

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кузбасский государственный технический университет  
имени Т. Ф. Горбачева»

Кафедра финансов и кредита

Составители

О. В. Зонова, Е. В. Слесаренко, О. Б. Шевелева

## **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

### **Методические указания к практическим занятиям**

Рекомендовано учебно-методической комиссией  
по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность  
в качестве электронного издания  
для использования в образовательном процессе

Кемерово 2020

Рецензенты:

Кудреватых Н. В., кандидат экономических наук, директор Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

Вагина Н. Д., кандидат экономических наук, доцент финансов и кредита ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

**Зонова Ольга Васильевна**

**Слесаренко Екатерина Владимировна**

**Шевелева Оксана Борисовна**

**Экономика труда:** методические указания к практическим занятиям [Электронный ресурс] для обучающихся специальности 38.05.01 Экономическая безопасность всех форм обучения / сост. О. В. Зонова, Е. В. Слесаренко, О. Б. Шевелева; Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева. – Кемерово, 2020.

Назначение издания – помощь обучающимся по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность при подготовке к практическим занятиям по дисциплине «Экономика труда».

© КузГТУ, 2020

© Зонова О. В., Слесаренко Е. В.,  
Шевелева О. Б., составление, 2020

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Целью освоения дисциплины «Экономика труда» является приобретение студентами базовых знаний об основах экономической теории функционирования внешнего и внутренних рынков труда, а также о практических аспектах анализа и использования труда в организациях.

В процессе изучения дисциплины студентам предстоит рассмотреть понятие и состав трудовых ресурсов общества и организации, основные источники их формирования и направления использования; состояние рынка труда в российской экономике; затраты труда; эффективность и продуктивность труда; системы и формы оплаты труда, применяемые в российской коммерческой практике; надбавки и доплаты, применяемые к оплате труда.

При изучении дисциплины студенты должны:

- ознакомиться с экономико-трудовыми проблемами мировой и российской экономики и основными направлениями их решения;
- изучить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;
- изучить основные закономерности функционирования рынка труда, в том числе рынка труда в пределах конкретной организации;
- ознакомиться с системой управления трудом в организации, соответствующей условиям современной российской экономики;
- изучить методические рекомендации по реструктуризации и реинжинирингу системы занятости в организации, включая методы оценки результативности этих мероприятий с учетом финансового положения организации;
- освоить методический инструментарий по организации мониторинга трудовых показателей и осуществлению их всестороннего анализа.

Дисциплина «Экономика труда» опирается на знания, полученные при изучении таких дисциплин, как «Экономическая безопасность», «Статистика», «Экономика организаций (предприятий)» и формирует базовые знания для усвоения дисциплин «Корпоративные финансы», «Диагностика и прогнозирование угроз организации», «Риск-менеджмент».

# СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

## Общие положения

При подготовке к практическим занятиям студенты самостоятельно изучают основную и дополнительную литературу, выполняют самостоятельные работы, по темам, предложенным преподавателем.

На практических занятиях преподаватель осуществляет контроль подготовки качества знаний студента, используя опрос, тестирование, обсуждение вопросов по темам изучаемой дисциплины, выполнение контрольных работ и защиту самостоятельных работ.

Текущий контроль осуществляется либо посредством проведения контрольной работы, где студенты отвечают на вопросы, примерный перечень которых представлен в содержании практических занятий, либо посредством защиты самостоятельной работы.

По результатам изучения всех тем текущий контроль осуществляется посредством проведения тестирования. Примерный перечень вопросов по тестированию представлен в содержании практических занятий.

## Содержание практических занятий по теме 1 «Теоретические основы современной экономики труда»

**Цель занятия:** получить представление о теоретических основах современной экономики труда.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Функции труда для общества и конкретного человека.
2. Мотивы и стимулы к труду.
3. Содержание и характер труда.
4. Понятийно-категориальный аппарат изучаемой дисциплины.
5. Условие труда, их формирование.

*Задания:*

1. Оценить, как за последние 25 лет изменились содержание, условия и характер труда в России и какие последствия эти изменения имели для экономики, общества и конкретного человека.

2. Оценить, как за последние 25 лет изменилось отношение к труду конкретного человека. Как изменились его интересы, мотивы и стимулы к труду.

3. Рассмотреть показатели, характеризующие трудовой потенциал работника, предприятия и общества.

## **Содержание практических занятий по теме 2 «Трудовой потенциал общества и рынок труда»**

**Цель занятия:** получить представление о формировании и показателях трудового потенциала общества и рынка труда.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Понятие и структура трудовых ресурсов общества.
2. Экономически активное население.
3. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
4. Экономико-географические особенности развития чёрной и цветной металлургии.
5. Занятость населения: понятие, показатели, виды.
6. Безработица: понятие, виды, формы.
7. Понятие рынка труда и его основные элементы.

*Задания:*

1. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн чел., в том числе неработающие инвалиды 1 и 2 групп – 1,2 млн чел., работающие подростки – 0,1 млн чел., работающие пенсионеры – 4,5 млн чел. Определить численность активной части трудовых ресурсов.

2. Общая численность населения страны составляет 146267 тыс. чел. Численность населения в трудоспособном возрасте составляет 85162 тыс. чел., занятые в трудоспособном возрасте 71539 тыс. чел., безработные в трудоспособном возрасте – 3889 тыс. чел. Определить численность экономически неактивного населения и уровень экономической активности населения.

3. Имеются следующие условные данные по области, тыс. чел.:

На начало года:

– численность населения в трудоспособном возрасте – 500 из него;

– численность неработающих – 120;

– численность работающих за пределами трудоспособного возраста – 180;

В течение года:

– вступило в трудоспособный возраст – 30;

– вовлечено для работы в отраслях лиц пенсионного возраста – 3;

– прибыло из других областей лиц трудоспособного возраста – 20;

– выбыло из трудоспособного возраста в связи с выходом на пенсию – 10;

– выбыло трудоспособного населения в связи с переездом в другой город – 5.

Определить: 1) численность трудовых ресурсов, в том числе ее активной части на начало и конец года; 2) коэффициенты естественного и механического движения совокупных трудовых ресурсов и ее активной части.

4. Население трудоспособного возраста составляет 80,1 млн человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп – 1,2 млн человек; работающие подростки – 0,1 млн человек, работающие пенсионеры – 4,5 млн человек. Определить численность активной части трудовых ресурсов.

5. Определить численность пассивной и активной частей трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте составляет 753 тыс. человек, среди них численность неработающих инвалидов I и II группы трудоспособного возраста – 11 тыс. человек; численность работающих подростков до 16 лет – 15,4 тыс. человек, работающих лиц старше трудоспособного возраста – 55,1 тыс. человек.

6. Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов, в том числе ее активной части при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 2 %; коэффициент

механического прироста – 3 %; доля активной части трудовых ресурсов в общей численности населения будет выше по сравнению с базисным периодом на 1 %. Численность населения на начало планового периода составляет 1 млн чел., активная часть трудовых ресурсов – 555 тыс. чел.

7. Численность занятых в составе экономически активного населения – 85,1 млн человек; численность безработных – 15,4 млн человек. Месяц спустя из 85,1 млн человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн человек; 1,2 млн человек из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы. Определить: а) начальный уровень безработицы; б) определите численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

8. На основе статистических данных представить динамику состава и структуры занятых в экономике России по видам экономической деятельности. По итогам расчетов сделать выводы. Данные представить в виде таблиц 1 - 2.

Таблица 1

Динамика состава занятых в России  
по видам экономической деятельности за 2017–2019 гг.

Вид экономической деятельности	Годы			Абсолютное отклонение, чел.			Темп роста, %		
	2017	2018	2019	2018/ 2017	2019/ 2018	2019/ 2017	2018 / 2017	2019 / 2018	2019 / 2017
<b>Всего в экономике, в том числе</b>									
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство									
рыболовство, рыбо- водство									
добыча полезных ис- копаемых									
...									

Таблица 2

**Динамика структуры занятых в России  
по видам экономической деятельности за 2017–2019 гг.**

Вид экономической деятельности	Значение показателя, %			Изменение удельного веса показателя		
	2017	2018	2019	2018/ 2017	2019/ 2018	2019/ 2017
<b>Всего в экономике, в том числе</b>						
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство						
рыболовство, рыбоводство						
добыча полезных ископаемых						
...						

*Контрольная работа № 1.*

Контрольная работа состоит из одного теоретического вопроса и практического задания.

*Примерные теоретические вопросы:*

1. Понятие трудовых ресурсов общества.
2. Показатели безработицы, ее виды.
3. Роль труда в становлении и развитии производственных отношений.

Практическое задание выполняется по одному из направлений в рамках изученного материала.

На основе данных государственного органа статистики провести оценку:

- 1) воспроизводства трудовых ресурсов;
- 2) состава и структуры безработных по видам экономической деятельности и по профессиям;
- 3) трудового потенциала общества.

**Содержание практических занятий по теме 3**

**«Кадровые ресурсы организации:  
формирование и использование»**

**Цель занятия:** получить представление о составе и структуре кадровых ресурсов организации, способах их формирования и использования.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Понятие и состав кадровых ресурсов организации.
2. Понятие штатного расписания.
3. Кадровый состав работников организации: профессиональный, квалификационный, половозрастной.
4. Кадровая политика как элемент антикризисной стратегии организации.
5. Показатели фондов рабочего времени.

*Задания:*

1. Определите фактические показатели среднесписочной, средневочной численности работников и число работавших за неделю по данным, представленным в таблице 3.

Таблица 3

Данные о численности работников предприятия за неделю, чел.

День недели	Число рабочих по списку	Явились на работу	Имели целодневные простои
Понедельник	501	450	200
Вторник	500	450	-
Среда	500	455	-
Четверг	499	455	10
Пятница	499	460	-
Суббота	Выходные дни		

2. На основе представленных в таблице 4 показателей рассчитайте фактическую среднесписочную и средневочную численности работников за два года. Полученные результаты сравнить и сделать выводы.

Таблица 4

Данные для расчета, чел.

Дни недели	Предыдущий год		Отчетный год	
	Число рабочих по списку	Фактически явились на работу	Число Рабочих по списку	Фактически явились на работу
Понедельник	525	504	532	522
Вторник	524	516	529	526
Среда	524	521	536	524
Четверг	526	517	527	518
Пятница	526	516	530	526
Суббота	выходные дни			
Воскресенье				

3. Определите за неделю фактическую среднесписочную, средневочную численности рабочих и среднее число работавших по данным, представленным в таблице 5.

Таблица 5

Данные о численности рабочих на предприятии за неделю, чел.

Дни недели	Число рабочих по списку	Фактически работали	Не явились на работу
Понедельник	534	451	75
Вторник	540	466	74
Среда	541	465	76
Четверг	542	466	76
Пятница	Праздничный день		542
Суббота	Выходные дни		542
Воскресенье			542

4. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 726 чел. В течение года были приняты 26 работников, уволены 29 работников, из них за нарушение трудовой дисциплины 8 чел. Полный отчетный год отработали 714 работников. Определить коэффициенты по приему, выбытию, текучести и постоянства кадров.

5. Рассчитайте коэффициенты движения рабочих по приему, выбытию и текучести кадров по данным таблицы 6 за два года. По результатам расчетов сделать вывод.

Таблица 6

Данные для расчета, чел.

Показатели	Предыдущий год	Отчетный год
1. Состояло рабочих по списку на начало отчетного периода	2546	2536
2. Принято за год	54	42
3. Выбыло по собственному желанию	36	28
4. Выбыло в связи с уходом на пенсию	12	9
5. Уволены за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	16	13
6. Число рабочих на конец периода		

6. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному

желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения 8 чел., призваны в Вооруженные Силы 5 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел. Определите коэффициенты выбытия и текучести кадров.

7. Определить абсолютные показатели и коэффициенты движения рабочих по приему, выбытию и текучести по данным, представленным в таблице 7.

Таблица 7

Данные о численности, приеме и выбытии рабочих за отчетный год, чел.

Показатели	Значения
1. Состояло рабочих по списку на начало года	3250
2. Принято за год	136
3. Выбыло в связи с окончанием срока договора	10
4. Выбыло в связи с призывом на военную службу	5
5. Выбыло в связи с уходом на пенсию	13
6. Выбыло по собственному желанию	34
7. Уволены за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	8
8. Состояло рабочих по списку на начало года	

8. Годовой фонд заработной платы рабочих увеличился в отчетном году по сравнению с предыдущим на 2,2 %, а среднесписочная численность рабочих уменьшилась на 0,5 %. Определите, как изменилась средняя заработная плата рабочих.

9. На основании представленных в таблице 8 данных определите недостающие показатели.

Таблица 8

Показатели оплаты труда на предприятии

Показатель	I полугодие	III квартал	октябрь	январь-октябрь
1. Фонд заработной платы рабочих за месяц, тыс. руб.	10881	11401		
2. Среднесписочная численность рабочих, чел.	1505		1517	
3. Среднемесячная заработная плата одного рабочего, руб.		7550	7960	

## Содержание практических занятий по теме 4 «Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности организации»

**Цель занятия:** получить представление о производительности и эффективности труда в организации, основных показателях производительности труда, а также факторах и резервах роста производительности.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Понятие производительности труда в организации, показатели и методы ее измерения.
2. Трудоемкость продукции: понятие, виды, методы расчета.
3. Понятие и расчет выработки.
4. Факторный анализ производительности труда.
5. Факторы и резервы роста производительности труда в организации.

*Задания:*

1. Определить производительность труда, запланированный прирост производительности труда на предприятии. Оценить влияние факторов на изменение производительности труда и планируемое соотношение между приростом производительности труда и средней заработной платы по представленным данным в табл. 9.

Таблица 9

### Исходные данные для расчета

Показатель	Значение
1. Объем товарной продукции, тыс. руб.	
- отчет	56 312
- план	62 800
2. Фонд оплаты труда в отчетном периоде, тыс. руб.	11 950
3. Норматив оплаты труда за 1 руб. продукции по плану, руб.	0,19
4. Численность промышленно-производственного персонала, чел.	
- отчет	5224
- план	5236

2. Определить плановую численность промышленно-производственного персонала предприятия (ППП) и рабочих по данным табл. 10.

Таблица 10

Исходные данные для расчета

Показатель	Отчет	План
Объем продукции, тыс. руб.	1740	1848
Численность ППП, чел.	2000	?
Удельный вес рабочих в общей численности, %	–	72
Рост производительности труда, %	–	111,0

3. Определить выполнение норм выработки по трудоемкости и выработке, если изготовлено за смену 140 деталей при норме выработки 130 деталей, на изготовление партии по нормам требуется 53 чел.-ч, а затрачено 57 чел.-ч.

4. В годовом плане предприятия установлены следующие показатели (таблица 11).

Таблица 11

Исходные данные для расчета

Показатель	Базисный период	Плановый период
Выпуск продукции, руб.	500 000	550 000
Выработка продукции на одного рабочего, руб.	125	135

Определить прирост объема производства за счет роста выработки и числа работников.

*Решение:*

$$B = \frac{BP}{\text{ЧР}}, \quad (1.1)$$

где B – выработка продукции на одного рабочего, руб.;

BP – выпуск продукции, тыс. руб.;

ЧР – численность работников, чел.

Отсюда выражаем численность работников организации:

$$\text{ЧР} = \frac{\text{ВП}}{\text{В}} \quad (1.2)$$

Таким образом:

$$\text{ЧР}_{\text{баз}} = \frac{500\,000}{125} = 4000 \text{ чел.};$$

$$\text{ЧР}_{\text{план}} = \frac{550\,000}{135} = 4074 \text{ чел.}$$

Далее определим изменение объема выпущенной продукции, а также влияние выработки и числа работников на это изменение:

$$\text{ВП} = \text{В} \times \text{ЧР} \quad (1.3)$$

отсюда

$$\Delta \text{ВП} = \frac{\text{В}_1 \times \text{ЧР}_1}{\text{В}_0 \times \text{ЧР}_0} = \frac{135 \times 4074}{125 \times 4000} = \frac{549990}{500000} = 1,1$$

$$\Delta \text{ВП}_{\text{В}} = \frac{\text{В}_1 \times \text{ЧР}_0}{\text{В}_0 \times \text{ЧР}_0} = \frac{135 \times 4000}{125 \times 4000} = \frac{540\,000}{500\,000} = 1,08$$

$$\Delta \text{ВП}_{\text{ЧР}} = \frac{\text{В}_1 \times \text{ЧР}_1}{\text{В}_1 \times \text{ЧР}_0} = \frac{135 \times 4074}{135 \times 4000} = \frac{549\,990}{540\,000} = 1,02$$

Таким образом, в целом планируется увеличение выпущенной продукции на 10 %, в том числе за увеличения выработки на 8 % и за счет увеличения численности работников на 2 %.

5. На протяжении марта при средней установленной продолжительности рабочего дня 8,1 часа предприятие отработало 24 дня и следующее число человеко-дней: в первой смене – 20500, во второй – 18500, в третьей – 6000 чел.-дн., неявки составили 2850 чел.-дн., (в том числе очередные отпуска – 1350), праздничные и выходные – 6500 чел.-дн. За месяц отработано 351 000 чел.-ч.

Определить фонды рабочего времени и показатели их использования; среднесписочную численность работников; среднюю фактическую продолжительность рабочего дня и коэффициент его использования; коэффициент сменности работников; коэффициент использования сменного режима. Сделать выводы.

6. В первом полугодии отчетного года (182 календарных дня) рабочими предприятия отработано 260000 чел.-дня, что составило 1742000 чел.-ч, в т. ч. сверхурочно – 1500 чел.-ч.

Неявки на работу составили, чел.-день:

- очередные отпуска – 20000;
- отпуска по учебе – 250;
- отпуска в связи с родами – 6000;
- отпуска по болезни – 9000;
- неявки, разрешенные законодательством – 2000;
- неявки с разрешения администрации предприятия – 3000;
- прогулы – 250.

В одном полугодии было 26 выходных и праздничных дней, что составило 62000 чел.-дня. Средняя установленная продолжительность рабочего дня – 6,9 часа.

Постройте баланс рабочего времени в человеко-часах и человеко-днях. Определите: 1) календарный, табельный, максимально-возможный фонды времени; 2) коэффициенты использования календарного, табельного, максимально-возможного фондов времени; 3) среднесписочное число рабочих; 4) число рабочих, фактически работавших в 1 полугодии; 5) коэффициент использования рабочего дня с учетом и без учета сверхурочных часов работы; 6) коэффициент использования рабочего полугодия.

Полученные результаты проанализировать и сделать выводы.

7. По данным таблицы 12 определить отклонение производственных показателей. Примените сравнительный метод анализа трудовых показателей (цифры условные).

Таблица 12

Исходные данные для расчета

Показатели	Отчет 2018	План 2019	Факт 2019
Выпуск продукции, тыс. руб.	122 000	125 000	132 000
Среднегодовая численность производственного персонала, чел.	30	30	28

8. На основании показателей таблицы 13 определить выработку на одного работника, применить различные методы ее измерения.

Таблица 13

## Исходные данные для расчета

Показатели	Ед. изм.	Отчет	Факт
Объем продукции	млн руб.	1500	1800
Среднесписочная численность работников	чел.	220	235
Фонд рабочего времени одного работника	ч	1940	1940
Трудоемкость производственной программы	чел.-ч	446 500	510 360
Количество изделий	шт.	700	800

9. Проанализировать данные таблицы 14 о выполнении плана по производительности труда на предприятии, заполнив необходимые показатели в таблице.

Таблица 14

## Исходные данные для расчета

Показатели	Ба- зис- ный год	Отчетный год		Вы- пол- не- ние пла- на, %	Изменения в абсо- лютном выражении по сравнению (+, -)			Изменения в % (+, -) в сравнении		
		по пла- ну	фак- ти- чес- ки		план с ба- зис- ным годом	фактическое выполнение		план с зис- ным годом	фактическое выполнение	
						с баз. го- дом	с пла- ном		с баз. годом	с пла- ном
Объем продукции, тыс. руб.	5100	5300	5405							
Численность рабо- тающих, чел.	1235	1232	1237							
Численность рабо- чих, чел.	914	924	950							
Удельный вес ра- бочих в численно- сти ППП	0,74	0,75	0,77							
Средняя выработка работающего, руб.										
Средняя выработка рабочего, руб.										

10. Определить выработку, провести факторный анализ изменения выработки и выпуска товарной продукции (таблица 15).

Таблица 15

## Исходные данные для расчета

Показатели	Базисный год	Отчетный год
Объем продукции, тыс. руб.	108149	115651
Численность работающих, чел.	8605	8427

11. Заполнить пустые графы в таблице 16 и провести факторный анализ среднегодовой выработки 1 работника ППП.

Таблица 16

## Исходные данные для расчета

Показатели	План	Факт	Отклонение от плана	Выполнение плана, %
Товарная продукция в сопоставимых ценах, тыс. руб.	110500	115651		
ССЧ рабочих, чел.	6623	6636		
Общее количество человеко-дней отработанных рабочими, тыс. чел.-дн.	1583	1584		
Среднее число дней отработанных рабочими, дн.				
Общее количество человеко-часов отработанных рабочими, тыс. чел.-ч	12061	12083		
Продолжительность рабочего дня, ч				
Среднегодовая выработка рабочего, руб.				
Среднедневная выработка рабочего, руб.				
Среднечасовая выработка рабочего, руб.				

12. Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс. тонн. Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице 17.

Таблица 17

## Исходные данные для расчета

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т. ч.: – основные	100	1 712

– вспомогательные	50	1 768
Руководители	15	1 701
Специалисты	10	1 701
Служащие	5	1 768

*Защита самостоятельной работы* (содержание и структура самостоятельной работы представлены в методических указаниях по выполнению самостоятельной работы).

*Примерные вопросы на защите самостоятельной работы:*

1. Назовите работников, относящихся к специалистам на анализируемом предприятии.
2. Какие негативные тенденции были выявлены в ходе анализа кадровой структуры организации.
3. Основные направления кадровой политики организации на перспективу.
4. Какие расходы необходимо предусмотреть в бюджете организации на мероприятия, связанные с повышением квалификации сотрудников.

### **Содержание практических занятий по теме 5 «Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет, тенденции»**

**Цель занятия:** получить представление о видах и основных принципах трудового вознаграждения, а также познакомиться с действующими в РФ системами и формами оплаты труда.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Виды и основные принципы трудового вознаграждения.
2. Заработная плата как экономическая категория.
3. Факторы, влияющие на величину заработной платы.
4. Системы и формы оплаты труда в организации.
5. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера.
6. Премияльное вознаграждение и районный коэффициент.

*Задание:*

1. Определить расценку за единицу изделия и форму оплаты труда по данным таблицы 18.

## Исходные данные для расчета

Работники	Заработная плата, руб.	Количество изделий, шт.
Иванов А. П.	22385	1155
Сидоров О. А.	26280	1210
Петров Д. Р.	24750	1250
Сазонов В. В.	26450	1230

2. Согласно таблице использования рабочего времени за март (23 рабочих дня) экономист производственного отдела с окладом 15 000 руб. отработала 20 дней и брала 3 дня отпуска за свой счет, нормировщик с окладом 18 000 руб. отработала 23 дня.

По результатам работы за март работники производственного отдела премируются в размере 15 % от фактического заработка. Рассчитать заработок работников, если заработок исчисляется по повременно-премиальной форме.

3. Рабочий-повременщик 4-го разряда при выполнении работ первой группы сложности (тарифная ставка – 86 руб.) отработал за отчетный период 160 ч. За экономию материалов на сумму 1000 руб. работник премируется в размере 10 % сэкономленной суммы. Определить повременно-премиальный заработок.

4. Тарифная ставка при повременном заработке наладчика 5-го разряда составляет 75 руб., за отчетный период рабочий отработал 160 ч. Наладчик обслуживает 2-й участок цеха № 1 с планом выпуска продукции в текущем месяце, составляющем 1000 единиц. Фактически изготовлено и сдано 1300 единиц. Определить повременный заработок наладчика 5-го разряда, если заработок увеличивается пропорционально увеличению коэффициента перевыполнения плана.

5. Рабочий-сдельщик 6-го разряда перевыполнил норму выработки на 11 %. Его заработок по основным сдельным расценкам за отчетный период составил 30 000 руб.

Согласно действующему в организации положению о премировании рабочих установлено: за каждый процент перевыполнения нормы выработки в пределах от 1 до 5 % включительно начисляется премия в размере 2 %; за каждый процент перевыполнения нормы

выработки от 6 до 12 % начисляется премия в размере 3 %. Определить сдельно-премиальный заработок рабочего.

6. Бригада из трех человек выполнила работу по ликвидации результатов аварии за три рабочих дня вместо пяти. Заработок рабочих за все виды работ (аккордно) составил 58 000 руб. По согласованию сторон распределение заработка производится пропорционально количеству отработанного времени, без учета квалификации и разрядов рабочих.

Смирнов В. В. отработал 24 ч, Богданов Ф. С. – 15 ч, Веселов А. А. – 20 ч.

7. Рассчитать заработок рабочего за месяц по простой повременной, повременно-премиальной, прямой сдельной и сдельно-премиальной формам, основываясь на следующих данных: часовая тарифная ставка 15 руб., рабочий отработал за истекший месяц 170 ч. и изготовил 150 единиц продукции, норма времени на единицу продукции составляет 1,1 часа. Премия при сдельно-премиальной форме в размере 25 % заработка по тарифу выплачивается при условии выполнения месячной нормы выработки.

8. Инженер-проектировщик Иващенко М. С. отработал в мае два праздничных дня сверх полной отработки рабочих дней. Его оклад составляет 13 200 руб. в месяц. Количество рабочих дней в мае 18 дней. Рассчитать заработок инженера за май.

9. Бухгалтеру Смирновой А. И. разрешается совмещать должность оператора по расшифровке электронной почты на срок с 1 марта по 6 сентября с оплатой 50 % от оклада 5600 совмещаемой должности. Основной оклад бухгалтера 9500 руб. Рассчитать заработок бухгалтера за март, если в марте Смирновой А. И. отработан полностью весь бюджет рабочего времени.

10. Продолжительность рабочего дня – 8 часов, повременная заработная плата – 520 руб. Какой будет расценка за одно изделие при переводе рабочего на сдельную заработную плату, если норма выработки – 20 изделий? Почему сдельная заработная плата является превращенной формой повременной?

11. Определить плановую величину фонда оплаты труда на предстоящий год на примере аппаратчиков по следующим данным: явочная численность аппаратчиков – 12 чел., списочная численность аппаратчиков – 15 чел., часовая тарифная ставка – 12,06 руб., эффективное рабочее время одного аппаратчика за год – 261 день (1566 ч), продолжительность смены – 11,5 ч, ставка премирования – 50 % по тарифным ставкам, доплата за каждый час работы в ночное время – 40 % от тарифной ставки, режим работы – круглосуточный.

12. Определить месячный заработок рабочего. Если известно, что на операцию, выполняемую рабочим, установлена норма времени 4,8 мин. Часовая тарифная ставка рабочего равна 13 руб., труд данного рабочего оплачивается по сдельно-прогрессивной системе. За месяц рабочий отработал 176 ч и изготовил 2300 единиц продукции. В соответствии с действующим на предприятии положением предусмотрено увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх нормы выработки: на 25 % при выполнении нормы от 100 до 125 %, на 50 % при выполнении нормы от 125 до 140 %; на 100 % при выполнении нормы от 140 % и выше.

13. Согласно табелю учета использования рабочего времени рабочие цеха № 1 имели внутрисменный простой по вине администрации цеха:

- 1) Сергеев С. В. – 3 ч простоя;
- 2) Павлов Е. И. – 2 ч простоя;
- 3) Григорьев И. И. – 2 ч простоя;

Средняя заработная плата за месяц составляет:

у Сергеева С. С. – 14 000 руб.;

у Павлова Е. И. – 13 800 руб.;

у Григорьева И. И. – 14 100 руб.

Количество рабочих часов в данном периоде – 164 ч.

Определить оплату за время простоя.

14. Определить сдельную расценку за изготовление единицы продукции, исходя из следующих данных. Работа тарифицируется по IV разряду; часовая тарифная ставка – 13 руб.; сменная норма выработки - 12 единиц продукции; продолжительность смены составляет 8 ч.

15. Определить: размер тарифного заработка за смену при простой сдельной оплате труда, общий тарифный заработок, размер прогрессивной доплаты при следующих условиях:

Смена – 8 часов. Норма времени на операцию – 0,2 нормо-часа. За смену рабочий выполнил 60 операций. Часовая тарифная ставка – 14 руб. На участке применяется сдельно прогрессивная оплата труда (таблица 19).

Таблица 19

Зависимость коэффициента увеличения сдельной расценки от процента выполнения нормы выработки

Процент выполнения нормы выработки	Коэффициент увеличения сдельной расценки
100–120	1,3
120–140	1,5
140–160	1,7
Свыше 160	2

16. За месяц рабочий изготовил 50 изделий при норме выработки 40 изделий. Сдельная расценка за одно изделие составляет 252 руб. Зависимость коэффициента сдельной расценки от процента выполнения нормы выработки представлена в таблице. Определите размер: заработка за месяц при простой сдельной оплате труда; заработка при сдельно-прогрессивной оплате труда; прогрессивной доплаты (таблица 20).

Таблица 20

Зависимость коэффициента увеличения сдельной расценки от процента выполнения нормы выработки

Процент выполнения нормы выработки	Коэффициент увеличения сдельной расценки
100–110	1,1
111–120	1,3
121–130	1,5
Свыше 130	1,7

17. Рассчитайте оплату труда каждого работника по данным таблицы 21.

Фонд оплаты труда на бригаду из трех работников составил 50730 руб. На данном предприятии при начислении заработной платы применяются следующие коэффициенты:

К<sub>о</sub> – коэффициент образовательного уровня, который возрастает пропорционально росту знаний работника от 0,8–2,0;

К<sub>с</sub> – коэффициент, характеризующий опыт работы, значение которого составляет от 2–4,5, применяемый с целью снижения текучести кадров и обеспечения ежегодного стабильного прироста заработной платы;

К<sub>р</sub> – коэффициент, характеризующий место работника в структуре предприятия и соответствующий его разряду.

Таблица 21

Исходные данные для расчета

Работник	К <sub>о</sub>	К <sub>с</sub>	К <sub>р</sub>
1 работник	1,1	2,9	2,3
2 работник	1,05	3,6	2,7
3 работник	1,06	2,7	2,9

**Содержание практических занятий по теме 6  
«Регулирование социально-трудовых отношений»**

**Цель занятия:** получить представление о типах и формах регулирования социально-трудовых отношений.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Типы социально-трудовых отношений.
2. Формы государственного регулирования трудовых отношений.
3. Понятие коллективного и трудового договора.

*Задания:*

1. Разработать пример коллективного договора на основе конкретной организации.

2. Разработать примеры нормативных актов конкретных предприятий на выбор студента (правила внутреннего трудового распорядка угольного разреза; положение о премировании кондитерского комбината; положение о вознаграждении по итогам работы за год крупного дистрибьютора компьютерной техники; соглашение о

графике отпусков металлургического комбината; положение о корпоративной культуре высшего учебного заведения).

*Контрольная работа № 2.*

*Примерные задания для проведения контрольной работы № 2:*

1. Рассчитать списочную численность работников, если явочная численность составляет 6 чел., время смены – 12,5 ч. Режим работы предприятия – непрерывный.

2. По данным таблицы 22 рассчитать годовой тарифный фонд оплаты труда рабочим горного участка. Режим работы – непрерывный, время смены – 11,5 ч.

Таблица 22

Исходные данные для расчета

Профессии	Тарифная ставка, руб./ч	Режим работы, дней	Штат на работе, чел.	Штат по списку, чел.	Тарифный фонд, руб.
маш. экска. ЭШ-10/70 № 494 в/с	53,35	365	2	4	
пом. маш. экска. 6 р.	48,42	365	2,5	5	
пом. маш. экска. 5 р.	41,85	365	0	0	
маш. экска. ЭШ-10/70 № 195 в/с	53,35	365	2	4	
пом. маш. экска. 6 р.	48,42	365	2	4	
пом. маш. экска. 5 р.	41,85	365	0,5	1	
маш. экска. ЭШ-6/45 № 16 бр.	48,42	0	0	0	
пом. маш. экска. 5 р.	41,85	0	0	0	
маш. экска. ЭКГ-4У № 1858 в/с.	53,35	365	2	4	
пом. маш. экска. 6р.	48,42	365	2,5	5	
маш. экска. ЭКГ-5А № 9346 бр.	48,42	365	2	4	
пом. маш. экска. 5 р.	41,85	365	2,5	5	
маш. Volvo EC460BLC № 121	48,42	365	2,5	5	
маш. Volvo EC460BLC № 235	48,42	365	2	4	
маш. Volvo EC760 № 138	48,42	365	2	4	
маш. Hitachi № 362	48,42	365	2,5	5	
маш. Hitachi № 177	48,42	365	2,5	5	
маш. экска. Hitachi № 1182	48,42	365	2	4	
маш. экска. Hitachi	48,42	365	2,5	5	

Профессии	Тарифная ставка, руб./ч	Режим работы, дней	Штат на работе, чел.	Штат по списку, чел.	Тарифный фонд, руб.
№ 413					
маш. Volvo EC240D № 130928	41,85	365	3	6	
маш. экск. Hitachi № 1025 в/с	53,35	365	2,5	5	
маш. погрузчика 6 р.	48,42	365	1,5	3	

3. По данным таблицы 23 рассчитать годовой размер доплаты за работу в праздничные дни.

Таблица 23

### Исходные данные для расчета

Профессии	Тарифная ставка руб./ч	Режим работы, дней	Штат на работе, чел.	Штат по списку, чел.	Продолжительность смены, ч	Доплата за работу в праздничные дни, руб.
водитель («Поджер» «Шевроле»)	10586	250	2	2	8,0	–
водитель (УАЗ 663)	7800	250	2	4	11,5	–
водитель (УАЗ 074)	9200	365	1	2	11,5	–
водитель (водовоз)	8085	250	1	1	8,0	–
водитель (вахта)	7800	365	4	8	11,5	–

4. Рассчитать размер доплаты за работу в ночное время за месяц при условии: часовая тарифная ставка составляет 41 руб. 85 коп. Время смены 11,5 часов с 20 часов 00 мин до 7 часов 30 мин.

## Содержание практических занятий по теме 7 «Социальная политика государства в области доходов в современных экономических условиях в РФ»

**Цель занятия:** получить представление о субъектах социальной политики государства, видах доходов населения и социальных трансфертах населению.

*Вопросы для обсуждения:*

1. Субъекты социальной защиты населения.
2. Классификация доходов населения.
3. Виды социальных трансфертов и источники их выплат.

*Итоговый контрольный тест по курсу.*

*Примерные вопросы для проведения тестового задания*

1. К активной части трудовых ресурсов не относят:

а: население моложе трудоспособного возраста, не имеющего работы.

б: население моложе трудоспособного возраста, занятое в народном хозяйстве.

в: неработающих инвалидов.

г: занятых трудоспособных мужчин моложе 60 лет.

2. К экономически активному населению относят:

а: всех занятых.

б: занятых и безработных в трудоспособном возрасте.

в: безработных, ищущих работу и готовых к ней приступить.

3. Трудом может быть признана:

а: сознательная деятельность.

б: легитимная деятельность.

в: общественно полезная деятельность.

г: любая деятельность человека.

4. К занятым относят:

а: только наемных работников.

б: только работающих на индивидуальной основе.

в: только работодателей.

г: только неоплачиваемых работников семейных предприятий.

д: лиц, не поддающихся классификации по статусу занятости.

е: все перечисленные категории.

5. Безработица, обусловленная правовыми нормами, состоянием рынка труда, факторами, влияющими на его спрос и предложение:

- а: явная безработица.
- б: скрытая безработица.
- в: фрикционная безработица.
- г: естественная безработица.
- д: институциональная безработица.
- е: циклическая безработица.

6. Основные причины возникновения циклической безработицы:

- а: нарушение макроэкономического равновесия.
- б: несовершенство рынка труда.
- в: политика государства.
- г: действия профсоюзов.

7. Субъектом рынка не является:

- а: государство.
- б: работодатель.
- в: наёмные работники.
- г: институты, повышающие квалификацию.

8. Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере хозяйственной деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

- а: фрикционную безработицу.
- б: структурную безработицу.
- в: циклическую безработицу.
- г: временную безработицу.

9. Коэффициент текучести учитывает:

- а: всех уволившихся и переведенных сотрудников;
- б: уволенных по собственному желанию;
- в: уволенных за нарушение трудовой дисциплины;
- г: только переведенных сотрудников.

10. Показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов предприятия:

- а: выработка продукции.

- б: трудоёмкость.
- в: товарная продукция.
- г: количество продукции высшего качества.

11. К категории специалистов относятся:

- а: начальники цехов.
- б: сменные мастера.
- в: бригадиры.
- г: экономисты цехов.

12. К основным рабочим автотранспортного предприятия относятся:

- а: механики.
- б: оператор.
- в: водители.
- г: слесари по ремонту.

13. Темп роста выручки от продажи продукции составил 100,8 %, темп роста среднесписочной численности – 105,2 %. При прочих равных условиях эффективность использования трудовых ресурсов (производительность труда):

- а: увеличилась.
- б: уменьшилась.
- в: осталась без изменения.
- г: увеличилась в 2 раза.

14. Средства производства – это:

- а: только производственный персонал.
- б: орудия труда и предметы труда.
- в: орудия труда и основные производственный персонал.
- г: производственный персонал и предметы труда.

15. Продолжительность сверхурочной работы в год для каждого работника не должна превышать:

- а: 150 часов.
- б: 120 часов.
- в: 100 часов.

16. Сдельная расценка – это:

а: оплата труда за единицу рабочего времени.

б: месячная тарифная ставка.

в: показатель, отражающий затраты времени работника.

г: оплата труда за единицу продукции.

17. При повременно-премиальной системе оплаты труда, фонд заработной платы рассчитывается:

а: сдельной расценкой и объемом выполненных работ.

б: сдельной расценкой и отработанным работниками временем.

в: тарифной ставкой, отработанным работниками временем и премиальными.

г: сдельной расценкой и тарифной ставкой.

18. Система оплаты труда, при которой выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по обычным расценкам (т. е. по прямым сдельным), а сверх этой нормы – по повышенным, называется:

а: сдельно-премиальная.

б: аккордная.

в: сдельно-прогрессивная.

г: индивидуальная сдельная.

19. Тарифная система оплаты труда применяется в следующих формах оплаты труда:

а: сдельной.

б: комиссионной.

в: трудового вознаграждения.

г: повременной.

20. Выбор определенной системы оплаты труда определяется:

а: уровнем развития страны.

б: степенью соответствия конкретным условиям производства.

в: традиционной преемственностью.

г: самостоятельно предприятием исходя из целей и задач производства применительно к конкретным рабочим местам и процессам.

21. При сдельной системе оплаты труда зарплата определяется:
- а: сдельной расценкой и тарифной ставкой.
  - б: тарифной ставкой и отработанным рабочим временем.
  - в: сдельной расценкой и отработанным рабочим временем.