

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева» в г.Белово
(филиал КузГТУ в г.Белово)

Кафедра Горного дела и техносферной безопасности

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Методические указания к выполнению курсовой работы
для обучающихся направления 20.03.01 «Техносферная безопасность»,
профиль 01 «Безопасность технологических процессов и производств»
всех форм обучения

Составитель В.Ф.Белов

Рассмотрены на заседании кафедры
Протокол № 4 от 15.12.2020 г.
Утверждены учебно-методическим со-
ветом филиала КузГТУ в г. Белово
Протокол № 5 от 17.12.2020 г.

Белово 2020

1 Требования к выполнению курсовой работы

План учебного процесса предусматривает по дисциплине «Специальная оценка условий труда» выполнение курсовой работы по теме «Проведение СОУТ в организации».

В начале семестра студент получает от преподавателя индивидуальное задание по курсовой работе. Студент может консультироваться у преподавателя в часы, отведенные для консультации по дисциплине (в соответствии с расписанием консультаций преподавателя). Работа выполняется в течение семестра, защищается в сроки, установленные положением о рейтинговой системе оценки знаний по данной дисциплине (до начала экзаменационной сессии).

2 Требования к разработке материалов по курсовой работе

Материалы по курсовой работе (отчет по курсовой работе, презентация) должны быть представлены в электронном и печатном виде с учетом требований ГОСТ 7.32-2001.

Структурные элементы работы:

- титульный лист;
- оглавление;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Отчет по курсовой работе должен быть выполнен с использованием компьютера и принтера на одной стороне листа белой бумаги формата А4 через полтора интервала. Шрифт – Times New Roman. Цвет шрифта должен быть черным, высота букв, цифр и других знаков – не менее 1,8 мм (кегель не менее 12). Текст отчета следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое – 10 мм, левое, верхнее и нижнее – 20 мм.

Титульный лист является первой страницей отчета по курсовой работе и служит источником информации, необходимой для обработки и поиска документа. Пример титульного листа представлен в Приложении 1.

Оглавление формируется в автоматическом режиме, включает введение, наименование всех разделов, подразделов, пунктов (если они имеют наименование), заключение, список использованных источников и наименование приложений с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы отчета.

Введение должно содержать оценку состояния решаемой задачи (проблемы), основные и исходные данные для разработки темы.

В *основной части* отчета приводятся данные, отражающие сущность, методику и основные результаты выполненной курсовой работы. Основная часть должна содержать: организационную структуру системы производственного контроля в организации, идентификацию опасных производственных объектов.

Заключение должно содержать: выводы по результатам выполненной курсовой работы; оценку полноты решений поставленных задач; рекомендации по использованию результатов курсовой работы.

Список использованных источников должен содержать сведения об источниках, использованных при составлении отчета. Запись производят в порядке приведения использованных источников в тексте отчета.

В *приложения* следует включать материалы, связанные с выполнением курсовой работы, которые по каким-либо причинам не могут быть включены в основную часть. В приложения могут быть включены: таблицы вспомогательных цифровых данных; иллюстрации вспомогательного характера; формы рабочих документов; рабочие промежуточные материалы, например, карта идентификации и оценки рисков; презентационные материалы.

С целью защиты курсовой работы разрабатывается *презентация* (15-20 слайдов) в PowerPoint. Светлый фон, черный шрифт (допускается выделять другим цветом). Шрифт – Arial, кегль не менее 16 в таблицах, 18 в тексте. На презентацию выносятся основные положения курсовой работы в виде таблиц, схем, графиков.

3. Цели и задачи курсовой работы

Цель курсовой работы:

Изучить законодательство и нормативно- правовые акты по организации проведения СОУТ.

Задачи курсовой работы: изучение методики проведения СОУТ.

Курсовая работа выполняется студентом самостоятельно, за правильность расчетов и полученных данных, обоснованность выводов студент несет полную ответственность.

Руководитель курсовой работы после выдачи задания проверяет принципиальную правильность разрабатываемых вопросов и направляет самостоятельную работу студента.

4. Выбор темы курсовой работы

Тематика курсовых работ должна соответствовать процедуре специальной оценки условий труда на опасных производственных объектах в организации и иметь профессиональную направленность. Студенту предоставляется право выбора темы курсовой работы с учетом специализации и профиля организации, в которой проводится специальная оценка условий труда.

Примерное название темы:

«Проведение СОУТ на опасных производственных объектах в организации*...».

**Необходимо привести название организации, по которой выполняется курсовая работа.*

Составление штатной структуры предприятия. Разработка приказа и графика проведения СОУТ
Определение перечня рабочих мест, где будет проводиться СОУТ, в том числе аналогичных. Выбор из реестра организации для проведения СОУТ
Составление гражданско-правового договора
Проведение идентификации
Проведение процедуры декларирования
Проведение измерений и исследований. Определе-

ние класса вредных и (или) опасных условий труда. Составление отчета о проведении СОУТ. Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда. Составления акта о выполнении работ.

5. Руководство курсовой работой

Руководство курсовой работой осуществляется преподавателем кафедры.

Основные функции руководителя курсовой работы:

- разработка и выдача студенту задания на курсовую работу;
- консультирование по вопросам содержания и последовательности выполнения курсовой работы;
- оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы;
- систематический контроль за выполнением курсовой работы;
- организация процедуры защиты курсовой работы.

График консультаций вывешивается на доске объявлений кафедры.

6. Допуск к защите курсовой работы

К защите курсовой работы допускаются студенты, выполнившие учебный план по дисциплине «Специальная оценка условий труда».

7. Порядок защиты курсовой работы

Заведующим кафедрой назначается день защиты курсовой работы. На защиту представляется оформленная пояснительная записка к курсовой работе. Студент готовит небольшой доклад о порядке выполнения курсовой работы, а также о результатах, полученных в процессе выполнения курсовой работы.

Студент, получивший на защите курсовой работы «неуд», имеет право защитить курсовую работу на общих основаниях и в соответствии с действующим Положением о промежуточной аттестации студентов.

8. Содержание курсовой работы

Организация и порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах. Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) предприятий, организаций проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Последовательность проведения СОУТ можно подразделить на четыре этапа: 1) подготовительный этап; 2) основной этап; 3) заключительный этап; 4) оценка и использование полученных результатов для планирования мероприятий по улучшению условий труда.

На подготовительном этапе прежде всего руководство предприятия должно определиться, когда необходимо провести специальную оценку условий труда. Специальная оценка условий труда (ст. 3, п. 3 ФЗ-426) не проводится в отношении условий труда: - надомников; - дистанционных работников; - работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями. СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных гражданских служащих проводится не по ФЗ-426, а по специальным нормативно-правовым актам для служащих (ст. 3, п. 4). Специальная оценка условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, осуществляется по специальным нормативно-правовым актам, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне (ст. 8, ч. 5). В остальных случаях специальная оценка условий труда обязательно должна проводиться. Плановое проведение СОУТ в соответствии с Федеральным законом осуществляется 1 раз в 5 лет. Пятилетний срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст. 8, ч. 4). Внеплановая СОУТ (ст. 17, ч. 1) проводится до истечения пятилетнего периода в следующих случаях: 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона; 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. На подготовительном этапе работодатель обязан определить состав комиссии по проведению СОУТ (ст. 9, ч. 1) и издать приказ (распоряжение) о создании комиссии, порядке ее деятельности и ознакомить с ним под роспись членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда (ст. 9, ч. 2), утвердить график проведения СОУТ. Число членов комиссии по проведению СОУТ

должно быть нечетным (ст. 9, ч. 1). Как правило, комиссию возглавляет работодатель или его представитель. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда рекомендуется включать (ст. 9, ч. 1): - представителей работодателя – специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений предприятия, главных специалистов, юристов и др.; - представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии): представителей комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива. Для организаций, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии по проведению СОУТ должны войти (ст. 9, ч. 3): - работодатель – лично сам индивидуальный предприниматель, или работодатель – руководитель организации (директор, управляющий и т. д.); - специалист по охране труда – работник данной организации, или привлекаемый по гражданско-правовому договору, или представитель специализированной организации, привлекаемой для осуществления функций службы (специалиста) по охране труда. Состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ утверждается приказом (распоряжением) работодателя (ст. 9, ч. 2). 16 Далее, на подготовительном этапе необходимо в соответствии со штатным расписанием предприятия разработать и утвердить комиссией перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9, ч. 5). Форма перечня рабочих мест законодательством не утверждена, поэтому составляется самостоятельно на предприятии. В то же время рекомендуемая (образец) форма приведена ниже.

Перечень рабочих мест, подлежащих проведению СОУТ в ООО « _____ »

№ п/п	Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)
1	2	3	4	5
1	1	Директор	1	-
2	2	Главный инженер	1	-
3	3	Главный механик	1	-
4	4	Главный бухгалтер	1	-
5	5А, 6А, 7А, 8А, 9А, 10А, 11А, 12А	Газоэлектросварщик	8	5А, 6А, 7А, 8А, 9А, 10А, 11А, 12А
6	13	Сантехник	1	-

В таблице буквой «А» обозначены аналогичные рабочие места. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места (ст. 9, ч. 6): 1) которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производ-

ственных зонах); 2) которые оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; 3) на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности; 4) на которых работники осуществляют одинаковые трудовые функции; 5) на которых установлен одинаковый режим рабочего времени; 6) на которых ведется однотипный технологический процесс; 7) на которых используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье; 8) на которых работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. Перечень рабочих мест, подлежащих проведению СОУТ, работодателю необходим для заключения договора со специализированной организацией по проведению специальной оценки условий труда. Кроме того, в подготовительный период необходимо подобрать специализированную организацию, отвечающую требованиям статьи 19 ФЗ-426 (ст. 4, ч. 1, п. 3 и ст. 6, ч. 2, п. 2) для проведения специальной оценки условий труда. Таким образом, работодатель должен:

- выбрать организацию, имеющую право проводить СОУТ;
- проверить документы на соответствие данной организации;
- определить, какие сведения, документы и информацию необходимо передать организации (центру) проводящей СОУТ по договору (ст. 4, ч. 2, п. 2);
- заключить гражданско-правовой договор с организацией (центром) на проведение СОУТ.

Перед заключение договора следует внимательно изучить учредительные документы организации (центра), потребовать документы, подтверждающие соответствие специализированной организации требованиям статьи 19 ФЗ-426 (право работодателя требовать эти документы закреплено ст. 4, ч. 1, п. 3 и ст. 6, ч. 2, п. 2), проверить свидетельство о внесении в государственный Реестр аккредитованных организаций, оказывающие услуги в области охраны труда. Необходимо изучить аттестат аккредитации и области аккредитации – убедиться, что исследования, которые Вам потребуются, включены в область аккредитации и что срок действия аттестата аккредитации не заканчивается до завершения СОУТ. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя. СОУТ проводится совместно работодателем и организацией (организациями), привлекаемой на основании договора для проведения специальной оценки условий труда, поэтому текст договора должен быть внимательно изучен сторонами. В договоре должно быть указано, какие документы, сведения и информацию работодатель обязан предоставить организации (центру), проводящей СОУТ (ст.4, ч. 2, п. 2). В случае не предоставления этих сведений, документов и информации организация, проводящая СОУТ, обязана не приступать к выполнению работ или прекратить их (ст. 6, ч. 2, п. 4). В договоре должны быть указаны условия, которые работодатель должен обеспечить для проведения СОУТ. В случае отказа работодателя обеспечить

эти условия организация, проводящая СОУТ, обязана не приступать к выполнению работ или прекратить их (ст. 6, ч. 2, п. 4). Необходимо также посмотреть, какие документы обязана будет подготовить организация, проводящая специальную оценку условий труда, – будет ли она разрабатывать график проведения СОУТ, декларации соответствия условий труда и т. п. В свою очередь работодатель в соответствии со ст. 4, ч. 2, п. 2 предоставляет организации, привлекаемой к проведению СОУТ, перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9, ч. 5) и затем совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, разрабатывает и утверждает график проведения СОУТ (ст. 9, п. 1). На основном этапе необходимо провести идентификацию производственных факторов в соответствии с заключенным договором. Роль членов комиссии на данном этапе заключается в оказании помощи эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, обследовать рабочие места и разобраться в технической и прочей документацией, проведении идентификации и утверждении результатов идентификации производственных факторов комиссией (с. 10, ч. 2). Идентификация осуществляется экспертом организации по СОУТ (ст. 10, ч. 2). В методике проведения специальной оценки условий труда подробно описана процедура идентификации. Суть идентификации: эксперт по СОУТ изучает имеющуюся у работодателя документацию (техническая документация на оборудование, проекты, результаты ранее проведенных измерений вредных факторов и пр.), проводит обследование рабочих мест путем их осмотра, опрашивает работников и выявляет вредные факторы. Далее эксперт сравнивает выявленные факторы с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Не подлежат идентификации (ст. 10, ч. 6): - рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости; - рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда. После идентификации рабочие места должны быть разделены на три группы: - рабочие места, на которых идентифицированы вредные (опасные) факторы; - рабочие места, на которых не идентифицированы вредные (опасные) факторы; - рабочие места, которые не подлежали идентификации. Комиссия должна утвердить результаты идентификации (ст. 10, ч. 2). После этого необходимо составить и отправить в соответствующий государственный орган декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям (ст. 11, ч. 1). В отношении рабочих мест, на которых при идентификации не выявлены вредные (опасные) производственные факторы, работодатель должен подать декларацию о соответствии условий труда нормативным требованиям в государственную инспекцию труда. В федеральном законе не сказано, кто должен составлять декларацию – организация, проводящая СОУТ, или организация работодателя. Поэтому, чтобы избежать разногласий, необходимо прописать эту обязанность заранее в договоре на проведение СОУТ.

Официально утвержденной формы декларации нет. Срок действия декларации 5 лет. Отсчет срока действия декларации начинается с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (ст. 11, ч. 4). Если с работником, на которого подана декларация, произошел несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание, то декларация на данное рабочее место прекращает свое действие и в отношении его проводится внеплановая СОУТ (ст. 11, ч. 5). Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимает государственная инспекция труда не позднее 10 календарных дней со дня наступления несчастного случая или профессионального заболевания (ст. 11, ч. 6). После истечения срока действия декларации она автоматически продлевается еще на 5 лет, но при условии, что в период ее действия не было несчастных случаев и профессиональных заболеваний (ст. 11, ч. 7). Далее необходимо приступить к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Сам перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Все исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами организации, проводящей СОУТ. Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов, проводящих исследования (испытания) и измерения определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, измерения не проводятся, а условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми (ст. 10, ч. 4). Результаты исследований оформляются протоколом (ст. 12, ч. 6). В протоколе для каждого измеренного фактора в заключении указывается итоговый класс (подкласс) условий труда в соответствии с методикой. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, если их проведение может создать угрозу для жизни работников или экспертов при проведении СОУТ. Условия труда на таких рабочих местах автоматически относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний), измерений и оформляется протокол комиссии (ст. 12, ч. 9). В этом случае работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет его в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, копию протокола комиссии, содержащего это решение (ст. 12, ч. 11). На основе проведенных экспертами исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов производится отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда и составляется отчет. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса условий труда: оптимальные (1 класс), допустимые (2), вредные (3), опасные (4) – и четыре подкласса (ст. 14, ч. 1): подкласс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4. Соответственно, чем цифра больше, тем условия труда хуже. После проведения исследований производственных факторов у эксперта будут протоколы лабораторных испытаний на оцениваемые рабочие места, в которых, в т. ч. указаны классы условий труда на каждый измеренный фактор. Например, для машиниста горных выемочных машин в очистном забое угольной шахты могут быть такие результаты по основным производственным факторам:

Производственный фактор	Класс условий труда
Микроклимат	3.1–3.2
Освещенность	3.2
Шум	3.2
Аэрозоли преимущественного фиброгенного действия	3.3–3.4
Тяжесть труда	3.2
Напряженность труда	3.1–3.2
Общий класс условий труда	3.3–3.4

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из име-

ющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов. При этом в случае: сочетанного действия трех и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда; сочетанного действия двух и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень. Задача эксперта – установить общий класс условий труда для каждого оцениваемого рабочего места. Именно этот итоговый класс будет иметь большое значение для назначения льгот и компенсаций. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 14, ч. 6). Кроме того, по согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор), по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой (ст. 14, ч. 6–7). Для отдельных видов работ снижение класса может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями (ст. 14, ч. 8). На заключительном этапе организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие ФЗ-426; 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах; 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений; 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда; 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда. Организация, проводящая

СОУТ, после ее проведения представляет членам комиссии отчет о проведении специальной оценки условий труда на предприятии (ст. 15, ч. 1). На заключительном этапе изучается отчет о проведении специальной оценки условий труда, который затем подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (ст. 15, ч. 2). Отчет составляется в соответствии с общими требованиями к содержанию отчета и утвержденным форм отчета о проведении СОУТ. После утверждения отчета необходимо не позднее 30-дневного срока с даты утверждения отчета (ст. 15, ч. 5) ознакомить всех работников в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда (ст. 4, ч. 2, п. 4). В этот календарный срок не входят периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке. В обязанности работника входит ознакомление с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте (ст. 15, ч. 2). **На четвертом этапе** проведения специальной оценки условий труда разрабатывается и реализуется план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда указываются реальные источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам. План утверждается работодателем и включается в коллективный договор. При наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов комиссия готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми эффективными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Работодатель размещает на официальном сайте предприятия сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда и о мероприятиях по улучшению условий труда и охраны труда работников, где проводилась СОУТ. Срок размещения информации – не позднее 30 календарных дней с даты утверждения отчета о специальной оценке условий труда (ст. 15, ч. 6). Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие

Приложение № 3
к приказу Минтруда России
от 24.01.2014 № 33н

Форма

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по проведению специальной
оценки условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

«__» _____ Г.

**ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда**

В _____
(полное наименование работодателя)

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

**РАЗДЕЛ I. СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ
СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА**

1. _____
(полное наименование организации)
2. _____
(место нахождения и осуществления деятельности организации,
контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий
труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку
условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____
5. ИНН организации _____
6. ОГРН организации _____
7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
1	2	3

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в
проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	ФИО эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) ор-
ганизации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий
труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	№ в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда _____
(подпись) (ФИО) (дата)

М.П.

**РАЗДЕЛ II. ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПРОВОДИЛАСЬ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
(С УКАЗАНИЕМ ИСТОЧНИКОВ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА)**

№ рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов	Количество работников, занятых на данном рабочем месте, чел.	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), ч																	
			Физические факторы																	
			химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора	Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора	Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора	Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	16	18	19					

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

**РАЗДЕЛ III. ФОРМА КАРТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

<i>(полное наименование работодателя)</i>				

<i>(адрес работодателя индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)</i>				
ИНН работо- дателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

**КАРТА № _____
специальной оценки условий труда**

(наименование профессии (должности) работника) (код по ОК-016-94)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Количество работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Код опасности	Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, ±/ не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
	Химический			
	Биологический			
	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
	Шум			
	Инфразвук			
	Ультразвук воздушный			
	Вибрация общая			
	Вибрация локальная			
	Неионизирующие излучения			
	Ионизирующие излучения			
	Параметры микроклимата			
	Световая среда			
	Тяжесть трудового процесса			
	Напряженность трудового процесса			
	Итоговый класс (подкласс) условий труда		Не заполняется	

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

(№ в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен (-ы):

(ФИО работника) (дата)

(ФИО работника) (дата)

(ФИО работника) (дата)

**РАЗДЕЛ IV. ФОРМА ПРОТОКОЛА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

**ПРОТОКОЛ
оценки эффективности средств индивидуальной защиты
на рабочем месте**

№ _____
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения оценки: _____
2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ):

(наименование типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____
(да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работников СИЗ:

Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (при проведении в соответствии с протоколом оценки эффективности использования СИЗ на данном рабочем месте):

(положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работников СИЗ:

(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

б) по защищенности работников СИЗ: _____
(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ:

(на рабочем месте эффективно, не эффективно используются СИЗ)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____	_____	_____	_____
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

**РАЗДЕЛ V. ФОРМА СВОДНОЙ ВЕДОМОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест / работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест / занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3, ед.						
	всего	в т. ч. на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места, ед.									
Работники, занятые на рабочих местах, чел.									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2

№ рабочего места	Профессия/ должность	Классы (подклассы) условий труда									
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Классы (подклассы) условий труда				Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
параметры микроклимата	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

**РАЗДЕЛ VI. ФОРМА ПЕРЕЧНЯ РЕКОМЕНДУЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

9. Структура курсовой работы

Приложение 1

Введение

Раздел 1. Составить краткую аннотацию нормативно-правовых актов, определяющих порядок проведения СУОТ: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н; Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н; Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н.

Раздел 2. На сайте Минтруда РФ <http://akot.rosmintrud.ru/> изучить реестр аккредитованных организаций по оказанию услуг в сфере охраны труда, выбрать организации на территории Кемеровской области, внести их в таблицу.

Раздел 3. Изучить на сайте <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/19/> тестовые вопросы для проведения дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (аттестационное испытание), внести в таблицу 18-20 вопросов (по консультации с преподавателем) с обоснованием правильных ответов.

Раздел 4. Дать характеристику своего рабочего места, выполнить идентификацию ОВПФ, составить экспертное заключение и Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выводы

Нормативная правовая база для курсовой работы

1. Конституция Российской Федерации (с изменениями на 25 марта 2004 г.).
1. Курочкин, В.Н. Организация, нормирование и оплата труда / В.Н. Курочкин. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2014. – 236 с.
2. Специальная оценка условий труда [Текст]: учебное пособие для студентов технических вузов, обучающихся по направлению "Техносферная безопасность", профиль "Безопасность технологических процессов и производств", по специальности "Горное дело", специализации "Технологическая безопасность и горноспасательное дело": [для преподавателей вузов, дипломников и аспирантов] / А. И. Фомин, Г. В. Кроль; ФГБОУ ВО "Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева", Каф.аэрологии, охраны труда и природы. – Кемерово: КузГТУ, 2018. – 184 с. – Доступна электронная версия: <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=91705&type=utchposob:common>
3. Михайлов, Ю.М. Корпоративная система охраны труда: Функционирование. Аттестация. Сертификация. Экспертиза / Ю.М. Михайлов. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2014. – 204 с.
4. Митрофанова, И.А. Экономика труда: теория и практика: учебное пособие / И.А. Митрофанова, А.Б. Тлисов. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 149 с.

5. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 412 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433272>

6. Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для прикладного бакалавриата / Н. Н. Карнаух. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 380 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-02584-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/431724>

7. Беляков, Г. И. Охрана труда и техника безопасности : учебник для прикладного бакалавриата / Г. И. Беляков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 404 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-00880-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433758>