



**А. И. Фомин    Г. В. Кроль**

# **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Учебное пособие**

Кемерово 2018

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования

«Кузбасский государственный технический университет

имени Т. Ф. Горбачева»

А. И. Фомин    Г. В. Кроль

## **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Учебное пособие**

Кемерово 2018

УДК 331:005.585(075.8)

Рецензенты:

Кандидат технических наук, старший научный сотрудник ФГБУН «ФИЦ УУХ СО РАН» М. В. Шинкевич.

Кандидат технических наук, профессор кафедры БЖД ФГБОУ ВПО «Кемеровский технологический институт пищевой промышленности» Ю. И. Иванов.

Фомин, А. И. **Специальная оценка условий труда** : учеб. пособие / А. И. Фомин, Г. В. Кроль; КузГТУ. – Кемерово, 2018. – 184 с.

ISBN 978-5-00137-004-8

Дан анализ заболеваний на предприятиях Кемеровской области, гигиенические требования к организациям, осуществляющим деятельность по добыче и переработке угля (горючих сланцев), основные нормативные документы и алгоритм проведения специальной оценки условий труда рабочих мест на предприятии.

Учебное пособие предназначено для студентов технических вузов, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность», профиль «Безопасность технологических процессов и производств», по специальности «Горное дело», специализации «Технологическая безопасность и горноспасательное дело», учебное пособие будет полезно инженерно-техническим работникам предприятий, преподавателям вузов, дипломникам и аспирантам.

Печатается по решению редакционно-издательского совета КузГТУ.

УДК 331:005.585(075.8)

© КузГТУ, 2018

© Фомин А. И.,  
Кроль Г. В.,  
2018

ISBN 978-5-00137-004-8

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) предприятий, организаций проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, в Российской Федерации составляет более 32 % от общей численности, занятых в различных сферах экономики, и тенденция роста числа рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам продолжается. Так, под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука и инфразвука продолжают работать 18 % работников, повышенной запыленности – 5,3 %, загазованности воздуха рабочей зоны – 5,1 %, повышенного уровня вибрации – более 5 %, повышенного уровня неионизирующего излучения – более 1,3 % и т. д.

Таким образом, условия труда работников, работающих в зоне повышенного риска, усугубляют положение и количество производственно-обусловленной и профессиональной заболеваемости в стране.

Процедура специальной оценки условий труда, внедряемая взамен аттестации рабочих мест по условиям труда должна заинтересовать работодателя объективно решать вопросы о необходимости улучшения условий труда работников на конкретном рабочем месте, применять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты, предоставлять компенсации и льготы работникам, занятым во вредных условиях труда.

## 1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

Сегодня в Российской Федерации практически каждый пятый работник трудится в не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям условиях и ежегодно количество таких работников растет. При этом увеличивается и количество правонарушений в сфере охраны труда, выявляемых государственными инспекциями труда, органами надзора и контроля в различных отраслях экономики.

Удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда в Российской Федерации составляет более 32 % от общей численности, занятых в различных сферах экономики, и тенденция роста числа рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, продолжается. Так, под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука и инфразвука продолжают работать 18 % работников, повышенной запыленности – 5,3 %, загазованности воздуха рабочей зоны – 5,1 %, повышенного уровня вибрации – более 5 %, повышенного уровня неионизирующего излучения – более 1,3 % и т. д.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области в 2016 году сохранилась положительная тенденция по уменьшению доли промышленных предприятий, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам по результатам замера шума и вибрации.

Удельный вес обследованных промышленных предприятий Кемеровской области, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям по физическим факторам, 2014–2016 гг.

Наименование фактора	Доля, %		
	2014	2015	2016
Шум	46,2	45	42,5
Вибрация	38,3	42,7	40,8
Освещенность	38,5	35,7	39,4
ЭМП	12,3	11,8	12,5
Микроклимат	15,4	10,3	10,7

Анализ параметров физических факторов на промышленных предприятиях Кемеровской области показал, что наибольший удель-

ный вес предприятий, на которых уровни шума и вибрации превышают гигиенические нормативы, приходится на предприятия по добыче каменного угля, металлургического производства, производства, передачи и распределения электроэнергии, деятельности транспорта.

Анализ показателей физических факторов рабочей среды обнаружил, что на предприятиях по добыче каменного угля проблемными остаются вопросы превышения уровней шума и вибрации на рабочих местах. Доля рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам по шуму, на угольных предприятиях в 2016 году сократилась по сравнению с 2015 годом на 5,4 % и составила 31,3 % (2015 г. – 36,7 %, 2014 г. – 29,6 %, 2013 г. – 44,0 %), по вибрации незначительно увеличилась и составила 32,6 % (2015 г. – 30,4 %, 2014 г. – 32,3 %, 2013 г. – 40,2 %). Удельный вес рабочих мест, параметры микроклимата на которых не соответствуют гигиеническим нормативам, составили 8,8 % (в 2015 г. – 12,1 %).

Показатель профессиональной заболеваемости в Кемеровской области на 10 тысяч работников в 2016 году составил 13,23 (в 2015 г. – 13,32), что превышает аналогичный показатель по Российской Федерации в 8 раз. Наиболее высокие показатели на 10 тысяч работающих в 2016 году зарегистрированы на предприятиях угольной промышленности – 102,36, металлургическом производстве – 17,64. В 2016 году на предприятиях угольной промышленности Кузбасса зарегистрировано 834 случая (75,47 %) профессиональных заболеваний. На долю предприятий металлургического комплекса приходится 57 (5,16 %) профессиональных заболеваний.

Структура профессиональной патологии в угольной отрасли Кемеровской области по производственным факторам, вызвавшим заболевание в 2014–2016 годах, выглядит следующим образом:

Производственный фактор	Число заболеваний			Удельный вес, %		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Физические перегрузки	376	389	361	43,41	43,2	43,28
Вибрация	188	188	199	21,71	21,0	23,87
Шум	180	201	176	20,79	22,3	21,1
Промышленные аэрозоли	120	122	97	13,86	13,5	11,63
Химический	2	0	1	0,23	0	0,23
Канцерогены	0	0	0	0	0	0
Всего	866	900	834	100	100	100

В наибольшей мере подвержены профессиональным заболеваниям работники основных профессий угольной отрасли: на шахтах у проходчиков – 188 заболеваний, горнорабочих очистного забоя – 117, машинистов горных выемочных машин – 92, электрослесарей подземных – 64, горнорабочих подземных – 43; на угольных разрезах у водителей, занятых на транспортировании горной массы в технологическом комплексе, – 64 заболевания, машинистов экскаватора – 70, машинистов бульдозера – 36, машинистов буровой установки – 26.

В 2016 году поставлено 47 диагнозов хронического профессионального заболевания 46 работницам (у одной женщины зарегистрировано 2 диагноза).

В формировании профессиональных заболеваний у женщин ведущее место занимают углеобогащение и вспомогательные производства на шахтах – 36,17 % (в 2015 г. – 40,38 %) от общего числа заболеваний, зарегистрированных у женщин, на металлургические производства приходится 27,65 % (в 2015 г. – 25,0 %), на предприятиях по производству машин и оборудования зарегистрировано 6,38 % (в 2015 г. – 7,7 %). В этой ситуации специальная оценка условий труда, которая проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах, выявления вредных и опасных производственных факторов, а главное разработки и реализации мероприятий по реальному оздоровлению условий труда постепенно начинает становиться основой, краеугольным камнем проводимых в сфере охраны труда реформ.

Принятый Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) разработан в рамках формирования единой системы оценки условий труда с целью определения профессиональных рисков работников на основе идентификации опасностей, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты.

До введения в действие ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» в Российской Федерации оценка условий труда осуществлялась в рамках:

- аттестации рабочих мест по условиям труда;
- производственного контроля;
- государственной экспертизы условий труда.

Результаты оценки условий труда использовались при проведении таких мероприятий в области охраны труда, как:

- медицинские осмотры работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- предоставление работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- обеспечение работников, занятых во вредных условиях труда молоком и лечебно-профилактическим питанием;
- финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
- установление скидок (надбавок) к страховым тарифам в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- установление ограничений в части режимов труда и отдыха для отдельных категорий работников (несовершеннолетние, женщины);
- обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным способам и методам производства работ;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кроме этого, в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» была установлена прямая зависимость уплаты дополнительных взносов в системе досрочного пенсионного обеспечения от результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии с Новым законом специальная оценка условий труда распространяется на все процедуры в сфере охраны труда, которые обязательны для реализации всеми работодателями и привязаны к реальным условиям труда на рабочих местах (предоставление работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечение работников СИЗ, проведение медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда), а также на работодателей, на рабочих местах кото-



рых заняты работники, имеющие право на досрочное пенсионное обеспечение.

Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» определен порядок проведения специальной оценки условий труда, требования к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда, критерии определения условий труда на рабочих местах и уровней профессиональных рисков.

Федеральный закон № 426 дополняет трудовое законодательство Российской Федерации положениями, требующимися для реализации работодателями, использующими труд рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, права на освобождение от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам, предоставленного Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Сложившаяся со времен СССР и функционировавшая до 2014 года модель списочного компенсирования причиненного работникам вреда здоровью была обусловлена тем, что единственным работодателем было государство, которое обеспечивало одинаковые (типовые) условия труда и производственные процессы в зависимости от профессий, должностей и видов выполняемых работ. Такой подход давал работникам государственные гарантии компенсации причиненного вреда здоровью в процессе трудовой деятельности, а также гарантированный государством доход в случае утраты способности самостоятельного заработка. Соответственно, если видов работ, профессий и должностей, имеющих у работодателя, в указанных выше списках нет, компенсации работникам не предоставляются.

В современных условиях обеспечиваемые работодателями условия труда в рамках одного и того же вида деятельности могут иметь значительные различия. Однако указанный выше списочный подход не позволяет провести экономически справедливую дифференциацию затрат как работодателей, так и государства (в части

пенсионной системы) в зависимости от степеней реальной вредности и опасности условий труда на конкретном рабочем месте. Отсюда вывод – работодателям невыгодно вкладывать денежные средства в улучшение условий труда, так как никакие мероприятия по этому направлению не снизят затрат по указанным выше направлениям.

В 2006 году в статью 216 Трудового кодекса Российской Федерации была включена норма, согласно которой размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» предусмотрен минимальный размер соответствующих компенсаций, устанавливаемых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом было дано не выполненное до настоящего времени поручение Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации в шестимесячный срок установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда был утвержден на основании статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н и введен в действие с 1 сентября 2011 г.

В этих условиях формируются неоднозначные подходы по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, заня-

тым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Таким образом, существовавшее до принятия Федерального закона «О специальной оценке условий труда» правовое регулирование вопросов предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, является противоречивым и недостаточным.

Новый подход позволит, с одной стороны, максимально объективно решать вопрос о необходимости компенсации вредных и (или) опасных условий труда конкретному работнику на конкретном рабочем месте, а с другой стороны, экономически стимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда в целях оптимизации своих дальнейших издержек.

В этой связи специальная оценка условий труда осуществляется не самостоятельно, а в пакете с иными законодательными инициативами и подзаконными актами и представляет собой целостный, комплексный пакет документов, направленный на улучшение условий труда и замещение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Так, был принят Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. за № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда», в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях внесены поправки, где предусмотрено значительное увеличение штрафных санкций за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Например, за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение налагается административный штраф на юридических лиц от 60 до 80 тыс. рублей; за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний штраф на юридических

лиц – 110–130 тыс. рублей; за не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты штраф может составить 130–150 тыс. рублей. Совершение повторно аналогичных административных правонарушений юридическим лицом влечет за собой штраф от 100 до 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Так, статья 5 Федерального закона № 421 от 28.12.2013 предусматривает статью 143 «Нарушение требований охраны труда» Уголовного кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, – наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, – наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, – наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

*Примечание.* Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Кроме того, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации издан приказ № 33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Процедура специальной оценки условий труда, внедряемая взамен аттестации рабочих мест по условиям труда должна объективно решать вопросы о необходимости и объеме предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» вступил в силу с 1 января 2014 г., а статья 18 вступила в силу с 1 января 2016 г.

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» обеспечено внедрение специальной оценки условий труда в целях установления реального состояния условий труда на рабочих местах. Однако при этом остались неучтенными вопросы оценки травмоопасности рабочих мест, учета состояния здоровья и индивидуальных психофизиологических особенностей работников, занятых на конкретных рабочих местах, что не позволяет работодателям в должной мере обеспечить оптимальную производительность труда. В этой связи принято решение о разработке законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствовании трудового законодательства в области охраны труда)», с принятием которого будет обеспечен учет перечисленных факторов в результате полноценного внедрения оценки и управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда, сближение и гармонизация законодательства об охране труда Российской Федерации с аналогичными нормами стран Евросоюза.

В учебное пособие включены основные нормативные документы, необходимые для проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ**

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) предприятий, организаций проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Последовательность проведения СОУТ можно подразделить на четыре этапа:

- 1) подготовительный этап;
- 2) основной этап;
- 3) заключительный этап;
- 4) оценка и использование полученных результатов для планирования мероприятий по улучшению условий труда.

**На подготовительном этапе** прежде всего руководство предприятия должно определиться, когда необходимо провести специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда (ст. 3, п. 3 ФЗ-426) не проводится в отношении условий труда:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных гражданских служащих прово-

дится не по ФЗ-426, а по специальным нормативно-правовым актам для служащих (ст. 3, п. 4).

Специальная оценка условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, осуществляется по специальным нормативно-правовым актам, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне (ст. 8, ч. 5).

В остальных случаях специальная оценка условий труда обязательно должна проводиться.

Плановое проведение СОУТ в соответствии с Федеральным законом осуществляется 1 раз в 5 лет. Пятилетний срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст. 8, ч. 4).

Внеплановая СОУТ (ст. 17, ч. 1) проводится до истечения пятилетнего периода в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

На подготовительном этапе работодатель обязан определить состав комиссии по проведению СОУТ (ст. 9, ч. 1) и издать приказ (распоряжение) о создании комиссии, порядке ее деятельности и ознакомить с ним под роспись членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда (ст. 9, ч. 2), утвердить график проведения СОУТ. Число членов комиссии по проведению СОУТ должно быть нечетным (ст. 9, ч. 1). Как правило, комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда рекомендуется включать (ст. 9, ч. 1):

- представителей работодателя – специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений предприятия, главных специалистов, юристов и др.;

- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии): представителей комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

Для организаций, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии по проведению СОУТ должны войти (ст. 9, ч. 3):

- работодатель – лично сам индивидуальный предприниматель, или работодатель – руководитель организации (директор, управляющий и т. д.);

- специалист по охране труда – работник данной организации, или привлекаемый по гражданско-правовому договору, или представитель специализированной организации, привлекаемой для осуществления функций службы (специалиста) по охране труда.

Состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ утверждается приказом (распоряжением) работодателя (ст. 9, ч. 2).



Далее, на подготовительном этапе необходимо в соответствии со штатным расписанием предприятия разработать и утвердить комиссией перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9, ч. 5).

Форма перечня рабочих мест законодательством не утверждена, поэтому составляется самостоятельно на предприятии. В то же время рекомендуемая (образец) форма приведена ниже.

Перечень рабочих мест,  
подлежащих проведению СОУТ в ООО « \_\_\_\_\_ »

№ п/п	Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)
1	2	3	4	5
1	1	Директор	1	-
2	2	Главный инженер	1	-
3	3	Главный механик	1	-
4	4	Главный бухгалтер	1	-
5	5А, 6А, 7А, 8А, 9А, 10А, 11А, 12А	Газоэлектросварщик	8	5А, 6А, 7А, 8А, 9А, 10А, 11А, 12А
6	13	Сантехник	1	-

В таблице буквой «А» обозначены аналогичные рабочие места. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места (ст. 9, ч. 6):

1) которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);

2) которые оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

3) на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности;

4) на которых работники осуществляют одинаковые трудовые функции;

5) на которых установлен одинаковый режим рабочего времени;

6) на которых ведется однотипный технологический процесс;

7) на которых используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;

8) на которых работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Перечень рабочих мест, подлежащих проведению СОУТ, работодателю необходим для заключения договора со специализированной организацией по проведению специальной оценки условий труда.

Кроме того, в подготовительный период необходимо подобрать специализированную организацию, отвечающую требованиям статьи 19 ФЗ-426 (ст. 4, ч. 1, п. 3 и ст. 6, ч. 2, п. 2) для проведения специальной оценки условий труда. Таким образом, работодатель должен:

- выбрать организацию, имеющую право проводить СОУТ;
- проверить документы на соответствие данной организации;
- определить, какие сведения, документы и информацию необходимо передать организации (центру) проводящей СОУТ по договору (ст. 4, ч. 2, п. 2);
- заключить гражданско-правовой договор с организацией (центром) на проведение СОУТ.

Перед заключение договора следует внимательно изучить учредительные документы организации (центра), потребовать документы, подтверждающие соответствие специализированной организации требованиям статьи 19 ФЗ-426 (право работодателя требовать эти документы закреплено ст. 4, ч. 1, п. 3 и ст. 6, ч. 2, п. 2), проверить свидетельство о внесении в государственный Реестр аккредитованных организаций, оказывающие услуги в области охраны труда. Необходимо изучить аттестат аккредитации и области аккредитации – убедиться, что исследования, которые Вам потребуются, включены в область аккредитации и что срок действия аттестата аккредитации не заканчивается до завершения СОУТ.

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя. СОУТ проводится совместно работодателем и организацией (организациями), привлекаемой на основании договора для проведения специальной оценки условий труда, поэтому текст договора должен быть внимательно изучен сторонами. В договоре должно быть указано, какие документы, сведения и информацию работодатель обязан предоставить организации (центру), проводящей СОУТ (ст.4, ч. 2, п. 2).

В случае не предоставления этих сведений, документов и информации организация, проводящая СОУТ, обязана не приступать к выполнению работ или прекратить их (ст. 6, ч. 2, п. 4).

В договоре должны быть указаны условия, которые работодатель должен обеспечить для проведения СОУТ. В случае отказа работодателя обеспечить эти условия организация, проводящая СОУТ, обязана не приступать к выполнению работ или прекратить их (ст. 6, ч. 2, п. 4).

Необходимо также посмотреть, какие документы обязана будет подготовить организация, проводящая специальную оценку условий труда, – будет ли она разрабатывать график проведения СОУТ, декларации соответствия условий труда и т. п.

В свою очередь работодатель в соответствии со ст. 4, ч. 2, п. 2 предоставляет организации, привлекаемой к проведению СОУТ, перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9, ч. 5) и затем совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, разрабатывает и утверждает график проведения СОУТ (ст. 9, п. 1).

**На основном этапе** необходимо провести идентификацию производственных факторов в соответствии с заключенным договором. Роль членов комиссии на данном этапе заключается в оказании помощи эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, обследовать рабочие места и разобраться в технической и прочей документацией, проведении идентификации и утверждении результатов идентификации производственных факторов комиссией (с. 10, ч. 2).

Идентификация осуществляется экспертом организации по СОУТ (ст. 10, ч. 2). В методике проведения специальной оценки условий труда подробно описана процедура идентификации. Суть идентификации: эксперт по СОУТ изучает имеющуюся у работодателя документацию (техническая документация на оборудование,

проекты, результаты ранее проведенных измерений вредных факторов и пр.), проводит обследование рабочих мест путем их осмотра, опрашивает работников и выявляет вредные факторы.

Далее эксперт сравнивает выявленные факторы с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Не подлежат идентификации (ст. 10, ч. 6):

- рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

После идентификации рабочие места должны быть разделены на три группы:

- рабочие места, на которых идентифицированы вредные (опасные) факторы;

- рабочие места, на которых не идентифицированы вредные (опасные) факторы;

- рабочие места, которые не подлежали идентификации.

Комиссия должна утвердить результаты идентификации (ст. 10, ч. 2).

После этого необходимо составить и отправить в соответствующий государственный орган декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям (ст. 11, ч. 1).

В отношении рабочих мест, на которых при идентификации не выявлены вредные (опасные) производственные факторы, работодатель должен подать декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям в государственную инспекцию труда.

В федеральном законе не сказано, кто должен составлять декларацию – организация, проводящая СОУТ, или организация работодателя. Поэтому, чтобы избежать разногласий, необходимо прописать эту обязанность заранее в договоре на проведение СОУТ.

Официально утвержденной формы декларации нет. Срок действия декларации 5 лет. Отсчет срока действия декларации начинается с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст. 11, ч. 4).

Если с работником, на которого подана декларация, произошел несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание, то декларация на данное рабочее место прекращает свое действие и в отношении его проводится внеплановая СОУТ (ст. 11, ч. 5).

Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимает государственная инспекция труда не позднее 10 календарных дней со дня наступления несчастного случая или профессионального заболевания (ст. 11, ч. 6).

После истечения срока действия декларации она автоматически продлевается еще на 5 лет, но при условии, что в период ее действия не было несчастных случаев и профессиональных заболеваний (ст. 11, ч. 7).

Далее необходимо приступить к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах.

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Сам перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Все исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами организации, проводящей СОУТ.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов, проводящих исследования (испытания) и измерения определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, измерения не проводятся, а условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми (ст. 10, ч. 4). Результаты исследований оформляются протоколом (ст. 12, ч. 6). В протоколе для каждого измеренного фактора в заключении указывается итоговый класс (подкласс) условий труда в соответствии с методикой.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, если их проведение может создать угрозу для жизни работников или экспертов при проведении СОУТ. Условия труда на таких рабочих местах автоматически относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний), измерений и оформляется протокол комиссии (ст. 12, ч. 9).

В этом случае работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет его в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, копию протокола комиссии, содержащего это решение (ст. 12, ч. 11).

На основе проведенных экспертами исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

производится отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда и составляется отчет.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса условий труда: оптимальные (1 класс), допустимые (2), вредные (3), опасные (4) – и четыре подкласса (ст. 14, ч. 1): подкласс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4. Соответственно, чем цифра больше, тем условия труда хуже.

После проведения исследований производственных факторов у эксперта будут протоколы лабораторных испытаний на оцениваемые рабочие места, в которых, в т. ч. указаны классы условий труда на каждый измеренный фактор.

Например, для машиниста горных выемочных машин в очистном забое угольной шахты могут быть такие результаты по основным производственным факторам:

Производственный фактор	Класс условий труда
Микроклимат	3.1–3.2
Освещенность	3.2
Шум	3.2
Аэрозоли преимущественного фиброгенного действия	3.3–3.4
Тяжесть труда	3.2
Напряженность труда	3.1–3.2
<b>Общий класс условий труда</b>	<b>3.3–3.4</b>

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов. При этом в случае:

сочетанного действия трех и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия двух и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Задача эксперта – установить общий класс условий труда для каждого оцениваемого рабочего места. Именно этот итоговый класс будет иметь большое значение для назначения льгот и компенсаций.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 14, ч. 6).

Кроме того, по согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор), по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой (ст. 14, ч. 6–7). Для отдельных видов работ снижение класса может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями (ст. 14, ч. 8).

**На заключительном этапе** организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие ФЗ-426;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;



4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений;

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Организация, проводящая СОУТ, после ее проведения представляет членам комиссии отчет о проведении специальной оценки условий труда на предприятии (ст. 15, ч. 1). На заключительном этапе изучается отчет о проведении специальной оценки условий труда, который затем подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ст. 15, ч. 2). Отчет составляется в соответствии с общими требованиями к содержанию отчета и утвержденным форм отчета о проведении СОУТ.

После утверждения отчета необходимо не позднее 30-дневного срока с даты утверждения отчета (ст. 15, ч. 5) ознакомить всех работников в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда (ст. 4, ч. 2, п. 4). В этот календарный срок не входят периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке. В обязанности работника входит ознакомление с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте (ст. 15, ч. 2).

**На четвертом этапе** проведения специальной оценки условий труда разрабатывается и реализуется план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда указываются реальные источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производствен-

ные факторы по конкретным рабочим местам. План утверждается работодателем и включается в коллективный договор.

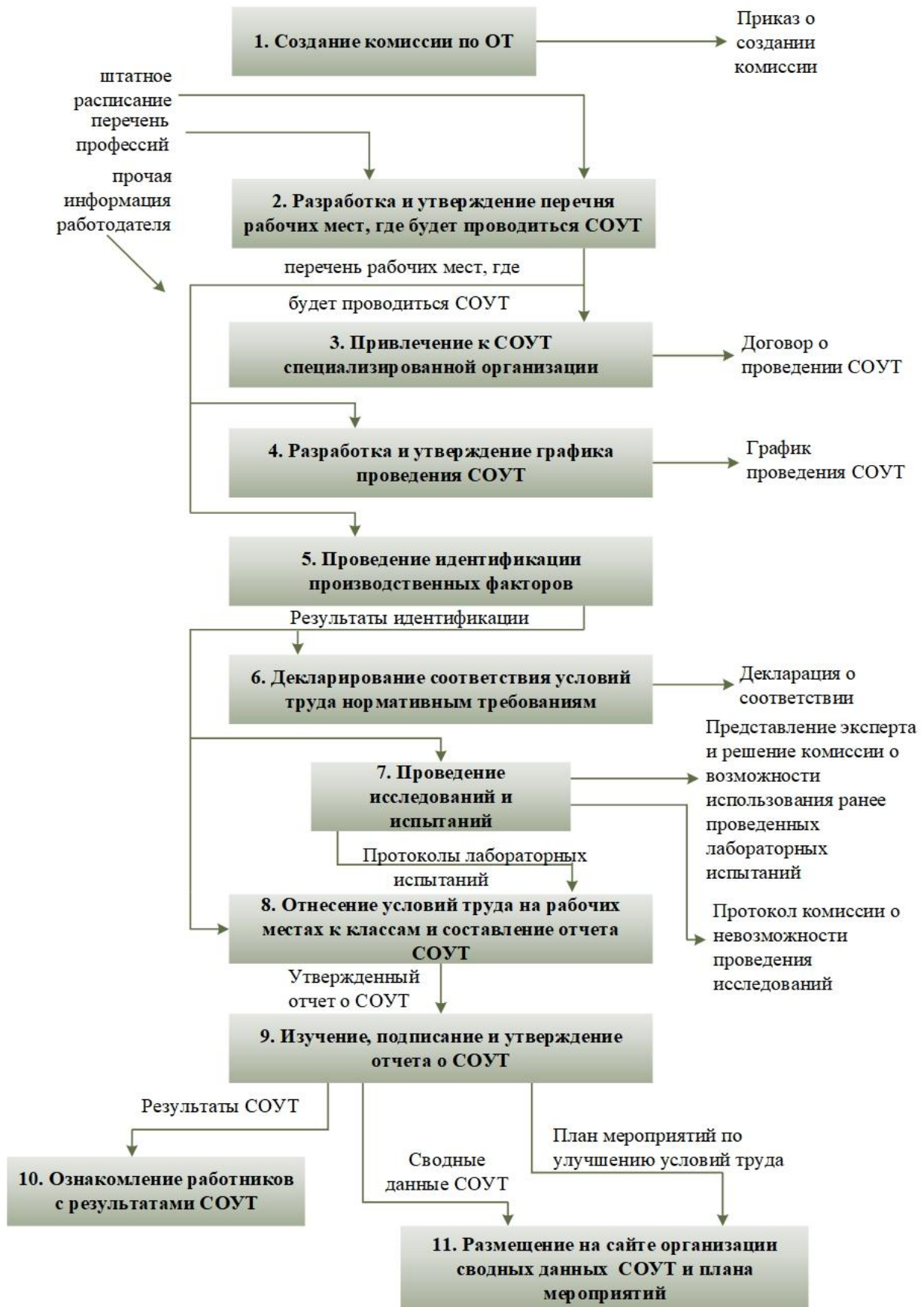
При наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов комиссия готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми эффективными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Работодатель размещает на официальном сайте предприятия сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда и о мероприятиях по улучшению условий труда и охраны труда работников, где проводилась СОУТ. Срок размещения информации – не позднее 30 календарных дней с даты утверждения отчета о специальной оценке условий труда (ст. 15, ч. 6).

Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает результаты специальной оценки условий труда в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

## Обобщенная схема проведения специальной оценки условий труда



### **Контрольные вопросы**

1. Назовите этапы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
2. Какая работа выполняется на каждом этапе проведения СОУТ?
3. Какова роль членов комиссии на подготовительном этапе проведения СОУТ?
4. Назовите роль членов комиссии в проведении основного этапа СОУТ.
5. Какая работа выполняется на заключительном этапе проведения СОУТ?
6. Как планируются, разрабатываются и реализуются оздоровительные мероприятия по результатам проведения СОУТ?

### **3. ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА № 426-ФЗ**

Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

#### **Статья 2. Регулирование специальной оценки условий труда**

1. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Нормы, регулирующие специальную оценку условий труда и содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, должны соответствовать нормам Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Федерального закона.

3. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.

### **Статья 3. Специальная оценка условий труда**

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

4. Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

### **Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда**

1. Работодатель вправе:

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

б) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

## **Статья 5. Права и обязанности работника**

### **в связи с проведением специальной оценки условий труда**

1. Работник вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту ор-

ганизации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также – эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

### **Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда**

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:

1) отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства изме-

рений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

4) не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с настоящим Федеральным законом.

## **Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда**

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при по-



ступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **Контрольные вопросы**

1. Что является предметом регулирования ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и как осуществляется регулирование специальной оценки условий труда?
2. Раскройте понятие специальная оценка условий труда (СОУТ).
3. Назовите права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ на предприятии.
4. Какие права и обязанности возложены на работника в связи с проведением СОУТ?
5. Какими правами и обязанностями наделил ФЗ-426 организации, проводящие СОУТ?
6. В каких случаях и где могут применяться результаты проведения СОУТ?

### **Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда**

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.
2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.
3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям,

отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

## **Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

6. Для целей настоящего Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных поме-

щениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

7. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов

производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 настоящего Федерального закона.

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в части 6 настоящей статьи рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона.

## **Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территори-

альный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

6. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в части 5 настоящей статьи обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

7. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 настоящей статьи, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

## **Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов**

1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны при-



меняться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5. Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

9. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих ме-

стах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

10. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 настоящей статьи, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

11. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 настоящей статьи, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

**Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы  
производственной среды и трудового процесса,  
подлежащие исследованию (испытанию) и измерению  
при проведении специальной оценки условий труда**

1. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

1) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое)), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

2) химические факторы – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

2. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

2) напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

1) температура воздуха;

2) относительная влажность воздуха;

3) скорость движения воздуха;

4) интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;

5) напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Гц);

6) напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Гц);

7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;

10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200–400 нанометров;

11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А (= 400–315 нанометров), УФ-В (= 315–280 нанометров), УФ-С (= 280–200 нанометров);

12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;

13) мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;

14) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;

15) уровень звука;

16) общий уровень звукового давления инфразвука;

17) ультразвук воздушный;

18) вибрация общая и локальная;

19) освещенность рабочей поверхности;

20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));

21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

22) тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

23) напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

а) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

б) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

в) связана с длительной работой с оптическими приборами;

г) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

24) биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

4. По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

## **Статья 14. Классификация условий труда**

1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

2. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых

способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. По согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи.

8. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регули-

рованию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона методикой проведения специальной оценки условий труда.

### **Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда**

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);



- 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

3. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9 части 1 настоящей статьи.

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих

местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

### **Статья 16. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах**

1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

5. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статьей 9 настоящего Федерального закона, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

## **Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда**

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.

## **Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда**

1. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – информационная система учета). Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

2. В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

1) в отношении работодателя:

- а) полное наименование;
- б) место нахождения и место осуществления деятельности;
- в) идентификационный номер налогоплательщика;
- г) основной государственный регистрационный номер;
- д) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- е) количество рабочих мест;
- ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) в отношении рабочего места:

- а) индивидуальный номер рабочего места;
- б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
- г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;
- д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредно-

го и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;

е) основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);

ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;

з) сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям настоящего Федерального закона в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда);

3) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

а) полное наименование;

б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

е) сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

ж) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.

4. В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета, указанных в части 2 настоящей статьи.

5. В случае, указанном в части 4 настоящей статьи, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения в отношении объектов учета, указанных в части 2 настоящей статьи.

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях, указанных в статье 7 настоящего Федерального закона.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавлива-

ется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Оператором информационной системы учета является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

### **Контрольные вопросы**

1. Раскройте порядок организации и проведения СОУТ, состав комиссии и порядок ее формирования.

2. Как осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

3. Раскройте порядок декларирования соответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Как проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов?

5. Укажите вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию и измерению при проведении СОУТ.

6. Назовите классификацию условий труда по степени вредности и (или) опасности.

7. Какие документы составляются по окончании проведения СОУТ?

8. Назовите порядок проведения СОУТ на аналогичных рабочих местах.

9. Какова периодичность проведения СОУТ? В каких случаях проводится внеплановая СОУТ?

10. Назовите порядок работы Федеральной государственной информационной системы учета результатов СОУТ.

## **Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда**

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1–11 и 15–23 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12–14 и 24 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре



организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации.

## **Статья 20. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда**

1. К трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее – сертификат эксперта).

2. Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;
- 3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

4. Форма сертификата эксперта, технические требования к нему и инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

## **Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда**

1. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее – реестр организаций), и реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее – реестр экспертов).

2. Порядок формирования и ведения реестра организаций устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. Порядок формирования и ведения реестра экспертов устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:

- 1) полное наименование организации и место ее нахождения;
- 2) идентификационный номер налогоплательщика;
- 3) основной государственный регистрационный номер;
- 4) регистрационный номер записи в реестре организаций;
- 5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций;
- 6) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;

7) дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;

8) дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

5. В реестр экспертов вносятся следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- 2) номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта);

3) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;

4) дата аннулирования сертификата эксперта.

6. Сведения, указанные в частях 4 и 5 настоящей статьи, подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и должны быть доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

## **Статья 22. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда**

1. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может проводиться:

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специ-

альная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

б) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

3. Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда, определяются гражданско-правовыми договорами и не могут зависеть от выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, не предусмотренных настоящим Федеральным законом.

4. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

5. Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

### **Статья 23. Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей специальную оценку условий труда**

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, при ее проведении может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям – заказчикам проведения специальной оценки условий труда, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась специальная оценка условий труда, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

### **Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда**

1. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков;

2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий тру-

да, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

3. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по основанию, указанному в пункте 2 части 2 настоящей статьи, осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласие заявителей, указанных в части 2 настоящей статьи, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

5. Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

6. Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Обязанность по передаче результатов экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

### **Контрольные вопросы**

1. Каким требованиям должна соответствовать организация, проводящая СОУТ?

2. Назовите требования к экспертам организаций, проводящих СОУТ.

3. Кто ведет реестр организаций, проводящих СОУТ и реестр экспертов организаций, проводящих СОУТ? Какие сведения вносятся в этот реестр?

4. Кем осуществляется экспертиза качества СОУТ? Как решаются разногласия по вопросам экспертизы?

### **Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона**

1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

### **Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда**

1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

### **Статья 27. Переходные положения**

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 г. включительно. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

2. Организации, которые аккредитованы в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, и имеют в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных пунктом 2 части 1 статьи 19 настоящего Федерального закона, до 31 декабря 2014 г. включительно.

3. Обязанности экспертов организаций, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее сроков, установленных частями 1 и 2 настоящей статьи.

4. В случае если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка усло-



вий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. В отношении рабочих мест, указанных в части 7 статьи 9 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, до установления уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей проведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 г.

### **Контрольные вопросы**

1. Назовите основную цель проведения СОУТ.
2. Кто осуществляет государственный контроль (надзор) за исполнением ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»?
3. Роль профессиональных союзов в осуществлении контроля соблюдения требований ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда».
4. Как рассматриваются разногласия по вопросам проведения СОУТ?

#### **4. ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ ГИГИЕНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ УГЛЯ (ГОРЮЧИХ СЛАНЦЕВ) И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ.**

**СанПиН 2.2.2948-11**

##### **II. Общие требования к предприятиям по добыче и переработке угля (горючих сланцев)**

2.1. Параметры микроклимата, уровни физических факторов (шум, вибрация, ультра- и инфразвук, электромагнитные поля), содержания пыли и вредных веществ в воздухе рабочей зоны должны соответствовать гигиеническим нормативам. Ведущими вредными факторами при добыче и переработке угля (горючих сланцев), приводящими к развитию тяжелых профессиональных заболеваний, являются высокая запыленность, интенсивный шум и вибрация, высокая тяжесть и напряженность труда.

2.12. При использовании радиоизотопных приборов (кроме пылемеров с источниками излучения малой мощности) и наличии радиоактивных веществ на фабриках проводят радиационный контроль перед вводом приборов в эксплуатацию, при перестановке или замене радиоизотопного блока, при подозрении на возникновение радиационной опасности.

2.13. Определение концентраций вредных веществ от выхлопов двигателей внутреннего сгорания производят на рабочих местах водителей, а также других работников, приближенных к месту движения транспорта.

##### **V. Общие требования к производственным процессам, оборудованию и рабочим местам**

5.1. Технологическое оборудование, агрегаты, машины и механизмы, технические системы и комплексы, приборы и аппараты, применяемые на производственных объектах угольной отрасли, должны соответствовать гигиеническим требованиям к технологическим процессам, производственному оборудованию и рабочему инструменту с учетом эксплуатации на опасных производственных объектах и обеспечивать соблюдение гигиенических нормативов.

5.4. Горные машины, генерирующие интенсивные шумы и вибрации, оборудуются системами дистанционного управления. Рабочее место оснащается средствами защиты от шума и вибрации

(виброзащитные сиденья, подножки и площадки, шумо- и виброизолирующие кабины).

5.5. Рабочее место машиниста (оператора, водителя) горной машины (оборудования) и его конструктивные особенности должны соответствовать антропометрическим данным и физиологическим возможностям работника и обеспечивать выполнение работ в пределах соответствующих зон моторного поля в положениях сидя, стоя или сидя-стоя, в зависимости от физической тяжести и напряженности работ, размеров рабочей зоны и технологических особенностей производственного оборудования в соответствии с гигиеническими требованиями к организации технологических процессов, к производственному оборудованию и технологическому инструменту.

5.7. При выполнении подземных работ или в разрезах размерные характеристики кабины машиниста (оператора) горной машины, пульта управления и кресла принимаются в соответствии с эргономическими требованиями, указанными в таблицах 1 и 2.

Таблица 1

Основные эргономические параметры кабины оператора

Наименование параметра	Размер, мм (не менее)	
	Для подземных работ	Для открытых работ
Расстояние от подушки сиденья (в крайнем верхнем положении) до потолка	1000*	1500
Ширина кабины:		
одноместной	850	
двухместной	1400	1400
Дверной проем:		
по высоте	1200	1900
по ширине	650	700
* В технически обоснованных случаях допускается уменьшение размера до 900 мм.		

Таблица 2

## Основные эргономические параметры рабочего места оператора

Наименование параметра	Параметры, мм
Высота рабочей поверхности пульта управления при выполнении работ в положении:	
сидя	660–790
стоя	920–1000
сидя-стоя	950–1050
Пространство для ног (не менее):	
Высота	600
Ширина	500
Глубина	450–650
Расстояние от сиденья до нижнего края рабочей поверхности (не менее)	
Горизонтальная (продольная) регулировка сиденья (не менее)	150
Размеры кресла оператора:	
Глубина для положения (не менее)	100
Сидя	400
Сидя-стоя	370
Ширина для положения (не менее)	
Сидя	400
Сидя-стоя	360–450
Регулируемая высота от пола для положения:	
Сидя	700–840
Сидя-стоя	700–840
Угол наклона сиденья к горизонтальной плоскости	0–7°
Регулируемый угол между плоскостью сиденья и спинкой	95–110°
Высота спинки (не менее)	400
Размеры подлокотников	
Высота	220–240
Ширина (не менее)	50
Длина	280–300

## VI. Требования к производственным процессам и организации рабочих мест при подземной добыче угля

6.2. В подземных выработках на постоянных рабочих местах необходимо соблюдать сочетания параметров микроклимата: температуры, влажности и скорости движения воздуха, указанные в таблице 3.

Таблица 3

Допустимые параметры микроклимата в подземных выработках  
на постоянных рабочих местах

Скорость движения воздуха, м/с	Допустимая температура воздуха (°С) при относительной влажности		
	до 75 %	76–90 %	свыше 91–95 %
до 0,25	16–24	18–23	18–22
0,26–0,5	18–25	19–24	19–23
0,51–1,00	19–26	20–25	20–24
1,10–4,00	20–26	22–26	22–27

6.3. При невозможности по горно-геологическим или технологическим условиям обеспечения на рабочих местах допустимых параметров микроклимата (высокая температура пород при большой глубине ведения горных работ, многолетнемерзлые месторождения, интенсивное газовыделение, требующее повышения скорости движения воздуха) предусматриваются мероприятия по защите работников от перегревания или переохлаждения организма.

6.8. На всех действующих горизонтах и на поверхности у шахтных стволов, предназначенных для спуска и подъема людей, а также в постоянных пунктах посадки людей в рудничный транспорт и выходе из него необходимо устраивать помещения или камеры ожидания. Они оборудуются стационарным освещением, вентиляционными и обогревательными (охлаждающими) устройствами, сигнализацией, предупреждающей о разрешении посадки в транспорт, телефонной связью, скамьями. Температура воздуха в камерах ожидания должна быть не ниже +16 °С и не выше +26 °С. Площадь помещения и камеры ожидания определяются из расчета 0,5 м<sup>2</sup> на каждого ожидающего посадки человека. Количество мест должно обеспечивать размещение не менее половины работников, занятых в смене на данном горизонте.

6.10. В зимний и переходные периоды года температура воздуха в салоне транспортных средств для перевозки работников в спецодежде по поверхности шахты устанавливается не ниже +16 °С.

## **VII. Требования к производственным процессам и организации рабочих мест при добыче угля открытым способом**

7.3. Допустимые параметры микроклимата в кабинах закрытого типа горных машин и автотранспорта принимают в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Допустимые параметры микроклимата в кабинах закрытого типа горных машин и автотранспорта

Сезон года	Рабочее место	Температура воздуха, °С*	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с
Теплый период	Постоянно Временное пребывание	Не выше +31 Не выше +33	55–75 55–75	0,2–0,7 Не более 1,0
Холодный и переходный период	Постоянно Временное пребывание	От +15 до +23 Не ниже +10	Не более 75 Не более 75	0,2–0,4 0,2–0,4

\*Вертикальный и горизонтальный перепад температур не должен превышать 4 °С

## **X. Физиолого-эргономические требования к снижению тяжести и напряженности трудовых процессов при добыче и переработке угля и обслуживании машин и механизмов**

10.1. При проектировании оборудования и технологических процессов для добычи и обогащения угля показатели тяжести и напряженности трудового процесса следует принимать в соответствии с критериями и классификацией условий труда.

10.2. Допустимая масса поднимаемого и перемещаемого груза для мужчин при чередовании с другой работой (не более 2 раз в час) не должна превышать 30 кг, для женщин – 10 кг. При подъеме и перемещении груза постоянно в течение рабочей смены для мужчин – 15 кг, для женщин – 7 кг. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах для мужчин – 20 кг, для женщин – 10 кг.

10.5. При проектировании технологических процессов, обеспечивающих автоматизированную выработку угля (породы), необходимо учитывать следующие показатели напряженности трудового процесса, которые не вызывают развития нервно-эмоционального перенапряжения:

– количество подаваемой информации (плотность сигналов) не должно превышать 175 в час;

– число производственных объектов одновременного наблюдения должно быть не более 10;

– длительность сосредоточенного наблюдения не должна превышать 50 % от времени смены;

– время активных действий – не менее 10 % продолжительности рабочей смены.

10.7. Органы управления на оборудовании с учетом их важности и частоты использования в соответствии с эргономическими требованиями и действующими нормативами к рабочему месту при выполнении работ сидя, стоя размещают:

– важные и очень часто используемые органы управления – в пределах оптимальной зоны моторного поля на расстоянии не более 300 мм от края рабочей поверхности (при работе в положении сидя и стоя);

– менее важные и часто используемые органы управления – в пределах зоны легкой досягаемости моторного поля на расстоянии не более 400 мм от края рабочей поверхности (при работе в положении сидя и стоя);

– редко используемые органы управления – в пределах зоны досягаемости моторного поля – при работе в положении сидя на расстоянии не более 500 мм, при работе в положении стоя не более 600 мм от края рабочей поверхности.

10.8. Продолжительность ежедневного отдыха между сменами устанавливается вдвое больше продолжительности работы. Меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы).

10.9. Для работников угольных предприятий, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

10.11. Работы, связанные с сочетанным воздействием шума, вибрации, пыли, неблагоприятного микроклимата, а также тяжелые физические работы проводят в соответствии с утвержденными рациональными режимами труда и отдыха.

10.12. При работах в подземных условиях запрещается использование труда женщин и лиц моложе 18 лет.

## **ХII. Требования к освещению**

12.1. В разрезах места работы буровой, погрузочной, погружно-доставочной и другой техники, кабины машин и механизмов, места производства ручных работ, переходы рабочих через железнодорожные пути и автодороги, спуски с уступа на уступ в разрезах, постоянные пути движения работников и помещения для их обогрева обеспечиваются стационарным искусственным освещением.

12.2. Самоходные машины, применяемые в разрезах, оборудуют стационарным освещением, устройствами для переключения фар на ближний и дальний свет и габаритными огнями, обеспечивающими видимость в тумане и при осадках (дождь, снег) с расстояния не менее тормозного пути машины.

12.3. Коэффициент пульсации освещенности, создаваемый люминесцентными установками, не должен превышать 20 %. При эксплуатации стационарных осветительных установок предусматривают технические меры по снижению стробоскопического эффекта в зонах производства работ.

12.4. Всем работникам и лицам, посещающим подземные горные выработки, при спуске в шахту выдаются индивидуальные аккумуляторные светильники, которые обеспечивают достаточную и стабильную освещенность объектов наблюдения в течение 10 часов непрерывной работы, удобство в обращении и исключают утечку электролита и попадание его на кожу и одежду работника.

## **ХIII. Требования к санитарно-бытовому обеспечению, питьевому режиму и питанию**

13.3. Температура воздуха в холодный период года в гардеробных для совместного хранения всех видов одежды с неполным переодеванием должна быть не ниже +18 °С, в гардеробных при душевых (преддушевые), а также с полным переодеванием работников – не ниже +23 °С, в душевых – не менее +25 °С.

13.13. Для работающих на открытом воздухе шахтной поверхности и в разрезах (при температуре атмосферного воздуха ниже +10 °С) устраивают помещения для кратковременного отдыха и обогрева работников на расстоянии, не превышающем 300 м от ра-



бочих мест, а также помещения или укрытия для защиты от атмосферных осадков при ожидании транспорта. Температура воздуха в помещениях поддерживается в пределах +22–25 °С, скорость движения воздуха – не выше 0,2 м/с. Помещения для обогрева оборудуют вешалками для одежды, приспособлениями для сушки рукавиц, местами для сидения и снабжают питьевой водой и горячим чаем.

## **XVI. Требования к организации контроля вредных и опасных факторов производственной среды**

16.1. Контроль условий труда работников предприятий угольной промышленности проводится в соответствии с методическими и нормативными документами органов, уполномоченных осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор, регламентирующими условия проведения, продолжительность, точность, время и другие основные параметры измерений и оценки вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса, обеспечивающих достоверность сравнения полученных результатов с действующими нормативами.

16.2. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД) по интенсивности вредного эффекта подразделяются на высоко- и умереннофиброгенные пыли (ПДК  $\leq$  или  $=$  2 мг/м<sup>3</sup>) и слабофиброгенные пыли (ПДК  $>$  2 мг/м<sup>3</sup>). Для АПФД первой группы предусмотрены две величины ПДК: максимальной разовой концентрации (МРК) /ПДК<sub>макс</sub>/ и среднесменной концентрации (ССК) /ПДК<sub>сс</sub>/. АПФД второй группы нормируются, как правило, только как среднесменная ПДК.

Результаты измерений концентрации пыли сравнивают с соответствующей величиной ПДК.

16.3. Уровни содержания пыли в воздухе рабочей зоны (зоне дыхания) характеризуют с учетом массы всех ингалируемых частиц пыли.

16.4. Измерение максимальных разовых концентраций пыли проводят не реже 2-х раз в год при содержании пыли в воздухе рабочих мест, равном или меньше 2 ПДК<sub>макс</sub>, 4 раза в год при содержании пыли от 2 до 10 ПДК<sub>макс</sub> и ежемесячно при запыленности воздуха на рабочем месте выше 10 ПДК<sub>макс</sub>. Периодичность контроля среднесменных концентраций устанавливается по согласо-

нию с органами, уполномоченными осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор, зависит от численности лиц пылевой профессии, стабильности концентраций и уровня воздействия, класса вредности и опасности, особенностей биологического действия контролируемых веществ. В случае изменения технологического процесса, оборудования, санитарно-технических устройств требуется повторное определение среднесменной концентрации.

О постоянстве концентрации в течение смены позволяет судить стандартное геометрическое отклонение (далее – СГО), с учетом которого рекомендуется следующая периодичность контроля: при СГО < 3 – не реже 1 раза в год, от 3 до 6 – не реже одного раза в полугодие, при СГО > 6 – не реже 1 раза в квартал. Допустимо определение ССК на рабочем месте пылевой профессии расчетным путем как средневзвешенной величины из разовых замеров максимальных концентраций при основных этапах работ и длительности их выполнения за смену.

16.5. На предприятиях, где возможны сезонные колебания пылевого фактора, оценку содержания пыли в воздухе таких рабочих мест следует проводить в зимний и летний периоды года.

Определение содержания кристаллического (свободного) диоксида кремния в витающей пыли должно проводиться не реже 1-го раза в год по каждому очистному и подготовительному забою, или группе равных по горно-геологическим условиям забоев, при сдаче в эксплуатацию новых шахт, шахтопластов, участков, а также на разрезах, обогатительных фабриках. В геологических отчетах и проектной документации предприятий должны быть приведены сведения о стадии углефикации (метаморфизма) добываемого либо перерабатываемого ископаемого угля, степени его биологической опасности и величины ПДК.

При выполнении группой работников одинаковых технологических операций в сходных горно-геологических условиях допускается проводить измерение концентрации пыли только на части рабочих мест, но не менее чем на 30 % от их числа.

16.6. Гигиеническую оценку уровней шума и вибрации при работе комплекса технологического оборудования необходимо проводить как при изолированной работе отдельного вида технологического оборудования, так и при совместной их работе.

16.7. Параметры уровней шума и общей вибрации контролируют не реже 1 раза в год, а локальной вибрации ручных машин не реже 2-х раз в год. В протоколах измерений указывают наличие на проверяемом объекте средств шумо- и виброзащиты, их техническое состояние.

16.8. При составлении санитарно-гигиенических характеристик условий труда профессий, помимо указания класса вредности и опасности производственных факторов, для ведущих (основных) из них рассчитывают экспозиционные дозы воздействия пыли, уровней вибраций, шума с учетом времени контакта с ними. Эти показатели используют для определения групп профессионального риска и диспансерного наблюдения.

16.9. В разрезах при использовании автотранспорта в период инверсий продолжительностью более 4-х часов организуют контроль содержания в воздухе оксидов азота и оксида углерода в течение всего времени инверсии с периодичностью отбора проб в воздухе рабочей зоны через 1 час.

16.10. Бактериологический контроль качества воды, подаваемой в подземные выработки, проводят не реже 1-го раз в месяц, химический контроль содержания остаточного хлора в воде из оросительно-противопожарного трубопровода – ежедневно.

16.11. Контроль условий отведения и эффективности очистки промышленных сточных вод осуществляется в соответствии с гигиеническими требованиями к санитарной охране водоемов от загрязнения сточными водами.

### **Контрольные вопросы**

1. Ведущие вредные факторы при добыче и переработке угля.
2. Допустимая масса поднимаемого и перемещаемого груза при чередовании с другой работой, при подъеме и перемещении груза постоянно для женщин и мужчин.
3. Допустимые параметры микроклимата в закрытых кабинах горных машин и автотранспорта.
4. Допустимые параметры микроклимата в подземных выработках на постоянных рабочих местах.
5. Допустимый коэффициент пульсации освещенности, создаваемый люминесцентными установками.
6. Как часто проводятся измерения максимально разовых концентраций пыли в воздухе рабочих мест?

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Знание вопроса организации и методики проведения специальной оценки условий труда позволяет грамотно ее провести, а главное выявить вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, наметить и реализовать оздоровительные мероприятия по сохранению жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Новый подход к оценке условий труда на рабочих местах в различных отраслях экономики, в соответствии с федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда», позволяет определить профессиональные риски работников на основе идентификации опасностей, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня воздействия их на организм работников с учетом эффективных мер защиты.

Своевременное, грамотное и качественное проведение специальной оценки условий труда позволяет улучшить условия труда, привести гигиенические условия труда в соответствие с нормативными требованиями, снизить риски общих и профессиональных заболеваний работников, объективно решать вопросы предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда.

## **СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ НОРМАТИВНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Федеральный закон РФ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167 «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

3. Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации».

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

5. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда был утвержден на основании статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н и введен в действие с 1 сентября 2011 г.

6. Гигиенические требования к организациям, осуществляющим деятельность по добыче и переработке угля (горючих сланцев) и организации работ. СанПиН 2.2.2948-11.

7. Методика проведения специальной оценки условий труда, классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкций по ее заполнению. Приказ Минздравсоцразвития России от 24.01.2014 № 33н.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

#### ПРИКАЗ

от 24 января 2014 г. № 33н

#### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОРА ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ**

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) приказываю:

Утвердить:

методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1;

классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно приложению № 2;

форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению № 3;

инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению № 4.

Министр  
М. А. Топилин

## **МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к следующим процедурам, последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда:

1) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

2. Требования настоящей Методики распространяются на работодателей – юридических и физических лиц (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) независимо от их организационно-правовых форм, а также на организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их экспертов.

### **ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно – вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – классификатор), предусмотренном приложением № 2;

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

4. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), создаваемой работодателем.

5. Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

6. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с вредными и (или) опасными факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

7. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или)



опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном разделом III настоящей Методики.

8. В случае если вредные и (или) опасные факторы по результатам идентификации не выявлены или наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

Условия труда на рабочем месте, на котором отсутствуют вредные и (или) опасные факторы, признаются комиссией допустимыми условиями труда. Работодателем в установленном порядке обеспечивается подача в отношении такого рабочего места декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

9. Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее – отчет), форма которого предусмотрена приложением № 3.

10. Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

11. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, указанных в пункте 10 настоящей Методики, определяется экспертом в соответствии с классификатором.

### **ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**

12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном разделом II настоящей Методики.

13. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), эксперта-

ми и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования данных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

14. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

15. Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов:

должны соответствовать применяемым методам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений;

должны быть поверены в установленном порядке;

должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям<sup>1</sup> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

16. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

17. Результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются в форме протокола, содержащего:

---

*1 Утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности» (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 г. № 22039).*

1) полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведения об аккредитации ее испытательной лаборатории (центра) (номер и срок действия аттестата аккредитации);

2) уникальный номер протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащийся на каждой странице протокола, с указанием номера страницы протокола;

3) полное наименование работодателя;

4) место нахождения и место осуществления деятельности работодателя;

5) наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

б) индивидуальный номер рабочего места, наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименование вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) дату проведения исследований (испытаний) и измерений;

9) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений, реквизиты нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер) их утвердивших;

11) реквизиты нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) место проведения исследований (испытаний) и измерений с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором проводятся исследования (испытания) и измерения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений с

указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имени, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

18. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

19. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня оформления протокола комиссии, содержащего решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, направляет копию данного протокола в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения.

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ (ИСПЫТАНИЙ) И ИЗМЕРЕНИЙ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**

20. Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда (далее – отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда) осуществляется экспертом в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном разделом III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

## **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА**

21. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно – ПДК<sub>макс</sub>, ПДК<sub>сс</sub>).

22. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с приложением № 1 к настоящей Методике.

23. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочем месте при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены ПДК<sub>макс</sub> и ПДК<sub>сс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

24. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности. При этом:

присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

25. В случае если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют ПДК<sub>сс</sub>, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДК<sub>сс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 и пунктом 4 приложения № 1 к настоящей Методике.

26. В случае если канцерогены имеют ПДК<sub>макс</sub>, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК<sub>макс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения № 1 к настоящей Методике.

27. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

В случае если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК<sub>макс</sub> или ПДК<sub>сс</sub>), который указан для них в приложении № 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК по строке в приложении № 1 к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.

28. В случае если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по пункту 1 приложения № 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных приложениями № 2–7 к настоящей Методике, характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.

29. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации, предусмотренных приложением № 8 к настоящей Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле

$$\frac{K_1}{\text{ПДК}_1} + \frac{K_2}{\text{ПДК}_2} + \dots + \frac{K_n}{\text{ПДК}_n} \leq 1, \quad (1)$$

где

$K_1, K_2, \dots, K_n$  – фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

ПДК<sub>1</sub>, ПДК<sub>2</sub>, ..., ПДК<sub>n</sub> – предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по соответствующему пункту приложения № 1 к настоящей Методике, который соответствует характеру биологического действия вредных химических веществ (канцероген, аллерген), составляющих комбинацию, или по пункту 1 приложения № 1 к настоящей Методике.

### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА**

30. Условия труда на рабочих местах работников организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I–IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней, относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в соответствии с приложением № 9 к настоящей Методике.

### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ**

31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК<sub>сс</sub> АПФД.

32. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении № 10 к настоящей Методике.

33. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

34. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год (ПН<sub>1год</sub>), исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле

$$\text{ПН}_{1 \text{ год}} = K_{\text{сс}} \cdot N \cdot Q, \quad (2)$$

где

$K_{cc}$  – фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м<sup>3</sup>;

$N$  – число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

$Q$  – объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>:

для работ категории Ia–Iб<sup>2</sup> объем легочной вентиляции за смену – 4 м<sup>3</sup>;

для работ категории IIa–IIб – 7 м<sup>3</sup>;

для работ категории III – 10 м<sup>3</sup>.

Полученная величина  $ПН_{1год}$  сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество смен в году  $N$  год при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК:  $КПН_{1год} = ПДК_{cc} \cdot N_{год} \cdot Q$ ). При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ( $КПН_{1год}$ ) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению № 10 к настоящей Методике.

#### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ**

35. К виброакустическим факторам относятся:

- 1) шум;
- 2) вибрация (общая и локальная);
- 3) инфразвук;
- 4) ультразвук (воздушный).

36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

37. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в приложении № 11 к настоящей Методике.

---

*2 Для целей настоящей методики категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма, ккал/ч (Вт):*

*а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;*

*б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;*

*в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;*

*г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;*

*д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.*



38. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.

Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с приложением № 11 к настоящей Методике.

39. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум – колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

40. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

41. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

42. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

43. При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

44. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц в децибелах (дБ) и его сравнения с соответствующим ПДУ.

45. При воздействии на работника непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в дБЛинэкв и его сравнения с соответствующим ПДУ.

46. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного общего уровня звукового давления (дБЛинэкв) и его сравнения с соответствующим ПДУ.

47. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.

#### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА**

48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочих местах технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями № 12–14 к настоящей Методике.

49. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения<sup>3</sup>).

---

<sup>3</sup> Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) – расчетная величина, вычисленная по формуле:  $ДЭО = I_{mo} S \tau$ , где  $I_{mo}$  – интенсивность теплового облучения, Вт/м<sup>2</sup>;  $S$  – облучаемая площадь поверхности тела, м<sup>2</sup>;  $\tau$  – продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея – 9, грудь и живот – 16, спина – 18, руки – 18, ноги – 39. Общая площадь тела человека в среднем составляет 1,8 м<sup>2</sup>.

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.

50. При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением № 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением № 12 к настоящей Методике.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

51. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее – ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением № 13 к настоящей Методике.

52. При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

53. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением № 13 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

54. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

55. В случае если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средне-

взвешенная величина ( $УТ_{срв}$ ) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте:

$$УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \cdot t_1 + УТ_2 \cdot t_2 + \dots + УТ_n \cdot t_n}{T}, \quad (3)$$

где

$УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n$  – условия труда в 1-й, 2-й,  $n$ -й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;

$t_1, t_2, t_n$  – время пребывания (в часах) в 1-й, 2-й,  $n$ -й рабочих зонах соответственно;

$T$  – продолжительность смены (в часах), но не более 8 часов.

Расчитанную по формуле (3) величину  $УТ_{срв}$  (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению № 15 к настоящей Методике. При этом величину  $УТ_{срв}$  округляют до целого значения.

#### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ**

56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности.

57. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением № 16 к настоящей Методике.

58. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

59. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле

$$УТ = УТ_1 \cdot t_1 + УТ_2 \cdot t_2 + \dots + УТ_n \cdot t_n, \quad (4)$$

где

$УТ$  – условия труда, выраженные в баллах;

$УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n$  – условия труда в 1-й, 2-й,  $n$ -й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда – 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) – 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) – 2 балла);

$t_1, t_2, t_n$  – относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-й, 2-й,  $n$ -й рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов УТ следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если  $0 \leq \text{УТ} < 0,5$ ;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если  $0,5 \leq \text{УТ} < 1,5$ ;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если  $1,5 \leq \text{УТ} < 2,0$ .

60. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, пульсация, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

#### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ**

61. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих излучений<sup>4</sup> осуществляется в соответствии с приложением № 17 к настоящей Методике.

62. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц–300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением № 17 к настоящей Методике.

63. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

64. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий тру-

---

*4 При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.*

да к классу (подклассу) условий труда на рабочем месте осуществляется в соответствии с приложением № 18 к настоящей Методике.

#### ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ

65. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. № 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. № 14534) (далее – НРБ-99/2009).

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

66. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения – максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

67. МПД определяется по формуле (5) для эффективной дозы и (или) по формуле (6) – для эквивалентной дозы.

$$\text{МПД} = 1,7 \cdot H^{\text{внеш}} + 2,4 \cdot 10^6 \cdot \sum_{U,G} \left( C_{U,G} \cdot \varepsilon_{U,G}^{\text{возд. перс.}} \right), \quad (5)$$

где

МПД – максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;  
 $H^{\text{внеш}}$  – мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$C_{U,G}$  – объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида  $U$  типа соединения при ингаляции  $G$  на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м<sup>3</sup>;

$\varepsilon_{U,G}^{\text{возд. перс.}}$  – дозовый коэффициент для соединения радионуклида  $U$  типа соединения при ингаляции  $G$  в соответствии с приложением № 1 к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

1,7 – коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы «А») и размерность единиц ( $10^3$  мкЗв/мЗв);

$2,4 \cdot 10^6$  – коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ( $2,4 \cdot 10^3$  м<sup>3</sup>/год для персонала группы «А») и размерность применяемых единиц ( $10^3$  мкЗв/мЗв).

$$\text{МПД}^{\text{орган}} = 1,7 \cdot \text{МД}^{\text{орган}}, \quad (6)$$

где

$\text{МПД}^{\text{орган}}$  – максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;

$\text{МД}^{\text{орган}}$  – мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

1,7 – коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы «А») и размерность единиц ( $10^3$  мкЗв/мЗв).

68. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (например, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле

$$\text{МПД}_{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i \text{МПД}_i \cdot \Delta t_i}{\sum_i \Delta t_i}, \quad (7)$$

где

$\text{МПД}_i$  – мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для  $i$ -го помещения, мЗв/год;

$\Delta t_i$  – время выполнения работ на  $i$ -м рабочем месте, ч/год.

69. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы «А» принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников – 2000 часов в год и соответственно в формулах (5)–(6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.

70. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда на рабочем месте при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением № 19 к настоящей Методике.

71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

#### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

72. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;

- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;
- 7) перемещение в пространстве.

73. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2–3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

74. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки ( $\text{кг} \cdot \text{м}$ ) в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения № 20 к настоящей Методике.

75. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения № 20 к настоящей Методике.

76. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения № 20 к настоящей Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольш-



шее перемещение производилось с пола – то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

77. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10–15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения № 20 к настоящей Методике.

78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10–15 минут или за 1–2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения № 20 к настоящей Методике.

79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилия, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза, приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения № 20 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилия, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную

величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения № 20 к настоящей Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения № 20 к настоящей Методике.

82. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо снимать).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский – 0,5 м.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения № 20 к настоящей Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

83. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

84. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

#### **ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе, по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами<sup>5</sup> (% времени смены);

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

---

*5 Для целей настоящей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).*

86. Отнесение условий труда к классам (подклассам) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложение № 21 к настоящей Методике.

87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.

В случае если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

91. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

92. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ  
И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ**

93. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

94. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением № 22 к настоящей Методике.

При этом в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

95. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте может быть снижен в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

96. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, форма и инструкция по заполнению которого предусмотрены приложениями № 3 и 4.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА**

Наименование химических веществ	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7
1. Вещества 1–4 классов опасности <sup>1</sup> , за исключением перечисленных в пунктах 2–7 настоящей таблицы	$\leq$ ПДК <sub>макс</sub> $\leq$ ПДК <sub>сс</sub>	> 1,0–3,0 > 1,0–3,0	> 3,0–10,0 > 3,0–10,0	> 10,0–15,0 > 10,0–15,0	> 15,0–20,0 > 15,0	> 20,0 –
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая: а) вещества с остронаправленным механизмом действия <sup>1</sup> , хлор, аммиак б) вещества раздражающего действия <sup>1</sup>	$\leq$ ПДК <sub>макс</sub> $\leq$ ПДК <sub>макс</sub>	> 1,0–2,0 > 1,0–2,0	> 2,0–4,0 > 2,0–5,0	> 4,0–6,0 > 5,0–10,0	> 6,0–10,0 > 10,0–50,0	> 10,0 > 50,0

<sup>1</sup> Гигиенические нормативы для веществ 1–4 классов опасности устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308–07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. № 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. № 10920) (далее – ГН 2.2.5.2308-07). Перечень веществ раздражающего действия определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящей Методике.

1	2	3	4	5	6	7
3. Канцерогены <sup>2</sup> , вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека <sup>3</sup>	$\leq$ ПДК <sub>сс</sub>	> 1,0–2,0	> 2,0–4,0	> 4,0–10,0	> 10,0	–
4. Аллергены <sup>4</sup> , в том числе:						
а) высокоопасные <sup>5</sup>	$\leq$ ПДК <sub>макс</sub>	–	> 1,0–3,0	> 3,0–15,0	> 15,0–20,0	> 20,0
б) умеренно опасные <sup>6</sup>	$\leq$ ПДК <sub>макс</sub>	> 1,0–2,0	> 2,0–5,0	> 5,0–15,0	> 15,0–20,0	> 20,0
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) <sup>7</sup>					*	
6. Наркотические анальгетики <sup>8</sup>			*			
7. Ферменты микробного происхождения <sup>9</sup>	$\leq$ ПДК <sub>макс</sub>	> 1,0–5,0	> 5,0–10,0	> 10,0	–	–
* Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.						

<sup>2</sup> Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, определяется в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 апреля 2008 г. № 27 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2008 г. № 11706). Гигиенические нормативы для канцерогенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.

<sup>3</sup> Гигиенические нормативы для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека, устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.

<sup>4</sup> Гигиенические нормативы для аллергенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308.

<sup>5</sup> Перечень высокоопасных аллергенов определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящей Методике.

<sup>6</sup> Перечень умеренно опасных аллергенов определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящей Методике.

<sup>7</sup> Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящей Методике.

<sup>8</sup> Перечень наркотических анальгетиков определяется в соответствии с приложением № 6 к настоящей Методике.

<sup>9</sup> Гигиенические нормативы для ферментов микробного происхождения устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07. Перечень ферментов микробного происхождения определяется в соответствии с приложением № 7 к настоящей Методике.

Приложение № 2  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЕЩЕСТВ РАЗДРАЖАЮЩЕГО ДЕЙСТВИЯ**

№ п/ п	Наименование вещества	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Агрегатное состояние <sup>1</sup>	Класс опасности <sup>2</sup>	Особенно- сти дей- ствия <sup>3</sup>
1	2	3	4	5	6
1	Азота диоксид	2	п	3	О
2	Азота оксиды (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	5	п	3	О
3	Азотная кислота <sup>+</sup>	2	а	3	
4	α-Аминобензацетилхлорид гидро- хлорид <sup>+</sup>	0,5	а	2	
5	2-Аминопропан <sup>+</sup> ; (метилэтиламин)	1	п	2	
6	Аммиак	20	п	4	
7	Ацетальдегид <sup>+</sup>	5	п	3	
8	Ацетангидрид <sup>+</sup> ; (ацетонгидрид)	3	п	3	
9	Барий дигидроксид <sup>+</sup> ; (гидроокись бария)	0,3/0,1	а	2	
10	Барий дихлорид; (бария хлорид)	1/0,3	а	2	
11	Бензилхлорформиат <sup>+</sup> ; (карбобен- зоксидхлорид)	0,5	п+а	2	
12	Бензилцианид; (фенилацетонитрил)	0,8	а	2	О
13	Бензохин-1,4-он; (п-бензохинон)	0,05	п	1	
14	Бор трифторид	1	п	2	О
15	Бром <sup>+</sup>	0,5	п	2	О
16	Бутаналь <sup>+</sup>	5	п	3	
17	Бутановая кислота	10	п	3	
18	Бутановой кислоты ангидрид <sup>+</sup> ; (бутановый ангидрид)	1	п	2	

*1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.*

*2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.*

*3 Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.*



1	2	3	4	5	6
19	1-Бутоксид-1-ен-3-ин; (этиленвиниловый эфир)	0,5	п	2	
20	Гексановая кислота; (капроновая, бутилуксусная)	5	п	3	
21	Германий тетрагидрид (в пересчете на германий)	1	а	2	
22	Гидробромид	2	п	2	О
23	1-Гидрокси-2-нитро-4-хлорбензол <sup>+</sup> ; (4-нитро-2-хлорфенол, нихлофен)	3/1	п+а	2	
24	Гидрофторид (в пересчете на фтор)	0,5/0,1	п	2	О
25	Гидрохлорид	5	п	2	О
26	Дигидросульфид; (гидросульфид)	10	п	2	О
27	3-Диметиламинопропан-1-ол	2	п	3	
28	Диметилгексан-1,6-диоат <sup>+</sup> ; (диметилсебацат, диметил-2,8-гексадиоат)	10	п+а	3	
29	(Е, 1R)-2,2-диметил-3(2-метилпропил-1-енил)-циклопропан-1-карбоновая кислота; (1,3-хризантемовая кислота)	10	п+а	3	
30	2,2-Диметилпропилгидропероксид <sup>+</sup>	5	п	3	
31	Диметилсульфат <sup>+</sup> ; (0,0 диметилсульфат)	0,1	п	1	О
32	Диметил(4-фторфенил)хлорсилан (по гидрохлориду)	1	п	2	
33	3,3-Диметил-1-хлор-1 (4-хлорфеноксид)-бутан-2-он; (син. хлорфеноксипинаколин)	10	п+а	4	
34	1,1-Диметилэтилгидропероксид <sup>+</sup> ; (трет-бутилгидропероксид)	5	п	3	
35	1,1-Диметилэтилгипохлорид	5	п	3	
36	Дихлорметилбензол	0,5	п	1	
37	Дихлорэтановая кислота; (дихлоруксусная кислота)	4	п+а	3	
38	3-Диэтиламинопропил-1-амин	2	п+а	3	
39	N,N-диэтилэтанамин <sup>+</sup> ; (триэтиламин)	10	п	3	
40	Йод <sup>+</sup>	1	п	2	
41	Кальций сульфат дигидрат; (гипс)	2	а	3	
42	Карбонилдихлорид; (фосген)	0,5	п	2	О
43	Кремний тетрафторид (по фтору)	0,5/0,1	п	2	О
44	Магний оксид	4	а	4	
45	Метансульфонилхлорид <sup>+</sup>	4	п	3	
46	Метановая кислота <sup>+</sup> ; (муравьиная кислота)	1	п	2	

1	2	3	4	5	6
47	1-Метилбутановая кислота; (изовалериановая)	2	п	3	
48	3-Метилбутан-1-ол; (изоамиловый спирт)	5	п	3	
49	2-Метилбут-3-ин-2-ол; (изовалериановый альдегид; 3-бутин-2-ол-2-метил)	10	п	3	
50	Метил-2-гидрокси-3-хлорпропионат	0,5	п	2	
51	Метилдихлорацетат	15	п	4	
52	Метилизоцианат <sup>+</sup>	0,05	п	1	А, О
53	Метил-3-оксобутаноат; (метилловый эфир ацетоуксусной кислоты)	5	п	3	
54	4-Метилпентановая кислота <sup>+</sup> ; (2-метилпентановая кислота)	5	п	3	
55	4-Метилпентаноилхлорид <sup>+</sup> ; (2-метилпентановой кислоты хлорангидрид)	3	п	3	
56	2-Метилпропаналь <sup>+</sup>	5	п	3	
57	2-Метилпропан-1-ол <sup>+</sup> ; (изобутиловый спирт)	10	п	3	
58	2-Метилпроп-2-еновая кислота	10	п	3	
59	2-Метилпроп-2-еноилхлорид <sup>+</sup>	0,3	п	2	А
60	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	А, О
61	диНатрий карбонат <sup>+</sup>	2	а	3	
62	диНатрий пероксокарбонат	2	а	3	
63	Натрий хлорид	5	а	3	
64	Озон	0,1	п	1	О
65	4-Оксо-5-хлорпентилацетат <sup>+</sup>	2	п	3	
66	Ортофосфористая кислота <sup>+</sup>	0,4	а	2	
67	Пентан-1-ол <sup>+</sup>	10	п	3	
68	Пиридин	5	п	2	
69	Проп-2-ен-1-аль	0,2	п	2	
70	Проп-2-енамин	0,5	п	2	
71	Проп-1-енилацетат <sup>+</sup> ; (2-пропенилацетат)	2	п	3	
72	N-проп-1-енил-проп-2-ен-1-амин <sup>+</sup>	1	п	2	
73	Проп-2-еноилхлорид <sup>+</sup> ; (акриловой кислоты хлорангидрид)	0,3	п	2	А
74	Пропилацетат	200	п	4	
75	Проп-2-ин-1-ол	1	п	2	
76	Пропиональдегид <sup>+</sup>	5	п	3	
77	Пропионилхлорид <sup>+</sup> ; (хлорангидрид пропионовой кислоты)	2	п	3	
78	Рубидий гидроксид; (гидроокись рубидия)	0,5	а	2	

1	2	3	4	5	6
79	диСера декафторид <sup>+</sup>	0,1	п	1	О
80	Сера диоксид <sup>+</sup>	10	п	3	
81	диСера дихлорид <sup>+</sup> ; (серы хлорид)	0,3	п	2	
82	(Т-4)сера тетрафторид	0,3	п	2	О
83	Сера триоксид <sup>+</sup>	1	п	2	
84	Серная кислота <sup>+</sup>	1	а	2	
85	Спирты непредельного ряда (аллиловый, кротониловый)	2	п	3	
86	Тетрабромметан <sup>+</sup>	0,2	п	2	
87	Тетрагидро-1,4-оксазин <sup>+</sup> ; (морфолин)	1,5/0,5	п	2	
88	3,3,3,4- Тетрахлорбицикло[2,2,1]гепт-5-ен- 2-спиро-1-циклопент-3-ен-2,5-дион (ЭФ-2)	0,2	п+а	2	
89	1,1,2,2-Тетрахлорэтан <sup>+</sup>	5	п	3	
90	Титан тетрахлорид (по гидрохлориду)	1	п	2	
91	2,4,6,-Триметил-1,3,5-триоксан	5	п	3	
92	3,5,5-Триметилциклогексанон	1	п	2	
93	3,5,5-Триметил-циклогекс-2-ен-1- он	1	п	2	
94	Трихлорацетилхлорид <sup>+</sup> ; (трихлор- уксусной кислоты хлорангидрид)	0,1	п	1	
95	Трихлорнитрометан <sup>+</sup> ; (хлорпикрин)	0,5	п	2	О
96	Трихлорэтановая кислота <sup>+</sup> ; (трихлоруксусная кислота)	5	п+а	3	
97	Фенилизоцианат	0,5	п	2	О
98	Фенилтиол <sup>+</sup> ; (тиофенол, меркаптобензол)	0,2	п	2	
99	Феноксиэтановая кислота <sup>+</sup> ; (феноксиуксусная кислота)	1	а	3	
100	Формальдегид <sup>+</sup>	0,5	п	2	О, А
101	Фосфин	0,1	п	1	О
102	диФосфор пентаоксид <sup>+</sup>	1	а	2	
103	Фосфор пентахлорид <sup>+</sup>	0,2	п	2	
104	Фосфор трихлорид <sup>+</sup>	0,2	п	2	
105	Фосфорилхлорид <sup>+</sup>	0,05	п	1	О
106	Фтор	0,03	п	1	О
107	2,5-Фурандион <sup>+</sup>	1	п+а	2	А
108	2-Фууроилхлорид <sup>+</sup>	0,3	п	2	
109	Хлор <sup>+</sup>	1	п	2	О
110	Хлорангидрид хризантемовой кислоты	2	п	3	

1	2	3	4	5	6
111	Хлорацетилхлорид <sup>+</sup> ; (хлорангидрид монохлоруксусной кислоты)	0,3	п	2	
112	3-Хлорбутан-2-он; (1-хлорэтилметилкетон)	10	п	3	
113	2-Хлор-2-гидроксипропионовая кислота <sup>+</sup>	0,5	п	2	
114	Хлор диоксид <sup>+</sup>	0,1	п	1	О
115	(Хлорметил) бензол	0,5	п	1	
116	Хлорметоксиметан <sup>+</sup> (по хлору)	0,5	п	2	
117	3-Хлорпроп-1-ен <sup>+</sup>	0,3	п	2	
118	Хлорфенилизоцианат (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О, А
119	Хлорциан	0,2	п	1	О
120	2-Хлорэтанол <sup>+</sup>	0,5	п	2	О
121	2-Хлорэтансульфоновой кислоты гидрохлорид	0,3	п	2	
122	Хлорэтановая кислота <sup>+</sup> ; (хлоруксусная кислота)	1	п+а	2	
123	1-Циклопропилэтанон; (циклопентадиен)	1	п	3	
124	Этандионовая кислота дигидрат <sup>+</sup> ; (щавелевая кислота)	1	а	2	
125	Этановая кислота <sup>+</sup> ; (уксусная кислота)	5	п	3	
126	Этиленимин; (азиридин)	0,02	п	1	А, О
127	Этил-3-(метиламино)бутан-2-оат <sup>+</sup> ; (этил-3-метилбут-2-еноат, н-метил-аминокротоновый эфир)	5	п	3	
128	Этил-6-оксо-6-хлоргексаноат; (этиладипината хлорангидрид)	2	п+а	3	
129	Этил-6-оксо-8-хлороктаноат	1	п+а	2	
130	Этилпроп-2-еноат; (N-винилпирролид-2-он)	15/5	п	3	

Приложение № 3  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСОКООПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ**

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Агрегатное состояние <sup>1</sup>	Класс опасности <sup>2</sup>	Особенности действия <sup>3</sup>
1	2	3	4	5	6
1	2-Амино-2-дезоксид-Д-глюкозы гидрохлорид; Хитозамин; Глюкозамин гидрохлорид	0,005	а	1	
2	Бациллихин (по бацитрацину)	0,01	а	1	
3	Бензол-1,4-дикарбоновая кислота; Теревталевая кислота	0,1	п+а	1	
4	Бериллий и его соединения (в пересчете на бериллий)	0,003/ 0,001	а	1	К
5	Гексаметилендиизоцианат	0,05	п	1	
6	(1α,2α,3α,4β,5β,6β)-Гекса(1,2,3,4,5,6)хлорциклогексан <sup>+</sup> ; γ-Гексахлоран	0,05	п+а	1	
7	Гентамицин <sup>+</sup> (смесь гентамицинсульфатов 1:2,5) – С1(40 %), С2(20 %), С1а(40 %)	0,05	а	1	
8	Гептаникель гексасульфид	0,15/ 0,05	а	1	К
9	Гигромицин Б <sup>+</sup>	0,001	а	1	
10	Гризин	0,002	а	1	
11	0-2-Дезокси-2(N-метиламино)-α-L-глюкопиранозил-(1→2)-О-5-дезоксид-3-С-формил-α-L-глюкофуранозил-(1→4)-N,N1-бис(аминоиминометил)-D-стрептамин <sup>+</sup> ; Стрептомицин	0,1	а	1	

1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.

2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

3 Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

1	2	3	4	5	6
12	0-3-Дезокси-4-С-метил-3-(метиламино)-β-L-арабинопиранозил-(1→6)-0-[2,6-диамино-2,3,4,6-тетрадезоксид-α-D-глицерогекс-4-енопиранозил-(1→4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; Синтомицин	0,05	а	1	
13	1,4-Диаминобензол; п-Фенилендиамин	0,05	п+а	1	
14	1,4-Диаминобензол дигидрохлорид 1,4-Фенилендиамин дигидрохлорид	0,05	п+а	1	
15	1,6-Диаминогексан; Гексаметилендиамин	0,1	п	1	
16	Диаммоний гексахлорплатинат	0,005	а	1	
17	Диаминодихлорпалладий	0,005	а	1	
18	Диаммоний хром тетрасульфат-2,4-гидрат [по хрому (Cr+3)]; Хромаммиачные квасцы	0,02	а	1	
19	N,N-Дибутил-4-(гексилокси)нафталин-1-карбоксимидамид; Бунамидин гидрохлорид	0,01	а	1	
20	1,3-Дигидро-1,3-диоксо-5-изобензофуранкарбоновая кислота; Бензол-1,2,4-трикарбоновой кислоты 1,2-ангидрид; Тримеллитовой кислоты ангидрид	0,05	а	1	
21	[2S-(2α,5α,6β)]-3,3-Диметил-6[[[5-метил-3-фенилизоксазол-4-ил]карбонил]амино]-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Оксациллин	0,05	а	1	
22	1,3-Ди(1-метилэтил)фенил-2-изоцианат; 2,6-Диизопропилфенилизотиоцианат	0,1	п	1	
23	1,3-Динитро-5-трифторметил-2-хлорбензол	0,05	п+а	1	
24	2,4-Динитро-1-хлорбензол	0,2/ 0,05	п+а	1	
25	Дихромовая кислота, соли (в пересчете на Cr+6)	0,01	а	1	К
26	Кобальт гидридотетракарбонил	0,01	п	1	О
27	Кобальт и его неорганические соединения	0,05/ 0,01	а	1	
28	Меркаптоэтановая кислота	0,1	п+а	1	
29	Метилдитиокарбамат натрия (по метилизотиоцианату); Карбатион; Метилдитиокарбамидной кислоты натриевая соль	0,1	а	1	
30	Метилизотиоцианат	0,1	п	1	
31	Метилизоцианат	0,05	п	1	О
32	3-[[[4-Метилпиперазин-1-ил]имино]метил]рифамицин	0,02	а	1	
33	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	О
34	3-Метилфенилизотиоцианат	0,1	п	1	

1	2	3	4	5	6
35	Никель тетракарбонил	0,003	п	1	К
36	Никель хром гексагидрофосфат гидрат (по никелю); 1,7-Никель хром гекса (диводородфосфат)гидрат	0,005	п	1	К
37	Никель, никель оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, обратная пыль очистных устройств) (по никелю)	0,05	а	1	
38	Никеля соли в виде гидроаэрозоля (по никелю)	0,005	а	1	К
39	Самарий пентакобальтид (по кобальту); Кобальт-самариевая композиция магнитов	0,05	а	1	
40	2-Фенил-4,6-дихлорпиридазин-3-(2Н)-он	0,05	а	1	
41	Хром гидроксид сульфат (в пересчете на Cr+3); Хром сернокислый основной	0,06/ 0,02	а	1	
42	Хром-2-6-дигидрофосфат (по хрому Cr+3); Хром фосфат однозамещенный	0,06/ 0,02	а	1	
43	Хром трихлорид гексагидрат (по хрому Cr+3)	0,03/ 0,01	а	1	
44	Хромовой кислоты соли (в пересчете на хром Cr+6)	0,03/ 0,01	а	1	К
45	Этиленимин; Азиридин	0,02	п	1	О

Приложение № 4  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ УМЕРЕННО ОПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ**

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Агрегатное состояние <sup>1</sup>	Класс опасности <sup>2</sup>	Особенности действия <sup>3</sup>
1	2	3	4	5	6
1	2-(2-АлкилС10-13-2-имидазолин-1-ил)-этанол	0,1	п+а	2	
2	2-АлкилС10-12-1-полиэтиленполиамин-2-имидазолин гидрохлорид <sup>+</sup> ; Виказолина ВП хлоргидрат	0,5	а	2	
3	Алюмоплатиновые катализаторы КР-101 и РБ-11 с содержанием платины до 0,6 %	1,5	а	3	
4	Амилаза	1	а	2	
5	1-Аминоалкилимидазолины <sup>+</sup>	0,5	п+а	2	
6	(2S,5R,6R)-6-[[[(R)-Амино-(4-гидрокси-фенил)ацетил]амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-аза-бицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота тригидрат (амоксициллин тригидрат)	0,1	а	2	
7	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1→6)-О-[6-амино-6-деокси-α-D-глюкопиранозил-(1→4)]-N'(S)-(4-амино-2-гидрокси-1-оксобутил)-2-дезоксид-D-стрептамин <sup>+</sup> ; Мономицин	0,1	а	2	

<sup>1</sup> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.

<sup>2</sup> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

<sup>3</sup> Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.



1	2	3	4	5	6
8	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил(1→6)-0-[6-амино-6-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1→4)]-2-дезоксид-α-D-стрептамин <sup>+</sup> ; Канамицин	0,1	а	2	
9	О-4-Амино-4-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1→6)-0-(8R)2-амино-2,3,7-тридезоксид-7-(метиламино)-D-глицеро-α-D-алло-октодиалдо-1,5:8,4-дипиранозил-(1→4)2-дезоксид-D-стрептамин <sup>+</sup> ; Апрамицин	0,1	а	2	
10	0-2-амино-2-дезоксид-α-D-глюкопиранозил(1→4)-0-[0-2,6-диамино-2,6-дидезоксид-β-L-идопирапозил(1→3)-β-D-рибофуранозил-(1→5)]-2-дезоксид-D-стрептамин, сульфат(1:2); Стрептомицина сульфат	0,1	а	2	
11	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1→6)-О-[2,6-диамино-2,3,6-тридезоксид-α-D-рибогексопиранозил(1→4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; Тобрамицин	0,1	а	2	
12	[2S-(2α,5α,6β)]-6-Амино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота <sup>+</sup> ; 6-Аминопеницилановая кислота	0,4	а	2	
13	3-[(4-Амино-2-метил-5-пиридинил)метил]-5-(2-гидроксиэтил)-4-метил-азоний бромид; Тиаминбромид; Витамин В1	0,1	а	2	
14	Аминопласты	-/6	а	4	Ф
15	1-Аминопропан-2-ол <sup>+</sup>	1	п+а	2	
16	N-(3-Аминопропил)-N-додецилпропан-1,3-диамин <sup>+</sup>	1	а	2	
17	[2S-(2α,5α,6β)(S*)]-6-Аминофенил-ацетиламино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Ампициллин	0,1	а	2	
18	2,2 <sup>1</sup> [N-(2-Аминоэтил)имино]диэтанол, амиды C10-13 карбоновых кислот	2	п+а	3	
19	N-(2-Аминоэтил)-1,2-этандиамина <sup>+</sup> ; Диэтилентриамин	0,3	п+а	2	
20	Антибиотики группы цефалоспоринов	0,3	а	2	
21	Белково-витаминный концентрат (по белку)	0,1	а	2	
22	Бензол-1,3-дикарбоновая кислота <sup>+</sup> ; 1,3-Бензолдикарбоновая кислота	0,2	а	2	
23	Бензол-1,3-дикарбондихлорид <sup>+</sup> ; Изофталойлдихлорид	0,02	п+а	2	
24	Бензол-1,4-дикарбондихлорид <sup>+</sup> ; Терифталойлдихлорид	0,1	п+а	2	
25	Бензол-1,2,4-трикарбоновая кислота; 1,2,4-Трикарбокисбензол; Тримеллитовая кислота	0,1	а	2	

1	2	3	4	5	6
26	[2]Бензопиранол[6,5,4-def][2],бензопиран-1,3,6,8-тетрон; Нафталин-1,4,5,8-тетракарбоновая кислота, диангидрид	1	a	2	
27	N,N'-Бис(2-аминоэтил)-1,2-этандиамина <sup>+</sup> ; Триэтилентетрамин	0,3	п+a	2	
28	Бис(диметилдитиокарбамат) цинка; Диметилдитиокарбамат цинка; Мильбекс	0,3	a	2	
29	Диэтилдитиокарбамат цинка; Этилцимат	0,3	a	2	
30	1,1-Бис(полиэтокси)-2-гептадеценил-2-имидазолина ацетат <sup>+</sup> ; Оксамид	0,5	п+a	2	
31	1,5-Бис(фур-2-ил)пента-1,4-диен-3-он	10	п+a	3	
32	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино)гуанидин гидрохлорид <sup>+</sup>	0,5	a	2	
33	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино)гуанидин <sup>+</sup> ; Химкокцид	0,5	a	2	
34	Боверин	0,3	a	2	
35	0-(4-Бром-2,5-дихлорфенил)-0,0-диметилтиофосфат	0,5	п+a	2	
36	Виомицин <sup>+</sup> ; Флоримицин	0,1	a	2	
37	Витамин В12 смесь с [4S(4α,4αα,5αα,6β,12αα)]-7-хлор-4-(диметиламино)-1,4,4а,5,5а,6, 11,12α-октагидро-3,6,10,12,12а-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбонамид (контроль по хлортетрациклину); Биовит; Биовит-160	0,1	a	2	
38	В-Галактозидаза	4	a	3	
39	Гаприн (по белку)	0,1	a	2	
40	N,N1-гексаметиленбисфурфуролиденамин; Бисфургин; Фурфуролиденамин	0,2	п+a	2	
41	Гемикеталь окситетрациклин6,12-Гемикеталь-11-α-хлор-5-окситетрациклин	3	a	3	
42	2-(Z-Гептадец-8-енил)-1,1-бис(2-гидроксиэтил)имидазолинийхлорид	0,5	п+a	2	
43	N-(2-Гептадец-2-енил)-4,5-дигидро-1H-имидазол-1-ил1,2-этандиамина <sup>+</sup> ; 1-Ди(β-аминоэтил)-2-гептадизинил-2-имидазолин; Алазол	0,5	a	2	
44	2-[2-цис-(Гептадец-8-енил)-2-имидазолин-1-ил]этанол	0,1	п+a	2	
45	1,2-Диаминобензол; о-Фенилендиамин	0,5	п+a	2	
46	1,3-Диаминобензол; м-Фенилендиамин	0,1	п+a	2	
47	2,4-Диаминобензолсульфонат натрия 1,3-Фенилендиаминсульфоокислоты натриевая соль	2	a	3	
48	1-Ди(β-аминоэтил)-2-алкил(C8-18)-2-имидазолин <sup>+</sup> ; Виказолин	0,5	a	2	

1	2	3	4	5	6
49	N,N-Дибензилэтилендиаминовая соль хлортетрациклина <sup>+</sup> ; Дибиомицин	0,1	a	2	
50	[4S-(4 $\alpha$ ,4 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6 $\beta$ ,12 $\alpha$ )]4-(Диметиламино)-1,4,4 $\alpha$ ,5,5 $\alpha$ ,6,11,12 $\alpha$ -октагидро-3,5,6,10,12,12 $\alpha$ -гексагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид <sup>+</sup> ; Окситетрациклин	0,1	a	2	
51	[4S-(4 $\alpha$ ,4 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6 $\beta$ ,12 $\alpha$ )]4-(Диметиламино)-1,4,4 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6,11,12 $\alpha$ -октагидро-3,6,10,12,12 $\alpha$ -пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид <sup>+</sup> ; Тетрациклин	0,1	a	2	
52	[4S-(4 $\alpha$ ,4 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6 $\beta$ ,12 $\alpha$ )]4-(Диметиламино)-1,4,4 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6,11,12 $\alpha$ -октагидро-3,6,10,12,12 $\alpha$ -пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид гидрохлорид <sup>+</sup> ; Тетрациклина гидрохлорид	0,1	a	2	
53	[4S-(4 $\alpha$ ,4 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6 $\beta$ ,12 $\alpha$ )]-4-(Диметиламино)-7-хлор-1,4,4 $\alpha$ ,5,5 $\alpha$ ,6,11,12 $\alpha$ -октагидро-3,5,10,12,12 $\alpha$ -пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид-4-метилбензолсульфонат <sup>+</sup> ; Тетрациклина 4-метилбензосульфонат	3	a	3	
54	0,0-Диметил(1-гидрокси-2,2,2-трихлорэтил)-фосфонат <sup>+</sup> ; Хлорофос	0,5	п+a	2	
55	Диметилдитиокарбамат натрия; Карбамат МН	0,5	a	2	
56	0,0-Диметил-0-(2,5-дихлор-4-иодфенил)-тиофосфат; Иодофенфос	0,5	п+a	2	
57	[2S-[5R,6R]3,3-Диметил-7-оксо-6-[[2R)-[[2-оксоимидазоллидин-1-ил)карбонил]амино]фенилацетил]амино]-4-тиа-1-азабисцикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Азлоциллин	0,1	a	2	
58	[2S-(2 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6 $\beta$ )]-3,3-Диметил-7-оксо-6-[(фенил ацетил)амино]-4-тиа-1-азабисцикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Бензилпенициллин	0,1	a	2	
59	0,0-Диметил-0-(2,4,5-трихлорфенил)-тиофосфат	0,3	п+a	2	
60	N,N-Диметил-2-хлор-10Н-фенотиазин-10-пропаиамин гидрохлорид <sup>+</sup> ; 10-(3-Диметиламинопропил)-2-хлор-10Н фенотиазин гидрохлорид; Аминазин	0,3	a	2	
61	6-[(1,3-Диоксо-3-фенокси-2-фенилпропил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-[2S-(2 $\alpha$ ,5 $\alpha$ ,6 $\beta$ )]-4-тиа-1-азобисцикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Карфециллин	0,1	a	2	
62	Диприн (по белку)	0,3	a	2	

1	2	3	4	5	6
63	Дифенилгуанидин <sup>+</sup> ; Амидодиаанилинметан	0,3/0,1	а	2	
64	N,N'-Дифурфурилиденфенилен-1,4-диамин <sup>+</sup>	2	п+а	2	
65	3,5-Дихлорбензолсульфонамид	0,1	а	2	
66	4-Дихлорметилен-1,2,3,3,5,5-гексанхлорциклопент-1-ен <sup>+</sup>	0,1	п+а	2	
67	3,4-Дихлорфенилизоцианат	0,3	п	3	
68	Дихлорэтановая кислота; Дихлоруксусная кислота	4	п+а	3	
69	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат; Новокаина основание; п-Аминобензойной кислоты β-диэтиламиноэтиловый эфир	0,5	а	2	
70	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат гидрохлорид <sup>+</sup> ; Новокаина гидрохлорид п-Аминобензойной кислоты р-диэтиламиноэтиловый эфир гидрохлорид	0,5	а	2	
71	Доксициклин гидрохлорид <sup>+</sup>	0,4	а	2	
72	Доксициклин тозилат <sup>+</sup>	0,4	а	2	
73	Дрожжи кормовые сухие, выращенные на послеспиртовой барде	0,3	а	2	
74	1,1-Иминобис(пропан-2-ол) <sup>+</sup>	1	п+а	2	
75	Какао порошок	2	а	3	
76	Канифоль	4	п+а	3	
77	[2S-(2α,5α,6β)]-6[(Карбоксифенил-ацетил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-гиа-1-азабицикло-[3,2,0]гептан-2-карбонат динатрия; Карпенициллин; Карбоксилбензилпенициллина динатриевая соль	0,1	а	2	
78	4-Карбометоксисульфенилхлорид	1	а	2	
79	Лигносульфонат модифицированный гранулированный на сульфате натрия	2	а	3	
80	Липрин (по белку)	0,1	а	2	
81	Марганец карбонат гидрат <sup>+</sup>	1,5/0,5	а	2	
82	Марганец нитрат гексагидрат <sup>+</sup> Марганец азотнокислый гексагидрат	1,5/0,5	а	2	
83	Марганец сульфат пентагидрат <sup>+</sup> Марганец сернокислый пентагидрат	1,5/0,5	а	2	
84	Метациклин гидрохлорид <sup>+</sup>	0,4	а	2	
85	1,1-Метиленбис(4-изоцианатбензол) <sup>+</sup>	0,5	п+а	2	
86	Метилкарбамат 1-нафталенол; Севин; Метилкарбаминовой кислоты нафт-1-иловый эфир	1	а	2	
87	2-Метилпроп-2-еноилхлорид; Метакриловой кислоты хлорангидрид	0,3	п	2	
88	2-Метилпроп-2-енонитрил <sup>+</sup> ; Метакриловой кислоты нитрил	1	п	2	

1	2	3	4	5	6
89	5-Метилтетрагидро-1,3-изобензофурандион	1	a	2	
90	Метирам	0,5	a	2	
91	Молибден, растворимые соединения в виде пыли	4	a	3	
92	Моющее синтетическое средство «Лоск»	3	a	3	
93	Моющее синтетическое средство «Ариель»	5	a	3	
94	Моющее синтетическое средство «Миф Универсал»	5	a	3	
95	Моющее синтетическое средство «Тайд»	5	a	3	
96	Моющие синтетические средства Био-С, Бриз, Вихрь, Лотос, Лотос-автомат, Ока, Эра, Эра-А, Юка	5	a	3	
97	Нафталин-2,6-дикарбоновой кислоты дихлорангидрид <sup>+</sup>	0,5	a	2	
98	Неомицин	0,1	a	2	
99	1,1',1''-Нитрилотрис(пропан-2-ол) <sup>+</sup>	5	п+a	3	
100	1-[N-(5-Нитрофур-2-ил)метиленамино]имидазолидин-2,4-дион	0,5	a	2	
101	Олеандомицинфосфат <sup>+</sup> (1:1)	0,4	a	2	
102	Панкреатин	1	a	2	
103	Пентандиаль; Глутаровый альдегид	5	п	3	
104	Периклазохромитовых и хромитопериклазовых огнеупорных изделий пыль	-/4	a	4	Ф
105	Поли-2-гидроксипутановая кислота; Поли-β-оксимасляная кислота	0,1	a	2	
106	Поли-О-глюкозоамин, частично N-ацетилированный; Хитозан; Поли(1→4)-2-амино-2-дезоксид-β-D-глюкопираноза	2	a	3	
107	Поли(1→4)-2-N-карбоксиметил-2-дезоксид-β-D-глюкопиранозы натриевая соль; Натриевая соль N,0-карбоксиметилхитозана	2	a	3	
108	Полимиксин Е 2,7-L-треонин	0,1	a	2	
109	Полифталоцианин кобальта, натриевая соль	5	a	3	
110	Полихлорпинен <sup>+</sup>	0,2	п	2	
111	Проп-2-еноилхлорид <sup>+</sup> ; Акриловой кислоты ангидрид; Акрилоилхлорид	0,3	п	2	
112	Проп-2-енонитрил <sup>+</sup> ; Акриловой кислоты нитрил; Акрлонитрил	1,5/0,5	п	2	
113	Протеаза щелочная (активность 6000 ед.)	0,5	a	2	

1	2	3	4	5	6
114	Пыль растительного и животного происхождения:				
	а) с примесью диоксида кремния от 2 до 10 %	-/4	a	4	Ф
	б) зерновая	-/4	a	3	Ф
	в) лубяная, хлопчатобумажная, хлопковая, льняная, шерстяная, пуховая и др. (с примесью диоксида кремния более 10 %)	-12	a	4	Ф
114	г) мучная, древесная и др. (с примесью диоксида кремния менее 2 %)		a	4	Ф
	д) хлопковая мука (по белку)		a	3	
115	Пыльца бабочек зерновой моли	0,1	a	2	
116	Рибофлавин	1	a	2	
117	Смола дициандиамидоформальдегидная <sup>+</sup>	0,2	a	2	
118	Табак	3	a	3	
119	Тетрагидроизобензофуран-1,3-дион; Циклогекс-1-ен-1,2-дикарбоновой кислоты ангидрид	0,7	a	2	
120	Тетрагидрометилизобензофуран-1,3-дион	1	a	2	
121	Тетраметилтиопероксидикарбондиамид <sup>+</sup> Тетраметилтиурамдисульфид; Тиурам Д; ТМТД	1,5/0,5	a	2	
122	2,3,5,6-Тетрахлорбензол-1,4-дикарбоксилдихлорид <sup>+</sup> ; 2,3,5,6-Тетрахлортерефталевой кислоты дихлорангидрид	1	a	2	
123	N-Фенил-2,4,6-тринитробензамид; 2,4,6-Тринитробензойной кислоты аниlid	1	a	2	
124	Фенолформальдегидные смолы (летучие продукты):				
	а) контроль по фенолу	0,1	п	2	
	б) контроль по формальдегиду	0,05	п	2	
125	Фенопласты	-/6	a	3	Ф
126	Формальдегид <sup>+</sup>	0,5	п	2	О
127	Фуран <sup>+</sup>	1,5/0,5	п	2	
128	Фуран-2-альдегид <sup>+</sup> ; 2-Фуральдегид; 2-Фурфуральдегид; Фурфураль	10	п	3	
129	2,5-Фурандион <sup>+</sup> ; Малейновый ангидрид	1	п+a	2	
130	N-Хлорбензолсульфонамид натрия гидрат <sup>+</sup> ; Монохлорамин; Хлорамин Б	1	п+a	2	
131	[4S-(4α,4α,5α,5α,6ρ,12α)]-7-Хлор-4-(диметиламино)-1,4,4а,5,5а,6,11,12а-октагидро-3,6,10,12,12а-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид; Хлортетрациклин	0,1	a	2	
132	Хлорметациклин тозилат <sup>+</sup>	3	a	3	
133	(Хлорметил)оксиран <sup>+</sup> ; Эпихлоргидрин; 1-Хлор-2,3-эпоксипропан	2/1	п	2	
134	N-(Хлорметил)фталимид <sup>+</sup>	0,1	a	2	
135	Хлорфенилизоцианат <sup>+</sup> (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
136	диХром триоксид (по хрому Cr+3)	3/1	а	3	
137	Хром трифторид (по фтору); Хром фтористый	2,5/0,5	а	3	
138	Хром фосфат	2	а	3	
139	1-Циангуанидин; Дициандиамин	0,5	а	2	
140	N-Циклогексилимид дихлормалеат <sup>+</sup>	0,5	а	2	
141	Эпоксидные смолы (летучие продукты) (контроль по эпихлоргидрину):				
	а) ЭД-5 (ЭД-20), Э-40, эпокситрифенольная ЭП-20	1	п	2	
	б) УП-666-1, УП-666-2, УП-666-3, УП-671, УП- 671-Д, УП-677, УП-680, УП-682	0,5	п	2	
	в) УП-650, УП-650-Т	0,3	п+а	2	
	г) УП2124, Э-181, ДЭГ-1	0,2	п	2	
д) ЭА	0,1	п	2		
142	Эпоксидный клей УП-5-240 (летучие продук- ты) (контроль по эпихлоргидрину)	0,5	п	2	
143	Эприн (по белку)	0,3	а	2	
144	Эритромицин <sup>+</sup>	0,4	а	2	
145	1,2-Этенбис(дитиокарбамат) цинка; Купрозан; Цинеб	0,5	а	2	
146	Этил-4-аминобензоат <sup>+</sup> ; Анестезин	0,5	а	2	

Приложение № 5  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОТИВООПУХОЛЕВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ,  
ГОРМОНОВ (ЭСТРОГЕНОВ)**

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Агре- гатное состо- яние <sup>1</sup>	Класс опас- ности <sup>2</sup>	Особен- ности дей- ствия <sup>3</sup>
1	2	3	4	5	6
1	N'-[3-[4Аминобутил)амино]пропил]блеомици- намида гидрохлорид; блеомицетин гидрохлорид	–	а	1	
2	5-{[4,6-Бис(1-азиридирил)-1,3,5-тиазин-2- ил]амино}-2,2-диметил-1,3-диоксан-5-метанол; диоксадет	–	а	1	
3	14-Гидроксирубомицин	–	а	1	
4	3-Гидрокси-эстра-1,3,5(10)триен-17-он; эстрон	–	а	1	К
5	Диэтиленимид 2-метилтиозолидо-3-фосфорной кислоты; имифос	–	а	1	
6	2,2,6-Тридеокси-3-амино-α-ликсозо-4-метокси- 6,7,9,11-тетраокси-9-ацето-7,8,9,10- тетрагидротетраценхинон; рубомицин	–	а	1	
7	2-Хлор-N-(2-хлорэтил)-N-метилэтанамин гидрохлорид; эмбихин	–	а	1	
8	17-Этинилэстра-1,3,5(10)-триендиол-3,17; этинилэстрадиол	–	а	1	К

*1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.*

*2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.*

*3 Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.*



Приложение № 6  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ НАРКОТИЧЕСКИХ АНАЛЬГЕТИКОВ**

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Агрегатное состояние <sup>1</sup>	Класс опасности <sup>2</sup>
1	(5α,6α)-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метилморфин-6-ол; кодеин	—	а	1
2	[S-(R*,S*)]-6,7-Диметокси-3-(5,6,7,8-тетрагидро-4-метокси-6-метил-1,3-диоксо-4-[4,5-g]-изохинолин-5-ил)-1-(3H)-изобензофуранон; наркотин	—	а	1
3	Морфин гидрохлорид	—	а	1
4	Тебаин	—	а	1
5	1,2,5-Триметил-4-фенилпиперидин-4-ол пропионат; промедол	—	а	1
6	N-Фенил-N-[1-(2-фенилэтил)-4-пиперидинил]-пропанамид; фентанил	—	а	1
7	1-(2-Этоксиэтил)-4-пропионилокси-4-фенилпиперидин гидрохлорид; просидол	—	а	1
8	(5α,6α)-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метилморфин-6-ол; кодеин	—	а	1

*1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.*

*2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.*

Приложение № 7  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ФЕРМЕНТОВ МИКРОБНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м <sup>3</sup>	Агрегатное состояние <sup>1</sup>	Класс опасности <sup>2</sup>	Особенности действия <sup>3</sup>
1	Амилаза	1	а	3	А
2	Амилomezентерин	1	а	3	
3	Амилоризин	1	а	3	
4	β-Галактозидаза	4	а	3	А
5	Глюкавамарин	2	а	3	
6	β-Глюканаза	2	а		
7	Конзим (по ксиланазе)	0,5	а		
8	Кормофит (по пектиназе)	1	а	3	
9	Ксиланаза	1	а	3	
10	Липаза микробная	1	а	2	
11	Мацеробациллин	2	а		
12	МЭК-СХ-1 (по амилазе)	0,5	а		
13	МЭК-СХ-2 (по целлюлазе)	1	а		
14	Пектиназа грибная <sup>+</sup>	4	а	4	
15	Пектаваморин	3	а	3	
16	Пектоклостридин	3	а	3	
17	ПФП-1 (по амилазе)	0,5	а		
18	Феркон (по целловеридину)	1	а		
19	Фитолиаза	2	а		
20	Целловеридин	2	а	3	
21	Целлюлаза	2	а	3	

<sup>1</sup> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.

<sup>2</sup> Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

<sup>3</sup> Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение № 8  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н  
(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ  
ОДНОНАПРАВЛЕННОГО ДЕЙСТВИЯ С ЭФФЕКТОМ СУММАЦИИ**

Комбинации химических веществ с одинаковой спецификой клинических проявлений:

- а) вещества раздражающего типа действия (кислоты и щелочи);
- б) аллергены (эпихлоргидрин и формальдегид);
- в) химические вещества наркотического типа действия (комбинации спиртов), кроме наркотических анальгетиков;
- г) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
- д) химические вещества канцерогенные для человека;
- е) химические вещества опасные для репродуктивного здоровья человека;
- ж) ферменты микробного происхождения.

Комбинации веществ, близких по химическому строению:

- а) хлорированные углеводороды (предельные и непредельные);
- б) бромированные углеводороды (предельные и непредельные);
- в) различные спирты;
- г) различные щелочи;
- д) ароматические углеводороды;
- е) аминосоединения;
- д) нитросоединения.

Комбинации химических веществ:

- а) оксиды азота и оксид углерода;
- б) аминосоединения и оксид углерода;
- в) нитросоединения и оксид углерода.

---

*Примечание.* При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия сумма отношений фактических концентраций каждого из них ( $K_1, K_2, \dots, K_n$ ) в воздухе рабочей зоны к их ПДК ( $ПДК_1, ПДК_2, \dots, ПДК_n$ ) не должна превышать единицы:

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1$$

Приложение № 9  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ  
БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА (ТОЛЬКО В ОТНОШЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ОРГАНИ-  
ЗАЦИЙ, ИМЕЮЩИХ РАЗРЕШИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ (ЛИЦЕНЗИИ) НА ПРАВО  
ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ С ПАТОГЕННЫМИ БИОЛОГИЧЕСКИМИ АГЕНТАМИ (ПБА)  
I–IV ГРУПП ПАТОГЕННОСТИ И ВОЗБУДИТЕЛЯМИ ПАРАЗИТАРНЫХ БОЛЕЗНЕЙ)**

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов	$\leq$ ПДК*	> 1,0–10,0	> 10,0–100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе:						
I группа – возбудители особо опасных инфекций						**
II группа – возбудители высококонтрагиозных эпидемических заболеваний человека				**		
III группа – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		**				
IV группы – условно-патогенные микробы (возбудители оппортунистических инфекций).	**					
* ПДК для микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, установлены ГН 2.2.6.2178-07 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 г. № 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 г. № 9256).						
** Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к данному классу без проведения измерений.						

Приложение № 10  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ  
АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ**

Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией <sup>1</sup> данных веществ (раз)				
	допустимый	вредный			
	2	3.1	3.2	3.3	3.4
Высоко- и умеренно фиброгенные <sup>2</sup> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна	$\leq$ ПДК, $\leq$ КПН <sub>1год</sub>	> 1,0–2,0	> 2,0–4,0	> 4,0–10,0	> 10
Слабофиброгенные <sup>3</sup> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	$\leq$ ПДК $\leq$ КПН <sub>1год</sub>	> 1,0–3,0	> 3,0–6,0	> 6,0–10	> 10

<sup>1</sup> ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568) (далее – ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308–07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. № 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. № 10920) (далее – ГН 2.2.5.2308-07)).

<sup>2</sup> К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК  $\leq 2$  мг/м<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК > 2 мг/м<sup>3</sup>.

Приложение № 11  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
ПО КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ  
ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ**

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	допу- стимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤ 80	> 80–85	> 85–95	> 95–105	> 105–115	> 115
Вибрация локальная, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ	≤ 126	> 126–129	> 129–132	> 132–135	> 135–138	> 138
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, Z	≤ 115	> 115–121	> 121–127	> 127–133	> 133–139	> 139
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	≤ 112	> 112–118	> 118–124	> 124–130	> 130–136	> 136
Инfrasound, общий уровень звукового давления, дБ Лин	≤ 110	> 110–115	> 115–120	> 120–125	> 125–130	> 130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	превышение ПДУ до ... дБ					
	≤ ПДУ	10	20	30	40	> 40

*Примечания:*

1. Предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц									Уровень звука и эквивалент- ный уровень звука, дБА
	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
Выполнение всех видов работ на рабо- чих местах	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80

2. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям Хл, Ул, Zл в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц								Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни
	8	16	31,5	63	125	250	500	1000	
Вибрация локальная	123	123	129	135	141	147	153	159	126

3. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Среднегеометрические частоты, Гц	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям X <sub>0</sub> , Y <sub>0</sub> , Z <sub>0</sub> в октавных или 1/3 октавных полосах частот			
	В 1/3 октаве		В 1/1 октаве	
	Z <sub>0</sub>	X <sub>0</sub> , Y <sub>0</sub>	Z <sub>0</sub>	X <sub>0</sub> , Y <sub>0</sub>
0,8	117	107		
1,0	116	107	121	112
1,25	115	107		
1,6	114	107		
2,0	113	107	118	113
2,5	112	109		
3,15	111	111		
4,0	110	113	115	118
5,0	110	115		
6,3	110	117		
8,0	110	119	116	124
10,0	112	121		
12,5	114	123		
16,0	116	125	121	130
20,0	118	127		
25,0	120	129		
31,5	122	131	127	136
40,0	124	133		
50,0	126	135		
63,0	128	137	133	142
80,0	130	139		
Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения			115	112

4. *Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:*

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц				Общий уровень звукового давления, дБ Лин
	2	4	8	16	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	110	105	100	95	110
Для колеблющегося во времени и прерывистого инфразвука уровни звукового давления, измеренные по шкале шумомера «Лин», не должны превышать 120 дБ					

5. *Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:*

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами, кГц									
	12,5	16	20	25	31,5	40	50	63	80	100
Ультразвук воздушный	80	90	100	105	110	110	110	110	110	110



Приложение № 12  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ  
МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ В ПОМЕЩЕНИИ  
С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ<sup>1</sup>**

Показатель	Категория работ <sup>2</sup>	Класс (подкласс) условий труда						
		оптимальный	допустимый	вредный				опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Температура воздуха, °С	Ia	22,0–24,0	24,1–25,0	Определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением № 13 к настоящей Методике)				
	Iб	21,0–23,0	23,1–24,0					
	IIa	19,0–21,0	21,1–23,0					
	IIб	17,0–19,0	19,1–22,0					
	III	16,0–18,0	18,1–21,0					
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤ 0,1	≤ 0,1	Учитывается при определении ТНС-индекса. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1)				
	Iб	≤ 0,1	≤ 0,2					
	IIa	≤ 0,2	≤ 0,3					
	IIб	≤ 0,2	≤ 0,4					
	III	≤ 0,3	≤ 0,4					

<sup>1</sup> Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8–1,0 Кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропроницаемостью (соответственно  $\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2\text{с}$  и  $\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2\text{ч}$ ).

<sup>2</sup> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма, ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Влажность воздуха, %	I–III	60–40	15–< 40; > 60–75	Учитывается при определении ТНС-индекса. При влажности воздуха < 15–10 % условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1); при влажности воздуха < 10 % условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2)					
Интенсивность теплового излучения ( $I_{то}$ ), Вт/м <sup>2</sup>	I–III	–	≤ 140	141–1500	1501–2000	2001–2500	2501–2800	> 2800	
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I–III	–	500	1500	2600	3800	4800	> 4800	

Приложение № 13  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ  
ОТ ВЕЛИЧИНЫ ТНС-ИНДЕКСА (°С) ДЛЯ РАБОЧИХ ПОМЕЩЕНИЙ  
С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ<sup>1</sup>**

Категория работ <sup>2</sup>	Класс (подкласс) условий труда					
	допусти- мый	вредный				опасный
		2	3			
			3.1	3.2	3.3	3.4
Ia	< 26,5	26,5–26,6	26,7–27,4	27,5–28,6	28,7–31,0	> 31,0
Iб	< 25,9	25,9–26,1	26,2–26,9	27,0–27,9	28,0–30,3	> 30,3
IIa	< 25,2	25,2–25,5	25,6–26,2	26,3–27,3	27,4–29,9	> 29,9
IIб	< 24,0	24,0–24,2	24,3–25,0	25,1–26,4	26,5–29,1	> 29,1
III	< 21,9	21,9–22,0	22,1–23,4	23,5–25,7	29,2–27,9	> 27,9

<sup>1</sup> Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5–0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С·м<sup>2</sup>/Вт).

<sup>2</sup> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма, ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

Приложение № 14  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ  
В ПОМЕЩЕНИИ С ОХЛАЖДАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ**

Показатель	Категория работ <sup>1</sup>	Класс условий труда						опасный
		оптимальный	допустимый	вредный				
				3				
1	2	3	4	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Температура воздуха, °С	Ia	22,0–24,0	21,9–20,0	19,9–18,0	17,9–16,0	15,9–14,0	13,9–12,0	< 12,0
	Iб	21,0–23,0	20,9–19,0	18,9–7,0	16,9–15,0	14,9–13,0	12,9–11,0	< 11,0
	IIa	19,0–21,0	18,9–17,0	16,9–14,0	13,9–12,0	11,9–10,0	9,9–8,0	< 8,0
	IIб	17,0–19,0	16,9–15,0	14,9–13,0	12,9–11,0	10,9–9,0	8,9–7,0	< 7,0
	III	16,0–18,0	15,9–13,0	12,9–12,0	11,9–10,0	9,9–8,0	7,9–6,0	< 6,0
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤ 0,1	≤ 0,1	Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра <sup>2</sup> . При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ				
	Iб	≤ 0,1	≤ 0,1					
	IIa	≤ 0,2	≤ 0,1					
	IIб	≤ 0,2	≤ 0,2					
	III	≤ 0,3	≤ 0,2					

<sup>1</sup> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма, ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

<sup>2</sup> В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2 °С

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Влажность воздуха, %	I–III	60–40	15–< 40; > 60–75	< 15– 10	< 10	–	–	–
Интенсивность теплового излучения ( $I_{\text{то}}$ ), Вт/м <sup>2</sup>	I–III	–	≤ 140	141– 1500	1501– 2000	2001– 2500	2501– 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения <sup>3</sup> , Вт·ч	I–III	–	500	1500	2600	3800	4800	> 4800

---

<sup>3</sup> ДЭО – расчетная величина, вычисляемая в соответствии с приложением № 12 к настоящей Методике.

Приложение № 15  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА**

<b>Класс (подкласс) условий труда</b>	<b>Количество баллов (величина УТ)</b>
1	1
2	2
3.1	3
3.2	4
3.3	5
3.4	6
4	7

Приложение № 16  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ**

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	
	2	3.1	3.2
Искусственное освещение			
Освещенность рабочей поверхности $E$ , лк	$\geq E_n^1$	$\geq 0,5 E_n$	$< 0,5 E_n$

---

*1 Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. № 34 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. № 4443).*

Приложение № 17  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ<sup>1</sup>**

Наименование показателя фактора	Превышение предельно допустимых уровней (раз)					
	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Электростатическое поле <sup>2</sup>	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	–	–	–
Постоянное магнитное поле <sup>3</sup>	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	–	–	–
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц) <sup>3</sup>	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	–	> 40
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	–	–
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона <sup>4</sup> :						
0,01–0,03 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	–	–
0,03–3,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	–	–
3,0–30,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	–
30,0–300,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 <sup>5</sup>
300,0 МГц–300,0 ГГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 <sup>5</sup>

<sup>1</sup> При наличии неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<sup>2</sup> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. № 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. № 4249) (далее – СанПиН 2.2.4.1191-03).

<sup>3</sup> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03.

<sup>4</sup> ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.

<sup>5</sup> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03, СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03 «Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи», введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. № 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. № 4349).



Приложение № 18  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ  
НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ  
ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА (ЛАЗЕРНОЕ, УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ)**

Наименование показателя фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение	$\leq \text{ПДУ}_1$ $\leq \text{ПДУ}_2$	$> \text{ПДУ}_1$ $> \text{ПДУ}_2$	$\leq 10 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^2 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^3 \text{ ПДУ}_2$	$> 10^3 \text{ ПДУ}_2$
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А+УФ-В, УФ-С) <sup>1</sup> , Вт/м <sup>2</sup>	$\leq \text{ДИИ}^2$	$> \text{ДИИ}^3$				

<sup>1</sup> Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.

<sup>2</sup> Допустимая интенсивность излучения.

<sup>3</sup> При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

Приложение № 19  
к Методике проведения  
специальной оценки условий  
труда, утвержденной приказом  
Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ  
ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЗНАЧЕНИЯ  
ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ МАКСИМАЛЬНОЙ ДОЗЫ ПРИ РАБОТЕ С ИСТОЧНИКАМИ  
ИЗЛУЧЕНИЯ В СТАНДАРТНЫХ УСЛОВИЯХ), мЗв/год**

Максимальная потенциальная доза за год, мЗв/год	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опас- ный
		2	3.1	3.2	3.3	
Эффективная доза	$\leq 5$	$> 5-10$	$> 10-20$	$> 20-50$	$> 50-100$	$> 100$
Эквивалентная доза в хрусталике глаза	$\leq 37,5$	$> 37,5-75$	$> 75-150$	$> 150-225$	$> 225-300$	$> 300$
Эквивалентная доза в коже, кистях и стопах	$\leq 125$	$> 125-250$	$> 250-500$	$> 500-750$	$> 750-1000$	$> 1000$

Приложение № 20  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ТЯЖЕСТИ  
ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Таблица 1

**Физическая динамическая нагрузка – единицы внешней  
механической работы за рабочий день (смену), кг·м**

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м:				
для мужчин	до 2500	до 5000	до 7000	более 7000
для женщин	до 1500	до 3000	до 4000	более 4000
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника):				
при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м:				
для мужчин	до 12500	до 25000	до 35000	более 35000
для женщин	до 7500	до 15000	до 25000	более 25000
при перемещении работником груза на расстояние более 5 м:				
для мужчин	до 24000	до 46000	до 70000	более 70000
для женщин	до 14000	до 28000	до 40000	более 40000

Таблица 2

**Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг**

Показатели тяжести трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин	до 15	до 30	до 35	более 35
для женщин	до 5	до 10	до 12	более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин	до 5	до 15	до 20	более 20
для женщин	до 3	до 7	до 10	более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены):				
с рабочей поверхности:				
для мужчин	до 250	до 870	до 1 500	более 1 500
для женщин	до 100	до 350	до 700	более 700
с пола:				
для мужчин	до 100	до 435	до 600	более 600
для женщин	до 50	до 175	до 350	более 350

Таблица 3

**Стереотипные рабочие движения,  
количество за рабочий день (смену), единиц**

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):				
	до 20000	до 40000	до 60000	более 60000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса):				
	до 10000	до 20000	до 30000	более 30000

Таблица 4

**Статическая нагрузка – величина статической нагрузки за рабочий день  
(смену) при удержании работником груза, приложении усилий, кгс·с**

Показатели тяжести трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой:				
для мужчин	до 18000	до 36000	до 70000	более 70000
для женщин	до 11000	до 22000	до 42000	более 42000
При удержании груза двумя руками:				
для мужчин	до 36000	до 70000	до 140000	более 140000
для женщин	до 22000	до 42000	до 84000	более 84000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног:				
для мужчин	до 43000	до 100000	до 200000	более 200000
для женщин	до 26000	до 60000	до 120000	более 120000

*Примечания:*

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Таблица 5

**Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)**

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» <sup>1</sup> до 40 % времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25 % времени смены, нахождение в неудобном <sup>2</sup> и (или) фиксированном <sup>3</sup> положении. Нахождение в положении «стоя» до 60 % времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50 % времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25 % времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <sup>4</sup> . Нахождение в положении «стоя» до 80 % времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80 % времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50 % времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25 % времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80 % времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80 % времени рабочего дня (смены).

Таблица 6

**Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)<sup>5</sup>**

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51–100	101–300	свыше 300

*1 Для целей настоящей методики работой в положении «стоя» считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения «сидя».*

*2 Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.*

*3 К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов – луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.*

*4 К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках».*

*5 Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.*

**Перемещения работника в пространстве,  
обусловленные технологическим процессом,  
в течение рабочей смены, км**

<b>Класс (подкласс) условий труда</b>			
<b>оптимальный</b>	<b>допустимый</b>	<b>вредный</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3.1</b>	<b>3.2</b>
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

Приложение № 21  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Показатели напряженности трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	опти- мальный	допу- стимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
<b>Сенсорные нагрузки</b>				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76–175	176–300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6–10	11–25	более 25
Работа с оптическими приборами, % от времени смены	до 25	26–50	51–75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), ч	до 16	до 20	до 25	более 25
<b>Монотонность нагрузок</b>				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9–6	5–3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса), % от времени смены	менее 75	76–80	81–90	более 90

Приложение № 22  
к Методике проведения  
специальной оценки условий труда,  
утвержденной приказом Минтруда России  
от 24.01.2014 № 33н

**ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И ОПАСНОСТИ**

<b>Наименование фактора</b>	<b>Класс (подкласс) условий труда</b>
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Параметры микроклимата	
Световая среда	
Тяжесть трудового процесса	
Напряженность трудового процесса	
Общая оценка условий труда	



**КЛАССИФИКАТОР  
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат <sup>1</sup>
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) <sup>2</sup>
1.3	Виброакустические факторы <sup>3</sup>
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда <sup>4</sup>
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении
1.4.2	Прямая блескость
1.4.3	Отраженная блескость
1.5	Неионизирующие излучения <sup>5</sup>

*1 Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).*

*2 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).*

*3 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.*

*4 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств.*

*5 За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организа-*

1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения <sup>6</sup>
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника
2	Химический фактор <sup>7</sup>
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор
3.1.	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <sup>8</sup>
3.2.	Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний <sup>9</sup>
3.3.	Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний
4.	Тяжесть трудового процесса <sup>10</sup>
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную

ции, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<sup>6</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

<sup>7</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

<sup>8</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов.

<sup>9</sup> Санитарно-эпидемиологические правила СН 1.3.1285-03. «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)», введенные в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 г. № 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 г. № 4545).

<sup>10</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве более 5 км за рабочий день (смену).

4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5.	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения <sup>11</sup>
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

---

<sup>11</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

Форма

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель комиссии  
по проведению специальной  
оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

**ОТЧЕТ  
о проведении специальной оценки условий труда**

В \_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_ (место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

\_\_\_\_\_ (ИНН работодателя)

\_\_\_\_\_ (ОГРН работодателя)

\_\_\_\_\_ (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО) (дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО) (дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО) (дата)

**РАЗДЕЛ I. СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ  
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА**

1. \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)
2. \_\_\_\_\_  
(место нахождения и осуществления деятельности организации,  
контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) \_\_\_\_\_
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) \_\_\_\_\_
5. ИНН организации \_\_\_\_\_
6. ОГРН организации \_\_\_\_\_
7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

<b>Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)</b>	<b>Дата выдачи аттестата аккредитации</b>	<b>Дата истечения срока действия аттестата аккредитации</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения измерений</b>	<b>ФИО эксперта (работника)</b>	<b>Должность</b>	<b>Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда</b>		<b>Регистрационный номер в реестре экспертов</b>
				<b>номер</b>	<b>дата выдачи</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения измерений</b>	<b>Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса</b>	<b>Наименование средства измерений</b>	<b>№ в Государственном реестре средств измерений</b>	<b>Заводской номер средства измерений</b>	<b>Дата окончания срока поверки средства измерений</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

Руководитель организации, проводящей  
специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_

(дата)

М.П.

**РАЗДЕЛ II. ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА  
(С УКАЗАНИЕМ ИСТОЧНИКОВ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА)**

№ ра- бочего места	Наименова- ние рабоче- го места и источников вредных и (или) опас- ных факто- ров	Количе- ство ра- ботников, занятых на данном рабочем месте, чел.	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), ч																	
			химический фактор	биологический фактор	Физические факторы														тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
					аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	16	18	19		

151

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность)                      \_\_\_\_\_ (подпись)                      \_\_\_\_\_ (ФИО)                      \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность)                      \_\_\_\_\_ (подпись)                      \_\_\_\_\_ (ФИО)                      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)                      \_\_\_\_\_ (подпись)                      \_\_\_\_\_ (ФИО)                      \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность)                      \_\_\_\_\_ (подпись)                      \_\_\_\_\_ (ФИО)                      \_\_\_\_\_ (дата)

**РАЗДЕЛ III. ФОРМА КАРТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

_____				
<i>(полное наименование работодателя)</i>				
_____				
<i>(адрес работодателя индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)</i>				
ИНН работо- дателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

**КАРТА № \_\_\_\_\_  
специальной оценки условий труда**

\_\_\_\_\_

*(наименование профессии (должности) работника) (код по ОК-016-94)*

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_

Количество и номера аналогичных рабочих мест \_\_\_\_\_

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*(выпуск, раздел, дата утверждения)*

Строка 020. Количество работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:


Строка 022. Используемое оборудование: \_\_\_\_\_

Используемые материалы и сырье: \_\_\_\_\_

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:



Код опасности	Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, ±/ не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
	Химический			
	Биологический			
	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
	Шум			
	Инфразвук			
	Ультразвук воздушный			
	Вибрация общая			
	Вибрация локальная			
	Неионизирующие излучения			
	Ионизирующие излучения			
	Параметры микроклимата			
	Световая среда			
	Тяжесть трудового процесса			
	Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда			Не заполняется	

\* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

---

---

---

---

---

Дата составления: \_\_\_\_\_

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(должность)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_  
(№ в реестре экспертов)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(№ в реестре экспертов)                      (подпись)                      (ФИО)                      (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен (-ы):

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)                      (дата)

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)                      (дата)

#### **РАЗДЕЛ IV. ФОРМА ПРОТОКОЛА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

### **ПРОТОКОЛ оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте**

№ \_\_\_\_\_  
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения оценки: \_\_\_\_\_

2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ):

---

---

(наименование типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: \_\_\_\_\_  
(да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работников СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (при проведении в соответствии с протоколом оценки эффективности использования СИЗ на данном рабочем месте):

---

(положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работников СИЗ:

---

(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

б) по защищенности работников СИЗ: \_\_\_\_\_  
(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ:

---

(на рабочем месте эффективно, не эффективно используются СИЗ)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(ФИО)

---

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
<i>(должность)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(ФИО)</i>	<i>(дата)</i>
_____	_____	_____	_____
<i>(должность)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(ФИО)</i>	<i>(дата)</i>

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____	_____	_____	_____
<i>(№ в реестре экспертов)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(ФИО)</i>	<i>(дата)</i>
_____	_____	_____	_____
<i>(№ в реестре экспертов)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(ФИО)</i>	<i>(дата)</i>

**РАЗДЕЛ V. ФОРМА СВОДНОЙ ВЕДОМОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест / работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест / занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3, ед.						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в т. ч. на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места, ед.									
Работники, занятые на рабочих местах, чел.									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2

№ рабочего места	Профессия/ должность	Классы (подклассы) условий труда									
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Классы (подклассы) условий труда				Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
параметры микроклимата	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_ (№ в реестре экспертов)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (№ в реестре экспертов)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)

**РАЗДЕЛ VI. ФОРМА ПЕРЕЧНЯ РЕКОМЕНДУЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (ФИО)      \_\_\_\_\_ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (ФИО)      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (ФИО)      \_\_\_\_\_ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

\_\_\_\_\_ (№ в реестре экспертов)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (ФИО)      \_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (№ в реестре экспертов)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (ФИО)      \_\_\_\_\_ (дата)

**ИНСТРУКЦИЯ**  
**ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ**  
**СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого предусмотрена приложением № 3 (далее – Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии, удостоверяемые их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, пописывает отчет с пометкой «особое мнение».

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее – организация) в соответствии с уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации;

3) в пунктах 3 и 4 указываются порядковый номер организации, проводящей специальную оценку условий труда, в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и дата внесения данной организации в реестр; для организаций, аккредитованных в порядке<sup>1</sup>, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих

---

*1 Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. № 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. № 18605), 30 июня 2011 г. № 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. № 21489) и от 22 ноября 2011 г. № 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. № 22690).*



услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, может указываться номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации юридического лица;

б) в таблице пункта 7 указываются:

в графе 1 – регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации;

в графе 2 – дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации;

в графе 3 – дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

в графе 1 – порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее – эксперт (работник)); количество строк в таблице должно соответствовать числу экспертов (работников);

в графе 2 – дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ). Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) – дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 – соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника), а также СНИЛС;

в графах 5–7 – соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и номер в реестре экспертов. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», графы 5–7 таблицы допускается не заполнять;

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 – порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в графе 2 – дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в графе 3 – наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 – наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в графе 5 – номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в графе 6 – заводской номер средства измерений;

в графе 7 – дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации.

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А». Например: 365, 1245А;

в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования профессий рабочих или должностей служащих, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОК 016-94), а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов. Например: «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумуляторщика»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

в графе 3 – цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графах 4–19 – результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «—»;

2) раздел II Отчета подписывается председателем комиссии, членами комиссии и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя, адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты;

во второй строке указываются:

в первой графе – идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту его нахождения;

во второй графе – код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в графе 3 – общероссийский классификатор органов государственной власти и управления в соответствии с информационным письмом Росстата об учете в статистическом регистре;

в графе 4 – код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);

в графе 5 – код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее – Карта) указывается наименование профессии (должности) работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем. Коды профессий (должностей) работников заполняются в соответствии с ОК-016-94. Код профессии (должности) может содержать дополнительные сведения, указывающие, что данная профессия (должность) является производной. В случае отсутствия профессии (должности) в ОК-016-94 делается запись: «Отсутствует». К наименованию профессии (должности) допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке «Наименование структурного подразделения» Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись «Отсутствует»;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» Карты указывается количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), профессиональный стандарт, в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 Карты указывается количество работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также количество работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц моложе 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;  
8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого сырья и материалов;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

в графе 2 – наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором, предусмотренным приложением № 2;

в графе 3 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 – оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с формой 13, или знаком «-» – в случае ее не проведения;

в графе 5 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 – фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты («да» или «нет»);

в графе 4 – необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

в графе 5 – основания предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующих действующих законодательных и иных нормативных правовых актов со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии, экспертом (экспертами). Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. При заполнении раздела IV:

1) в первом пункте протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте (далее – протокол) указывается дата проведения оценки;

2) во втором пункте протокола указывается основание для выдачи работнику СИЗ;

3) в таблице пункта 3 протокола указываются:

в графе 2 – перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам;

в графе 3 – фактическая выдача СИЗ работнику (есть, нет);

в графе 4 – наличие у СИЗ сертификата или декларации соответствия;

4) в пункте 4 указывается наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ;

5) в таблице пункта 5 протокола указываются:

в первой графе – наименование вредного и (или) опасного производственного фактора;

во второй графе – наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту от вредного и (или) опасного производственного фактора;

6) в пункте 6 протокола указываются результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (положительная или отрицательная);

7) в пункте 7 протокола указываются итоговые оценки по обеспеченности работников СИЗ, по защищенности работников СИЗ и по оценке эффективности выданных работнику СИЗ;

8) протокол подписывается членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, проводившей специальную оценку условий труда.

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также количество работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также количество работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графах 4–10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 11 указывается количество рабочих мест, условия труда на которых улучшены по результатам специальной оценки условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах работников, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается номер рабочего места;

в графе 2 указывается профессия/должность работника (-ов), занятого (-ых) на данном рабочем месте;

в графах 3–16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторах производственной среды и трудового процесса;

в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в графах 19–24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных факторах производственной среды и трудового процесса (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении раздела VI:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее – мероприятие);

3) в графе 3 указывается цель мероприятия;

4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;

5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

от 9 сентября 2011 г. № 1034н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ  
ИЗМЕРЕНИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К СФЕРЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ И ПРОИЗВОДИМЫХ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ  
РАБОТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ  
И ОХРАНЫ ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОПАСНЫХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ, И ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ  
МЕТРОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К НИМ,  
В ТОМ ЧИСЛЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТОЧНОСТИ**

В соответствии с частью пятой статьи 5 Федерального закона от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 26, ст. 3021; 2011, № 30 (ч. I), ст. 4590) приказываю:

Утвердить:

Перечень измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, согласно приложению № 1;

обязательные метрологические требования, в том числе показатели точности, к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, согласно приложению № 2.

Врио Министра  
В. С. БЕЛОВ

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ИЗМЕРЕНИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К СФЕРЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ И ПРОИЗВОДИМЫХ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ  
РАБОТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ  
И ОХРАНЫ ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОПАСНЫХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ**

1. Измерение температуры воздуха.
2. Измерение относительной влажности воздуха.
3. Измерение скорости движения воздуха.
4. Измерение интенсивности и экспозиционной дозы инфракрасного излучения.
5. Измерение напряженности электрического поля (промышленная частота 50 Гц).
6. Измерение напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц).
7. Измерение напряженности электрического поля:  
в диапазоне частот от 0,01 до 0,03 МГц;  
в диапазоне частот от 0,03 до 3,0 МГц;  
в диапазоне частот от 3,0 до 30 МГц;  
в диапазоне частот от 30,0 до 50 МГц;  
в диапазоне частот от 50,0 до 300 МГц.
8. Измерение напряженности магнитного поля:  
в диапазоне частот от 0,03 до 3,0 МГц;  
в диапазоне частот от 30,0 до 50,0 МГц.
9. Измерение плотности потока энергии электромагнитных излучений радиочастотного диапазона в диапазоне частот от 300,0 МГц до 300,0 ГГц.
10. Измерение максимального амплитудного значения напряженности электрического поля в импульсе ( $E_{\text{макс}}$ ).
11. Измерение длительности импульса напряженности импульсного электрического поля  $t_{\text{имп}}$ .
12. Измерение длительности фронта импульса напряженности импульсного электрического поля ( $t_{\text{фр}}$ ).
13. Измерение общего количества электромагнитных импульсов ( $N$ ) напряженности импульсного электрического поля в течение рабочего дня.
14. Измерение напряженности электростатического поля.
15. Измерение напряженности постоянного магнитного поля/измерение индукции постоянного магнитного поля (в том числе для расчета коэффициента ослабления геомагнитного поля).



16. Измерение интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн (200–400 нм).

17. Измерение энергетической освещенности в диапазонах длин волн:

УФ-А ( $\lambda = 400\text{--}315$  нм);

УФ-В ( $\lambda = 315\text{--}280$  нм);

УФ-С ( $\lambda = 280\text{--}200$  нм).

18. Измерение энергетической экспозиции лазерного излучения.

19. Измерение облученности глаз и кожи  $E$  при воздействии лазерного излучения.

20. Измерение мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений.

21. Измерение индивидуального эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучения.

22. Измерение плотности потока альфа-излучения.

23. Измерение плотности потока бета-излучения.

24. Измерение удельной активности материалов и объектов окружающей среды.

25. Измерение объемной активности радиоактивных аэрозолей.

26. Измерение объемной активности радиоактивных газов, в том числе радон и торон.

27. Измерение активности радионуклидов в организме, критическом органе.

28. Измерение уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000; 2000; 4000; 8000 Гц.

29. Измерение уровня звука.

30. Измерение эквивалентного уровня звука.

31. Измерение максимального уровня звука.

32. Измерение общего уровня звукового давления инфразвука.

33. Измерение эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления инфразвука.

34. Измерение уровней звукового давления инфразвука в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8, 16 или в 1/3 октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами: 1,6; 2; 2,5; 3,15; 4; 5; 6,3; 8; 10; 12,5; 16; 20 Гц.

35. Измерение уровней звукового давления в 1/3 октавных полосах со среднегеометрическими частотами: 12,5; 16; 20; 25; 31,5; 40; 50; 63; 80; 100 кГц ультразвука воздушного.

36. Измерение средних квадратических значений виброускорения или логарифмических уровней в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами: 8; 16; 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000 Гц при оценке локальной вибрации.

37. Измерение средних квадратических значений виброускорения или логарифмических уровней в октавных или 1/3 октавных полосах частот со

среднегеометрическими частотами: 0,8; 1; 1,25; 1,6; 2,0; 2,5; 3,15; 4,0; 5,0; 6,3; 8,0; 10,0; 12,5; 16,0; 20,0; 25,0; 31,5; 40,0; 50,0; 63,0; 80,0 Гц при оценке общей вибрации.

38. Измерение освещенности рабочей поверхности.
39. Измерение яркости.
40. Измерение коэффициента пульсации освещенности.
41. Измерение напряжения в сети освещения (при оценке параметров световой среды).
42. Измерение длительности отрезков времени.
43. Измерение массовой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны.
44. Измерение расхода воздуха при отборе проб воздуха рабочей зоны.
45. Измерение массовой концентрации твердых веществ в пробах воздуха рабочей зоны.
46. Измерение напряжения и тока утечки при обеспечении электробезопасности.
47. Измерение напряжения и силы тока при контроле электрической прочности изоляции средств защиты в низковольтных распределительных сетях.
48. Измерение электрического сопротивления при контроле параметров: заземления; электроизоляции.
49. Измерение напряжений прикосновения и токов короткого замыкания.
50. Измерение барометрического давления.
51. Измерение показателей тяжести трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника, время удержания груза).
52. Измерение показателей напряженности трудового процесса (длительность сосредоточенного наблюдения, время активного наблюдения за ходом производственного процесса, продолжительность выполнения единичной операции, время работы с оптическими приборами, нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)).
53. Измерение давления:
  - в пневматических системах;
  - в гидравлических системах.

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ  
МЕТРОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ТОЧНОСТИ, К ИЗМЕРЕНИЯМ, ОТНОСЯЩИМСЯ К СФЕРЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ И ПРОИЗВОДИМЫМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ  
РАБОТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ  
И ОХРАНЫ ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ  
НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ**

№ п/п	Измерения	Диапазон измерений	Предельно допустимая погрешность ( $\pm$ )
1.	Измерение температуры воздуха	от $-30$ до $+50$ °C	$\pm 0,2$ °C
2.	Измерение относительной влажности воздуха	(5–90)%	$\pm 5$ %
3.	Измерение скорости движения воздуха	(0,05–1,0) м/с	$\pm (0,05 + 0,05V)$ , где $V$ – значение скорости, м/с
4.	Измерение интенсивности и экспозиционной дозы инфракрасного излучения	(10–500) Вт/м <sup>2</sup> (50–2000) Вт·час	$\pm (8–10)$ %
5.	Измерение напряженности электрического поля (промышленная частота 50 Гц)	(0,05–25) кВ/м	$\pm 20$ %
6.	Измерение напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц)	(80–6400) А/м	$\pm 20$ %
7.	Измерение напряженности электрического поля: в диапазоне частот от 0,01 до 0,03 МГц в диапазоне частот от 0,03 до 3,0 МГц в диапазоне частот от 3,0 до 30 МГц в диапазоне частот от 30,0 до 50 МГц в диапазоне частот от 50,0 до 300 МГц	(150–5000) В/м (5–500) В/м (3–300) В/м (1–80) В/м (1–80) В/м	$\pm 30$ % $\pm 30$ % $\pm 30$ % $\pm 30$ % $\pm 30$ %
8.	Измерение напряженности магнитного поля: в диапазоне частот от 0,03 до 3,0 МГц в диапазоне частот от 30,0 до 50,0 МГц	(1,0–50) А/м (0,1–3) А/м	$\pm 30$ % $\pm 30$ %
9.	Измерение плотности потока энергии электромагнитных излучений радиочастотного диапазона в диапазоне частот от 300,0 МГц до 300,0 ГГц	(1–5000) мкВт/см <sup>2</sup>	$\pm 2$ дБ
10.	Измерение максимального амплитудного значения напряженности электрического поля в импульсе ( $E_{\text{макс}}$ )	(0,1–100) кВ/м	$\pm 20$ %
11.	Измерение длительности импульса напряженности импульсного электрического поля ( $t_{\text{имп}}$ )	(1–1000) нс	$\pm 20$ %
12.	Измерение длительности фронта импульса напряженности импульсного электрическо-	(0,1–50) нс	$\pm 20$ %

№ п/п	Измерения	Диапазон измерений	Предельно допустимая погрешность ( $\pm$ )
	го поля ( $t_{фр}$ )		
13.	Измерение общего количества электромагнитных импульсов ( $N$ ) напряженности импульсного электрического поля в течение рабочего дня	более одного импульса	1 импульс
14.	Измерение напряженности электростатического поля	(6–300) кВ/м	20 %
15.	Измерение напряженности постоянного магнитного поля/ измерение индукции постоянного магнитного поля (в том числе для расчета коэффициента ослабления геомагнитного поля)	для постоянного магнитного поля (3–200) мТл / (2,4–160) кА/м	20 %
		для геомагнитного поля (0,375–250) мкТл / (0,3–200) А/м	10 %
16.	Измерение интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн (200–400 нм)	(0,001–200) Вт/м <sup>2</sup>	10 %
17.	Измерение энергетической освещенности в диапазонах длин волн: УФ-А ( $\lambda = 400–315$ нм) УФ-В ( $\lambda = 315–280$ нм) УФ-С ( $\lambda = 280–200$ нм)	(0,1–200) Вт/м <sup>2</sup> (0,01–20) Вт/м <sup>2</sup> (0,001–20) Вт/м <sup>2</sup>	10 %
18.	Измерение энергетической экспозиции лазерного излучения	1) 0,18–0,38 мкм: $10^{-1} \cdot 10^4$ Дж/м <sup>2</sup> 2) 0,38–1,4 мкм: $1 \cdot 10^{-4}–1$ Дж/м <sup>2</sup> 3) 1,4–20 мкм: $10^{-1} \cdot 10^4$ Дж/м <sup>2</sup>	$\pm 25$ % – для излучений с известными параметрами $\pm 45$ % – для излучений с неизвестными параметрами
19.	Измерение облученности глаз и кожи $E$ при воздействии лазерного излучения	1) 0,18–0,38 мкм: $10^2–1 \cdot 10^4$ Вт/м <sup>2</sup> 2) 0,38–1,4 мкм: $1 \cdot 10^{-2}–1 \cdot 10^2$ Вт/м <sup>2</sup> 3) 1,4–20 мкм: $1 \cdot 10^2–1 \cdot 10^4$ Вт/м <sup>2</sup>	$\pm 25$ % – для излучений с известными параметрами $\pm 45$ % – для излучений с неизвестными параметрами
20.	Измерение мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений	фотонное излучение (0,05–5 $\cdot 10^6$ ) мкЗв/ч	$\pm (20–50)$ %
		нейтронное излучение (0,05–2 $\cdot 10^6$ ) мкЗв/ч	$\pm (40–80)$ %
21.	Измерение индивидуального эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучения	фотонное излучение (1–10 <sup>6</sup> ) мкЗв	$\pm (30–50)$ %

№ п/п	Измерения	Диапазон измерений	Предельно допустимая погрешность ( $\pm$ )
		нейтронное излучение ( $1-10^6$ ) мкЗв	$\pm (50-90) \%$
22.	Измерение плотности потока альфа-излучения	( $0,5-5 \cdot 10^6$ ) мин <sup>-1</sup> см <sup>-2</sup>	(30–50) %
23.	Измерение плотности потока бета-излучения	( $5-10^8$ ) мин <sup>-1</sup> см <sup>-2</sup>	(30–50) %
24.	Измерение удельной активности материалов и объектов окружающей среды	( $1-10^{10}$ ) Бк/кг	(15–60) %
25.	Измерение объемной активности радиоактивных аэрозолей	( $0,1-10^4$ ) Бк/м <sup>3</sup>	(30–60) %
26.	Измерение объемной активности радиоактивных газов, в том числе радон и торон	( $10-10^4$ ) Бк/м <sup>3</sup>	(30–60) %
27.	Измерение активности радионуклидов в организме, критическом органе	( $40-10^6$ ) Бк	(30–60) %
28.	Измерение уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000; 2000; 4000; 8000 Гц	(25–140) дБ	$\pm 1$ дБ
29.	Измерение уровня звука	(25–140) дБ	$\pm 1$ дБ
30.	Измерение эквивалентного уровня звука	(25–140) дБ	$\pm 1$ дБ
31.	Измерение максимального уровня звука	(25–140) дБ	$\pm 1$ дБ
32.	Измерение общего уровня звукового давления инфразвука	(50–120) дБ	$\pm 1$ дБ
33.	Измерение эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления инфразвука	(50–120) дБ	1 дБ
34.	Измерение уровней звукового давления инфразвука в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8, 16 или в 1/3 октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами: 1,6; 2; 2,5; 3,15; 4; 5; 6,3; 8; 10; 12,5; 16; 20 Гц	(50–120) дБ	$\pm 1$ дБ
35.	Измерение уровней звукового давления в 1/3 октавных полосах со среднегеометрическими частотами: 12,5; 16; 20; 25; 31,5; 40; 50; 63; 80; 100 кГц ультразвука воздушного	(70–120) дБ	$\pm 1$ дБ
36.	Измерение средних квадратических значений виброускорения или логарифмических уровней в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами: 8; 16; 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000 Гц при оценке локальной вибрации	( $0,1-300$ ) м/с <sup>2</sup> (100–170) дБ	$\pm 1$ дБ
37.	Измерение средних квадратических значений виброускорения или логарифмических уровней в октавных или 1/3 октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами: 0,8; 1; 1,25; 1,6; 2,0; 2,5; 3,15; 4,0;	( $0,001-30$ ) м/с <sup>2</sup> (60–150) дБ	$\pm 1$ дБ

№ п/п	Измерения	Диапазон измерений	Предельно допустимая погрешность ( $\pm$ )
	5,0; 6,3; 8,0; 10,0; 12,5; 16,0; 20,0; 25,0; 31,5; 40,0; 50,0; 63,0; 80,0 Гц при оценке общей вибрации		
38.	Измерение освещенности рабочей поверхности	(1–20000) лк	10 %
39.	Измерение яркости	(1–200000) кд/м <sup>2</sup>	10 %
40.	Измерение коэффициента пульсации освещенности	(1–100)%	10 %
41.	Измерение напряжения в сети освещения (при оценке параметров световой среды)	(5–380) В для сетей переменного тока; (2,4–380) В для сетей постоянного тока	10 % 10 %
42.	Измерение длительности отрезков времени	(0–60) с (секунда) (0–60) мин	в зависимости от класса точности
43.	Измерение массовой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	должно быть обеспечено избирательное измерение концентрации вредного вещества в присутствии сопутствующих компонентов на уровне $\leq 0,5$ ПДК, мг/м <sup>3</sup>	$\pm 25$ % при единичных измерениях (при однократном отборе проб)
44.	Измерение расхода воздуха при отборе проб воздуха рабочей зоны	от 0,1 до значения, установленного в аттестованной методике измерений, дм <sup>3</sup> /мин	
45.	Измерение массовой концентрации твердых веществ в пробах воздуха рабочей зоны	должно быть обеспечено избирательное измерение концентрации вредного вещества в присутствии сопутствующих компонентов на уровне $\leq 0,5$ ПДК, мг/м <sup>3</sup>	$\pm 25$ % при единичных измерениях (при однократном отборе проб)
46.	Измерение напряжения и тока утечки при обеспечении электробезопасности	(12–120) В (0,25–500) мА	20 %
47.	Измерение напряжения и силы тока при контроле электрической прочности изоляции средств защиты в низковольтных распределительных сетях	(1000–7500) В (1–7,5) мА	30 %
48.	Измерение электрического сопротивления при контроле параметров: заземления	(0,05–300) Ом	30 %

№ п/п	Измерения	Диапазон измерений	Предельно допустимая погрешность ( $\pm$ )
	электроизоляции	не менее ( $0,5 \cdot 10^6$ ) Ом	30 %
49.	Измерение напряжений прикосновения и токов короткого замыкания	(0–50) В ( $10^{-2}$ – $10^5$ ) А	20 %
50.	Измерение барометрического давления	(600–900) мм рт. ст. (80–120) кПа	в зависимости от класса точности
51.	Измерение показателей тяжести трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника, время удержания груза)	в зависимости от измеряемой величины	средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку
52.	Измерение показателей напряженности трудового процесса (длительность сосредоточенного наблюдения, время активного наблюдения за ходом производственного процесса, продолжительность выполнения единичной операции, время работы с оптическими приборами, нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	в зависимости от измеряемой величины	средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку
53.	Измерение давления: в пневматических системах в гидравлических системах	более 1 МПа более 10 МПа	1 % 1 %

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ  
от 9 декабря 2014 г. № 996н «Об утверждении особенностей  
проведения специальной оценки условий труда на рабочих  
местах работников, занятых на подземных работах»**

В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366) и пунктом 13 перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 17, ст. 2056), приказываю:

Утвердить по согласованию с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Министерством энергетики Российской Федерации особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах, согласно приложению.

Министр

М. А. Топилин

Зарегистрировано в Минюсте РФ 16 марта 2015 г.

Регистрационный № 36445



**Особенности проведения специальной оценки условий труда  
на рабочих местах работников, занятых на подземных работах**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах (далее соответственно – работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда\* с учетом настоящих Особенности.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны соблюдать следующие обязательные для допуска на данные рабочие места требования и условия:

а) проходить обязательный медицинский осмотр в соответствии с пунктом 12 перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников\*\*, с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для работы на подземных работах;

б) проходить специальный инструктаж, обязательный перед спуском в шахту, с проверкой навыков применения самоспасателей и других средств индивидуальной защиты;

в) спускаться в шахту и перемещаться по горным выработкам только в сопровождении уполномоченного лица работодателя (заказчика);

г) осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов под контролем уполномоченного лица работодателя (заказчика).

3. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, должны применяться средства измерений в рудничном искробезопасном исполнении.

В случае невозможности применения средств измерений в рудничном искробезопасном исполнении при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в подземных выработках шахт, опасных по газу, необходимо обеспечить контроль содержания метана в воздухе, максимальная концентрация которого не должна превышать 1 %, с использованием индивидуальных автоматических приборов.

---

\* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вред-

ных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г. № 31689).

\*\* Утвержден приказом Минздрава России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г. № 22111), с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г. № 28970).

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ПРЕДИСЛОВИЕ</b>	3
<b>1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ</b>	4
<b>2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ</b>	13
Контрольные вопросы	27
<b>3. ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА № 426-ФЗ</b>	27
Статья 2. Регулирование специальной оценки условий труда	27
Статья 3. Специальная оценка условий труда	28
Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда	28
Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда	29
Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда	30
Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда	31
Контрольные вопросы	33
Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда	33
Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	34
Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	35
Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	37
Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	39
Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда	41
Статья 14. Классификация условий труда	44
Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда	47
Статья 16. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах	49
Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда	50
Статья 18. Федеральная государственная информационная систе-	51

ма учета результатов проведения специальной оценки условий труда	
Контрольные вопросы	54
Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда	55
Статья 20. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда	56
Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	57
Статья 22. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	58
Статья 23. Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей специальную оценку условий труда	60
Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда	60
Контрольные вопросы	61
Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона	62
Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда	62
Статья 27. Переходные положения	63
Контрольные вопросы	64
<b>4. ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ ГИГИЕНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ УГЛЯ (ГОРЮЧИХ СЛАНЦЕВ) И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ. СанПиН 2.2.2948-11</b>	
II. Общие требования к предприятиям по добыче и переработке угля (горючих сланцев)	65
V. Общие требования к производственным процессам, оборудованию и рабочим местам	65
VI. Требования к производственным процессам и организации рабочих мест при подземной добыче угля	67
VII. Требования к производственным процессам и организации рабочих мест при добыче угля открытым способом	69
X. Физиолого-эргономические требования к снижению тяжести напряженности трудовых процессов при добыче и переработке угля и обслуживании машин и механизмов	69
XII. Требования к освещению	71
XIII. Требования к санитарно-бытовому обеспечению, питьевому режиму и питанию	71
XVI. Требования к организации контроля вредных и опасных факторов производственной среды	72

Контрольные вопросы	74
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>	75
<b>СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ НОРМАТИВНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ</b>	76
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	77
Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»	77
Приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Методика проведения специальной оценки условий труда»	78
Приложение № 1 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии химического фактора»	101
Приложение № 2 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень веществ раздражающего действия»	103
Приложение № 3 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень высокоопасных аллергенов»	108
Приложение № 4 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень умеренно опасных аллергенов»	111
Приложение № 5 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов)»	119
Приложение № 6 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень наркотических анальгетиков»	120
Приложение № 7 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень ферментов микробного происхождения»	121
Приложение № 8 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Перечень вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации»	122
Приложение № 9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к	123

классам (подклассам) условий труда при воздействии биологического фактора (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I–IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней)»	
Приложение № 10 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия»	124
Приложение № 11 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте по классам (подклассам) условий труда при воздействии виброакустических факторов»	125
Приложение № 12 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с нагревающим микроклиматом»	128
Приложение № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса (°С) для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом»	130
Приложение № 14 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с охлаждающим микроклиматом»	131
Приложение № 15 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата»	133
Приложение № 16 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии световой среды»	134
Приложение № 17 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от	135

24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих излучений»	
Приложение № 18 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое)»	136
Приложение № 19 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии ионизирующего излучения (в зависимости от значения потенциальной максимальной дозы при работе с источниками излучения в стандартных условиях), мЗв/год»	137
Приложение № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса»	138
Приложение № 21 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по напряженности трудового процесса»	142
Приложение № 22 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Итоговая оценка условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности»	143
Приложение № 2 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов»	144
Приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда»	147
Приложение № 4 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда»	159
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.09.2011 № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производ-	166

<p>ственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности»</p> <p>Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 09.09.2011 № 1034н «Перечень измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах»</p>	167
<p>Приложение № 2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 09.09.2011 № 1034н «Обязательные метрологические требования, в том числе показатели точности, к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах»</p>	170
<p>Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»</p>	175
<p>Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 996н «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»</p>	176



**Кроль Георгий Васильевич  
Фомин Анатолий Иосифович**

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Учебное пособие**

Редактор О. А. Салтымакова

Подписано в печать 13.08.2018. Формат 60×84/16  
Бумага офсетная. Гарнитура «Times New Roman». Уч.-изд. л. 11,4  
Тираж 100 экз. Заказ.....  
КузГТУ, 650000, Кемерово, ул. Весенняя, 28  
Издательский центр УИП КузГТУ, 650000, Кемерово, ул. Д. Бедного, 4а