. Горбачева, 650000, Кемерово, ул. Д. Бедного, 4А.